

# 労働実務の基礎の基礎を学ぼう

## 労務管理の基礎講座



〇〇〇〇ができていないと、会社が幾ら社員のことを大切に思っているか、労働トラブルは起こります。〇〇〇〇とは何か？それは「労務管理」です。雇用の多様化が進む昨今、労務管理の重要性は日増しに高まっています。トラブルが起こってからでは手遅れになりかねません！今から、無理なく必要な基礎知識を身につけましょう。

### 研修成果

- ①総務・経理担当者として知っておくべき“基本的な知識の習得”ができる
- ②基本的な知識を習得することで、今後の労務管理が見える

### 開催概要

日時：2024年 6月 6日（木）9:30～16:30

会場：姫路商工会議所 会議室

定員：30名（最少開講人数10名）

対象：総務・人事・経理担当者など

### 受講料

●姫路市内に本店がある中小企業  
会員 9,200 円／一般 15,800 円（1名・税込）  
※姫路市から補助が出ますので、上記金額となります。  
※「本店」：会社が事業を行う法律上の本拠地

●その他の企業  
会員 13,200 円／一般 19,800 円（1名・税込）

※原則、ご入金頂いた受講料は講座中止以外は返金致しません。  
※当日キャンセルでご入金がない場合も受講料を徴収致します。  
※振込手数料は各自でご負担下さい。

### 【振込期日】

開催日までに下記口座へお振込みください。  
開講日 2週間前をめどに、請求書・受講証を郵送します。  
<振込先> 三井住友銀行 近畿第一支店 [支店コード974]  
(普通) 5 3 7 3 1 1 7 姫路商工会議所

### 申込方法 WEBでお申込みいただくとスムーズです

- ①WEB（HP申込フォームよりお申込ください。）
- ②FAX・郵送（下記申込書に必要事項をご記入の上、送付ください。）

【お問い合わせ先】〒670-8505 姫路市下寺町43 姫路商工会議所 中小企業相談所 企業支援担当  
TEL：079-223-6557 FAX：079-222-6005 E-mail：kenshu@himeji-cci.or.jp

### 研修内容

1. 労務管理とは  
(1) 労務管理はなぜ重要なのか  
(2) 知っておきたい労働トラブルの現状
2. 新入社員でも知っている労働法の基礎  
(1) 今では学校でも教えている「働くときの基礎知識」  
(2) 知っておきたい社会保障制度の基礎  
(3) 給与明細の中身を見てみよう
3. 労働基準法等のポイント  
(1) 労働者とは・使用者とは  
(2) 賃金・賃金支払の5原則  
最低賃金は毎年〇月にチェックしよう  
(3) 労働条件（労働契約について）  
必ず明示しなければならない事項を確認する  
(4) 労働時間・休日・休暇  
(5) 時間外労働・深夜労働・休日労働
4. 事例紹介、実務上の対策演習



### 講師紹介

兵庫県社会保険労務士会 姫路支部 所属  
小野 暁子（おの あきこ）氏  
兵庫県内商工会に約11年間勤務し、中小・小規模事業者の経営支援・記帳指導・労働保険事務・補助金申請支援などの業務に従事。  
平成30年に社会保険労務士として独立。現在は企業の労務管理、給与計算、助成金申請、年金相談などの業務を中心に活動している。

### 受講アンケート結果

- ・最低賃金の計算法（日給、月給）が実際に計算できたり、復習〇×クイズで理解できました。
- ・総務として、体験する機会が無い経理担当部内の給与計算を覚える事ができ良かったと思う。

満足度  
96%

2024/6/6 労務管理の基礎講座 申込書 企業支援担当宛 FAX:079-222-6005

|        |   |                                      |  |
|--------|---|--------------------------------------|--|
| 企業名    |   | TEL                                  |  |
| 所在地    | 〒 | FAX                                  |  |
| 受講指示者名 |   | 受講指示者役職                              |  |
| E-mail |   | ★姫路市内に本店がある中小企業である<br>該当する方に〇 はい・いいえ |  |

| 受講者名 | 受講者名フリガナ | 役職 | 性別  | 年齢 |
|------|----------|----|-----|----|
|      |          |    | 男・女 |    |
|      |          |    | 男・女 |    |
|      |          |    | 男・女 |    |