



SDGsは豊かな地球を守るため、って大きなテーマでなんだか難しい…
けれどSDGsは経営課題を解決してくれる大切なキーワードなんです！
近くの会社をのぞいて見れば、あれ、これもSDGsなんだ！
小さなことでもまずはひとつ。SDGs、始めてみませんか？

株式会社アイデック 人を育て、お客様も会社も豊かに



所在地 姫路市佃町68
代表者 石川 博貴
社員数 70名

TEL 079-223-6500
HP <https://www.idech-corp.jp/>

✓ 健康経営とワークライフバランスへの取り組み

当社は、市内3店舗のドコモショップの運営やNTTなどの法人向けソリューションの営業に加え、シミュレーションゴルフ「COCO_de GOLF & CAFE」などの事業を展開しています。当社は創業当初から「人が財産」という思いをもち、社員の健康と働きがいを重視した経営を行ってきました。定期健康診断の実施はもちろん、「健康経営優良法人」の認定を取得し、安心して働ける環境を整えています。また、ワークライフバランスを尊重し、年間休日の増加、夏季休暇制度の導入、時間内労働に努め、社員が充実した毎日を送り、高いモチベーションで仕事に取り組めるようサポートしています。福利厚生の一環としてシミュレーションゴルフの事業を従業員も使えるようにしており、天候に左右されず気軽にリフレッシュできる場を提供しています。

✓ 教育制度を整え「女性管理職比率50%」を実現

当社では、誰もが働きやすい環境づくりを進めています。特に、女性が活躍できる職場を目指し、個々の事情に合わせた柔軟な働き方への対応を行っています。面談を通じて個々の次のステップを明確にし、勤務時間内に資格取得に向けた学習時間を確保するなど教育制度を整えた結果、「女性管理職比率50%」

を達成しました。このような取り組みが評価され、「ひょうご・こうべ女性活躍推進企業（ミモザ企業）」にも認定されました。また、社員一人ひとりの努力を公平に評価するため、年間の優秀スタッフを表彰する制度や資格試験の合格を祝う制度も設けており、互いに高め合える環境を整えています。

✓ 好循環を生み出す風通しの良い職場環境に

これらの認定や具体的な取り組みは、社員の声をボトムアップし実現した結果です。日頃から密なコミュニケーションを大切にし、風通しの良い職場環境を築いているからこそ、社員の意見が経営に反映されると考えています。この「社員が自分たちの会社を良くしていこう」という意識の高まりが、職場環境を原因とする離職者ゼロという具体的な成果に繋がっています。私たちはこの変化の激しい時代の中で何ができるかを常に考え「お客様満足」「社員満足」共にOKになるように努めています。これにより社員の活躍と意識が向上し、お客様からの信頼が深まり、「またあのショップに行きたい」と思っていただけのような好循環が生まれています。

