



SDGsは豊かな地球を守るため、って大きなテーマでなんだか難しい…けれどSDGsは経営課題を解決してくれる大切なキーワードなんです！
 近くの会社をのぞいて見れば、あれ、これもSDGsなんだ！
 小さなことでもまずはひとつ。SDGs、始めてみませんか？

株式会社北村工務店 ▶ 制度の充実で、安心して働ける環境へ



所在地 姫路市神子岡前1-1-15
 代表者 代表取締役社長 社員数 50名
 北村 聡一郎 TEL 079-292-3001
 HP <https://www.kitamura-k.co.jp/>

健康に配慮した働きやすい職場づくり

当社は、工場・公共施設・店舗・住宅など幅広い建物の施工を手がけています。

「人を大切にする」という理念のもと、社員が心身ともに健康で安心して働ける職場環境づくりに取り組んでいます。働きやすさと成長を両立できるよう、労働時間の見直しや奨学金補助、資格取得支援や勤務時間内の勉強時間の確保などの制度を整備しています。また、社員の健康を支えるために「健康推進Lab」を設置し、N-NOSEによるがんスクリーニングや腹部エコーなどの健診オプション拡充、健康に良いレシピの配布や健康セミナーの開催などを実施。これらの取り組みから健康経営優良法人も連続で取得しています。

若手育成と独自のメンター制度

若手社員が早期に成長できるよう、「Kitamuraアカデミー」と題した社内アカデミーを設け、約210のカリキュラムを組んだ8年間の育成計画を実施しています。座学から現場研修まで幅広いプログラムを用意し、一人ひとりが現場で自立できるよう体制を整えています。ジェンダーフリーの観点から女性活躍も推進しており、ライブイベントに配慮した労働環境を整備しています。現在、女性の現場監督も活躍しています。また、若手を支えるメンター制度として、「アニキプロジェ



「Kitamuraアカデミー」開催の様子



古着回収



「冷えルーフ」設置の様子

クト」を10年以上継続。年齢の近い先輩社員が若手の業務やプライベートの悩みに寄り添い、サポートを行っています。さらに、昨年には「オヤジプロジェクト」も実施、遠方から就職した若手社員も安心して働けるよう、年齢の離れた上長が将来設計を含めて助言し、精神的な支えになるよう努めています。結果として職場のコミュニケーションが活性化し、離職率の低下につながっています。

SDGsと環境配慮への継続的な取り組み

当社では、環境配慮型の取り組みを継続しています。施工する建物には、ZEB・ZEH※を提案。太陽光発電や金属折板屋根の温度上昇を抑える「冷えルーフ」を設置し、省エネ効果を高めています。社内では、古着回収によるワクチン支援やフードドライブ、コンタクトレンズケースのリサイクル回収などにも取り組んでいます。今後もSDGsを意識した経営を継続し、地域社会に貢献していきたいと考えています。さらに、建築施工の現場においてもSDGsの視点を取り入れ、環境と地域に配慮した提案に努めています。

※ ZEB(ゼブ)・ZEH(ゼッチ)：高断熱・高効率設備と太陽光発電により、年間の一次エネルギー消費量を実質ゼロにする環境配慮型建築物。