

中小企業
向け

若手人材の

採用

育成

定着

課題解決セミナー

「採用コストが膨らむばかり」、「採用目標人数に届かない」、
「即戦力人材を採用したいが、欲しい人材から応募が来ない」、
「毎年新しい手法を試しているが、うまくいかない」…

多くの中小企業が抱える悩みです。

しかし、採用難と言われる昨今、知名度がない地方企業・中小企業でも、欲しい人材を目標人数通りに採用できている企業があります。本セミナーでは、事例を交えながら、中小企業だからこそ取り入れるべき採用・育成・定着のポイントについてお伝えします。

日時 2025年

2月19日
14:00~16:00

水

会場 姫路商工会議所 本館6階 605会議室

定員 40名(先着順) ※定員になり次第、締め切らせていただきます。

申込方法 **1 インターネット** [HP申込フォームよりお申し込みください。]
2 FAX・郵送 [下記申込書に必要事項をご記入の上、お送りください。]

※受講証は発行いたしません。
定員を超えてお断りする場合のみ、ご連絡をさせていただきます。

受講料
無料



講師

株式会社新経営サービス
経営支援部 シニアコンサルタント

おおぞの らもん
大園 羅文氏

「採用・定着コンサルタント」として、中堅・中小企業を対象とした人材採用支援(新卒・中途)、若手人材の定着・即戦力化支援、人事制度の構築・運用支援に従事。「採用・定着力の強化」を得意テーマとし、中小企業独自の問題に対する支援を通じて、“欲しい人材を採用・定着させる企業づくり”をテーマに掲げている。
「成功事例で分かる 小さな会社の採用・育成・定着の教科書」(日本実業出版社)著者



カリキュラム

1 なぜ、中小企業は若手人材の採用・定着が難しいのか？

- ◆ 中小企業の採用・定着における典型的な失敗事例
- ◆ なぜ、中小企業は若手人材が採用・定着しないのか？

2 「採用ノウハウ」若手人材から多くの応募を集める

- ◆ 【実例】半年間で若手人材を10名以上採用した中小企業
- ◆ 【実例】「採用人数ゼロ」から4名の新卒を獲得した地方企業
- ◆ 人材採用に成功している企業の共通点とは？
- ◆ 採用戦略を策定し、自社の「採用勝ちパターン」を確立する
- ◆ 若手人材からの応募を増やすための求人原稿の書き方

3 「採用ノウハウ」若手人材を正しく見極め・動機づける

- ◆ 採用の成否は面接官で決まる！
- ◆ 中小企業における面接官の役割
- ◆ 若手人材の入社意欲を高めるための動機づけテクニック
- ◆ 採用ミスマッチ防止のための見極めテクニック

4 「定着・育成ノウハウ」若手人材を辞めさせない・即戦力化する

- ◆ 出世に格差を生じさせる要因とは？
- ◆ 若手人材の定着・育成に繋がる効果的な「接し方」「褒め方」「叱り方」「教え方」
- ◆ 【実例】最速で若手人材を即戦力化する教育計画の作り方

5 若手人材の採用・定着・育成のために “今”やるべき5つのこと など

2/19(水) 中小企業向け若手人材の「採用・育成・定着」課題解決セミナー 参加申込書 **FAX 079-222-6005** 中小企業相談所宛

事業所名					業 種			従業員数	名
所 在 地	〒	TEL	()	FAX	()				
		E-mail							
参加者氏名	①	②							
このセミナーを知ったきっかけは？ ①所報 ②HP ③メルマガ ④Facebook ⑤新聞 ⑥その他 ()									

※FAXは切らずにそのまま送信してください ※ご記入いただいた情報は、姫路商工会議所からの各種連絡・情報提供のために利用する他、セミナー参加者の実態調査・分析のために利用することがあります。

申込先
問合先

姫路商工会議所 中小企業相談所
〒670-8505 姫路市下寺町43

TEL 079-223-6557
FAX 079-222-6005

URL <https://www.himeji-cci.or.jp/>
姫路商工会議所 検索