

プレイングマネジャーとしての課長の役割と部下育成の本質



企業のマネジメント現場は混沌としており、「少数精鋭かつ短時間労働の職場運営」「益々希薄化する職場内コミュニケーション」「悟り世代への教育」など、切実なマネジメント課題に直面しています。いざ、管理職に昇進すると、何から手をつけるべきなのかわからないものです。本講座では、管理職としても成功するための心得と実行動を成功者と失敗者の事例を使って解説します。有能な管理職になるためのノウハウ満載です。

研修成果

- ①プレイングマネジャーに期待される真の役割が理解でき、自己の課題発見に繋がる
- ②マネジャーとして、明日から実践する部下とのコミュニケーションが理解できる

開催概要

日 時：2025年 7月 29日（火）9:30～16:30

会 場：姫路商工会議所 会議室

定 員：30名（最少開講人数10名）

対 象：中級管理職・リーダー（課長）

受講料

●姫路市内に本店がある中小企業
 会員 11,400 円／一般 18,000 円（1名・税込）
 ※姫路市から補助が出ますので、上記金額となります。
 ※「本店」：会社が事業を行う法律上の本拠地

●その他の企業
 会員 15,400 円／一般 22,000 円（1名・税込）

※原則、ご入金頂いた受講料は講座中止以外は返金致しません。
 ※当日キャンセルでご入金がない場合も受講料を徴収致します。
 ※振込手数料は各自でご負担下さい。

【振込期日】

開催日まで下記口座へお振込みください。

開講日 2週間前をめどに、請求書・受講証を郵送します。

<振込先> 三井住友銀行 近畿第一支店 [支店コード974]
 (普通) 5 3 7 3 1 2 5 姫路商工会議所

申込方法 WEBでお申込みいただくとスムーズです

- ①WEB（HP申込フォームよりお申込ください。）
- ②FAX・郵送（下記申込書に必要事項をご記入の上、送付ください。）

研修内容

1. 現状、すでに疲弊されていませんか？
2. プレイングマネジャーの役割とは？
3. 部下はあなたに『心の支援』を求めている！
4. 安心感を与えるメンタリング機能とは？
5. 早期育成の為のOJT教育の本質
6. まとめ
「管理職として伸びる／伸びない」分岐点とは？



講師紹介

ビジネス ディベロップ サポート 代表

大軽 俊史（おおかる としちか）氏

同志社大学商学部卒。マーケティング会社での営業実務経験を経て、大手経営コンサルティング会社に入社。事業戦略・人事戦略構築支援コンサルティングで大きな成果を出す。平成20年独立。コンサルタント歴は25年以上。講演日数は3000日を超える。事業戦略から人事・組織戦略という経営戦略の一連のプロセスをワンストップで構築支援する数少ないコンサルタント。理論と情熱を融合したスタイルに定評がある。



受講アンケート結果

- ・プレイヤーとマネジメントの違いと重要性について具体例を挙げてもらえたので非常に分かりやすい講座でした。
- ・メンタリングコミュニケーションが大事なことだと分かった。
- ・職場がやる気があると好循環サイクルが良くなると知りました。

満足度
100%

【お問い合わせ先】〒670-8505 姫路市下寺町43 姫路商工会議所 中小企業相談所 企業支援担当
 TEL：079-223-6557 FAX：079-222-6005 E-mail：kenshu@himeji-cci.or.jp

2025/7/29 課長の役割と部下育成の本質 申込書 企業支援担当宛 FAX:079-222-6005

企業名		TEL	
所在地	〒	FAX	
受講指示者名		受講指示者役職	
E-mail		★姫路市内に本店がある中小企業である 該当する方に○ はい・いいえ	

受講者名	受講者名フリガナ	役職	性別	年齢
			男・女	
			男・女	
			男・女	