

変化する社会環境と働き方に向けて 女性リーダー育成講座



女性のライフコースや就業に対する意識は時代に応じて変化し、就労に関する現状はまだまだ厳しいものの、働き続けたいという女性のニーズは増加しています。また、企業の人材確保や多様化の観点、政府や自治体の推進の取り組みなどを背景として、女性リーダーの育成も注目されています。本セミナーでは、変化する社会環境下において、女性の特性や個々のパーソナリティを活かしたリーダーシップの発揮の仕方や職場づくり、部下・後輩とのコミュニケーションの取り方、指導・育成等を学んでいただきます！

研修成果

- ①女性の特性や個々のパーソナリティを確認し、その強みを活かしたリーダーシップを発揮する
- ②健康的な職場づくりのためのポイントや問題解決(改善)に取り組む方法を学ぶ
- ③部下・後輩のパーソナリティを踏まえたかわり方・指導の仕方を検討し、実践につなげる

開催概要

日 時：2024年 11月 20日（水）9:30～16:30

会 場：姫路商工会議所 会議室

定 員：30名（最少開講人数10名）

対 象：女性リーダー、新任・次期リーダーなど

受講料

●姫路市内に本店がある中小企業

会員 9,200 円／一般 15,800 円（1名・税込）

※姫路市から補助が出ますので、上記金額となります。

※「本店」：会社が事業を行う法律上の本拠地

●その他の企業

会員 13,200 円／一般 19,800 円（1名・税込）

※原則、ご入金頂いた受講料は講座中止以外は返金致しません。

※当日キャンセルでご入金がない場合も受講料を徴収致します。

※振込手数料は各自でご負担下さい。

【振込期日】

開催日までに下記口座へお振込みください。

開講日 2週間前をめどに、請求書・受講証を郵送します。

<振込先> 三井住友銀行 近畿第一支店 [支店コード974]

(普通) 5 3 7 3 1 2 8 姫路商工会議所

研修内容

1. 女性リーダーへの期待

- 1) 変化する社会環境と働き方
- 2) 女性リーダーへの期待とは
①女性のキャリア、ロールモデル ②部下・後輩の育成 他
- 3) 女性と男性の考え方・捉え方の違い
【ワーク】女性リーダーの強みとは

2. 自己理解とリーダーシップ

- 1) 自分の特徴、傾向を把握する
【ワーク】パーソナリティの自己分析
- 2) 自分らしいリーダーシップを考える

3. 問題解決、業務改善

- 1) 問題解決のプロセスの理解
- 2) 現状の問題に対する改善のための具体的方法の検討
【ワーク】職場の業務やコミュニケーションにおける問題・課題

4. 部下・後輩の指導・育成

- 1) 部下・後輩がやる気になるとき、失うとき
【ワーク】①やる気を失うのはどんなときか ②やる気を引き出すには
- 2) 仕事の教え方、ほめ方、叱り方、相談の受け方
【ワーク】こんなときどうする? 部下・後輩の指導

5. まとめ



講師紹介

株式会社才感知創研究所 代表取締役

肥田木 恭子（ひだき きょうこ）氏

武庫川女子大学文学部教育学科卒業、関西の信用金庫に入庫。社内インストラクターとして職員教育全般を担当。その後、人材教育会社のインストラクターを経て、(株)才感知創研究所を設立。多数の民間企業・団体等で講師を務め、実践的で懇切丁寧な指導で好評を得ている。

受講アンケート結果

- ・自分の弱い部分がエゴグラム等で分かり、今後鍛えていくべき点が見えました。
- ・他社の参加者の方と意見交換もでき、大変有意義な一日になりました。

満足度
100%

【お問い合わせ先】〒670-8505 姫路市下寺町43 姫路商工会議所 中小企業相談所 企業支援担当
TEL：079-223-6557 FAX：079-222-6005 E-mail：kenshu@himeji-cci.or.jp

2024/11/20 女性リーダー育成講座 申込書 企業支援担当宛 FAX:079-222-6005

企業名		TEL	
所在地	〒	FAX	
受講指示者名		受講指示者役職	
E-mail		★姫路市内に本店がある中小企業である 該当する方に○ はい・いいえ	

受講者名	受講者名フリガナ	役職	性別	年齢
			男・女	
			男・女	
			男・女	

ご記入頂いた情報は、当所からの各種連絡、情報提供、セミナー参加者の実態調査・分析のために利用する他、講師に提供することがあります。