

採って、育てて、残す。AI時代の中小企業・小規模事業者

人材戦略実践講座

「求人を出しても応募が来ない」「ようやく採用しても定着しない」
「そもそも新規採用は必要なのか?」そんな人材の悩みを抱えていませんか。

人口減少や働き方の変化に加え、生成AIの普及による雇用環境の変化など、中小企業を取り巻く採用環境は大きく変わっています。こうした時代だからこそ、単に人を「採る」だけでなく、「育てて、残す」ための戦略が重要です。本講座では、応募が集まる採用の仕組みづくりから、内定辞退を防ぐフォロー方法、さらには社員が定着し活躍する組織づくりまでを、豊富な事例を交えながらわかりやすく解説します。「人手不足を何とかしたい」「採用コストを無駄にしたい」「若手や中途社員が定着する会社にしたい」とお考えの経営者・人事担当者の皆様は、ぜひご参加ください。



カリキュラム内容

9/24(木)

応募が来ない・来ても続かない」を
根本から解決する採用戦略

- ① 採用市場に今、何が起きているか
- ② 採用は「準備が9割」
- ③ 「欲しい人材」を言語化する
- ④ 応募が来る求人原稿と媒体選び
- ⑤ 内定辞退を防ぐ「つなぎとめる」フォロー術
- ⑥ 成功事例紹介・質疑応答

9/25(金)

「即戦力幻想」が会社を壊す
～入社から3年、定着の設計図～

- ① 「即戦力を期待する」が、最大の離職原因である
- ② 入社直後～3ヶ月:「安心の種まき期間」の設計法
- ③ 入社3ヶ月～1年:承認・小さな成功体験・1on1
- ④ 入社1～3年:この時期に辞める「本当の理由」と対策
- ⑤ 定着する組織は「制度」より「対話」できている
- ⑥ ワーク・質疑応答

開催日時

2026.9/24(木)・25(金) 14:00～16:00

場所 姫路商工会議所 本館6階605会議室 対象 小規模事業者

定員 30名(先着順) 受講料 無料

講師 C&Pいずみ

社会保険労務士法人代表

泉 正道氏

特定社会保険労務士／採用定着士／生成AIアドバイザー

「配慮はするが遠慮はしない」「ハード(仕組み)とソフト(対話)の両輪が必要」をモットーに、法律だけでなく感情・関係性・組織文化まで踏み込んだ、実践的な採用・定着支援を行う。労働相談は年間300件以上対応している。



申込方法

① インターネット申込(右記申込フォームよりお申込みください。)

② FAX・郵送

(下記申込書に必要事項をご記入の上、お送りください。)

※受講証は発行いたしません。定員を超えてお断りする場合のみ、ご連絡をさせていただきます。

申込先
問合先

姫路商工会議所 中小企業相談所 〒670-8505 姫路市下寺町43
TEL:(079)223-6557 FAX:(079)222-6005
URL:https://www.himeji-cci.or.jp/

9/24(木)・25(金) 採って、育てて、残す。AI時代の中小企業・小規模事業者 人材戦略実践講座 参加申込書
姫路商工会議所 中小企業相談所 行

FAX.079-222-6005

※FAXは切らずにそのまま送信してください。

事業所名	業 種		従業員数(人)	
所在地	T E L	F A X		
	E-mail			
参加者名	参加者名①		参加者名②	
このセミナーを知ったきっかけは? ☐ 所報 ☐ HP ☐ メルマガ ☐ Facebook ☐ その他()				

※ご記入いただいた個人情報は、当所からの各種連絡・情報提供に利用するほか、セミナー参加者の実態調査・分析のために利用することがあります。