



SDGsは豊かな地球を守るため、って大きなテーマでなんだか難しい…けれどSDGsは経営課題を解決してくれる大切なキーワードなんです！近くの会社をのぞいて見れば、あれ、これもSDGsなんだ！小さなことでもまずはひとつ。SDGs、始めてみませんか？

## 姫路ハウスサービス株式会社

働く人にやさしく、地球にもやさしく



所在地 姫路市南条1-133 社員数 40名  
代表者 代表取締役 西田 俊一 TEL 079-289-2633  
HP <https://www.himejihouse.co.jp>

### ☑ 環境に配慮し、社会に貢献する事業活動

当社は、プレハブハウスやユニットハウスの販売・レンタル・買取を行っています。現場社員が日々の業務で感じた課題をもとに、自ら設計・開発した「再利用可能な間仕切りパネル」により、従来は廃棄していた資材を有効活用できるようになりました。その結果、廃棄物を約95%削減することに成功し、施工時間の短縮にも大きく貢献しています。さらに、床材のタイルカーペットを洗浄・再利用するなど、リユース・リサイクルを積極的に推進。2025年にはCO<sub>2</sub>総排出量211トンのうち20トンをカーボンオフセット※1により無効化し、実質191トンに抑制しました。森林の間伐を通じてCO<sub>2</sub>吸収量を高めるこの活動は毎年継続しています。また、社用車にはテレマティクス※2を導入。エコドライブを促進し、燃料削減と安全運転意識向上を実現しました。さらに、今後10年間にわたる長期的なCO<sub>2</sub>排出量削減計画を策定し、今年9月には「中小企業版SBTi認定※3」を取得しました。2034年度までに、基準年比で58.8%のCO<sub>2</sub>排出量削減を達成することを目指しています。

### ☑ 人が主役の働きやすい職場へ

当社では、社員一人ひとりが意見を出し合い、職場環境を自らより良いものにしていく文化を大切にしています。10年前から「男社会的な雰囲気」を見直し、女性の意見を積極的に取り入れてきました。年1回のアンケートを通じて改善要望を吸い上げ、可能なものから順次対応。クラウド勤怠管理や請求業務の効率化、テレワーク推進により、働きやすさと生産性向上を両立しています。

こうした取組が評価され、「ひょう

ご・こうべ女性活躍推進企業（ミモザ企業）」に認定されました。さらに、健康診断のフォローを徹底するなど社員の健康管理にも注力し、「健康経営優良法人（中小規模法人部門）プライト500」に3年連続で認定されています。

### ☑ 企業と地球、そして次世代のために

当社は、社員一人ひとりが安心して働ける職場を目指すとともに、社会貢献活動にも力を入れています。2022年からは、中古ハウスの売上的一部分をユニセフに寄付。国際的な課題を「自分ごと」として考えるきっかけとなり、従業員のモチベーション向上にもつながっています。

環境・人・社会の調和を重んじ、未来の世代が安心して働ける企業であり続けることが私たちの目標です。一人ひとりの小さな取り組みの積み重ねが、SDGs達成への大きな一歩になると信じています。

※1 カーボンオフセット：排出されたCO<sub>2</sub>を、他の場所での削減活動により相殺する仕組み

※2 テレマティクス：車両の走行データをリアルタイムで取得・管理する通信システム

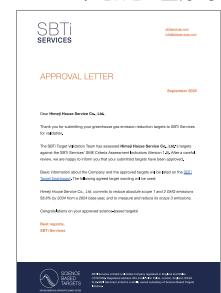
※3 中小企業版SBTi (Science Based Targets initiative) 認定：国際的な基準に基づき、CO<sub>2</sub>削減目標が科学的に妥当であると認められた中小企業向けの認定制度



DX・AI推進ミーティングの様子



ユニットハウス設置の様子



中小企業版SBTi認証承認状