

経営指導員が発見! キラ★星 企業

No.95

姫路商工会議所には様々な業種や規模の事業所が加入されています。

そのなかで、当所経営指導員が出会った「キラッ」と光る事業所の取り組みをご紹介します!



WHAT WE ARE.

プラント工事・各種製作は
翼工業にお任せ下さい!

翼工業はお客様のニーズにお応えする
技術力と対応力に自信があります!

姫路市から全国へ対応するプラント工事業
(機械器具設置・重荷物据付・配管・製
缶・各種製作・溶接工事・鍛冶工事・喫
装・保温・板金・足場仮設・土木工事)

現場調査・設計・製作加工・取り付け
までを一貫してお届け致します。

短納期、難しい施工も
一度ご相談下さい!

365日なんでもやります! やらせて下さい!

2014年に個人事業主として創業

代表取締役の池田氏が個人事業主として事業を始めたのは23歳の頃だった。池田氏は「当時は利益ばかりを気にして、関わってくださる方への感謝の気持ちを見失い、悩みやトラブルに一人で頭を抱える毎日でした。今思うと、経営というものを全く分かっていませんでした。」と振り返る。その後、資金繰りが悪化し、倒産の危機に陥ったことから、「会社」としての在り方を強く意識するようになった。それまで税理士任せだった帳簿のつけ方や資金繰りに関して一から知識を頭に叩き込んだ。2022年に法人化してからは、6ヶ月の期間をかけて経営指針書を作成し、計画に基づいて事業を進めるようになった。また、社員のスキルを磨いて顧客へのサービスの質を高めること、福利厚生を充実させて働きやすい職場を作ることに力を入れるよう社内改革に乗り出した。

社内改革の根本に掲げた「全員経営」

社内改革にあたり、池田代表は「全員経営」を目指すこととした。「全員経営」では、社員が自身の担当する一部の業務だけでなく、会社経営そのものにまで関与する。社員が日々の業務の中で経営を意識していると、新しい知識や情報を積極的に収集するようになり、結果的に顧客の細かいニーズへの対応力を高めることができる。全員経営はあくまでも、「経営に関して責任を取らせる」ということではなく、社員一人ひとりが、「今自分がどういう仕事の進め方をすべきか」を考えて行動する姿勢を育むことを目的としている。

具体的な方針として、同社では社員に、疑似的な会社経営で経営スキルを磨く研修時間を設けた。これによって、原価や人件費などの感覚を磨き、現状の無駄がくっきりと分かるようになる。無駄が分かれば社員自ら改善行動をはじめめる。これは目に見えて効果が生まれた。また、現場では、業務改善に関して気づきがあった際に「問題改善シート」を作成・共有するようになった。どんなに小さなことでも社員から

経営難を乗り越えた全員経営での社内改革
建設業には稀有な教育カリキュラムを導入

株式会社翼工業 代表取締役 池田 翼

出た意見は社長と幹部社員ですぐさま検討しフィードバックを行うことで、自発的・全社的なPDCAの循環に繋がっている。

多彩な社員教育を取り入れて 社員の自己発信を促す

同社では、幹部社員向けの研修以外にも、新人研修・関連会社を含めたグループ研修・コミュニケーションの特性を知るための心理測定ツールの活用など、様々な社員教育を取り入れている。グループ研修では社員自らが3C・SWOT分析や、ランチェスター戦略に関して資料を作成し、プレゼンする。参加する社員はそれを聞き、グループワークを通じて理解を深める。

これらの教育は、自分で考える力と他者に伝える力の双方を身につけ、社員からの自己発信を促すことが狙いだ。

今後の目標

池田代表は「社員教育は直ちに結果が現れるわけではないので、今後も持続的な社員教育をしたいと考えています。従業員の更なるスキルアップとしてPDCAサイクルの徹底・社内での再現性の浸透など、会社としての力を強化していきます。5月にはアクリエひめじで経営指針発表会を行います。また参加型のイベント開催などで地域との繋がりを強めていきたいです。」と語った。



TSUBASAKOUGYOUS.2

DATA

事業内容:

プラント工事業、配管工事一式、
各種製作・製缶、溶接加工全般、
機械器具設置

所在地:

〒671-1107 姫路市広畑区西蒲田842
TEL: 079-239-6388 FAX: 079-227-3735
HP: <https://www.tsubasaindustry.co.jp>
MAIL: info@tsubasaindustry.co.jp



TikTok