

【特別調査】

人材採用・人件費に関する調査

1. 調査目的：当所会員事業所の人材採用・人件費について調査し、今後の意見活動等に反映すること。
2. 調査期間：平成25年12月16日～平成26年1月5日（21日間）
3. 調査方法：(1)市内に本店を置き、FAX番号登録のある当所会員事業所
(2)平成25年度第3四半期景気動向調査とあわせて調査
4. 調査対象：5,257 先
5. 回答数：1,618 先（回答率30.8%）

調査企業数	回答企業数	回答率
5,257	1,618	30.8

(回答企業の規模別構成比)

	構成比	事業所数
全 体	100.0%	1,618
1～5人	43.8%	708
6～20人	34.1%	551
21～50人	11.8%	191
51～100人	5.0%	81
101～300人	3.6%	59
301人以上	1.7%	28

(回答企業の業種別構成比)

	構成比	事業所数
全 体	100.0%	1,618
建設業	19.3%	312
製造業	22.3%	361
情報通信業	0.4%	6
運輸業	4.2%	68
卸売業	10.5%	170
小売業	13.7%	221
金融・保険業	2.2%	35
不動産業	3.5%	56
飲食・宿泊業	2.8%	45
医療・福祉	1.4%	22
教育・学習支援業	1.1%	17
サービス業	18.9%	305

6. 調査内容：
 1. 来年度(平成26年4月以降)に入社する社員の採用について
 2. 人件費・雇用の状況について
 3. 自由意見

平成26年 1月21日

姫路商工会議所

1. 来年度(平成26年4月以降)に入社する社員の採用について

【採用の有無】

○採用意志のある事業所は27.9%（「採用した」10.9%、「採用活動はしたが採用できなかった」3.5%、「現在採用活動中」13.5%）で、「採用活動をしなかった」が64.1%であった。

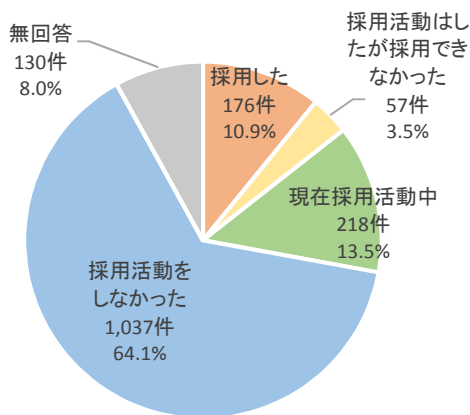
○規模の大きい区分ほど、採用意志のある事業所の割合が高い結果となった。

【採用の充足】

○「採用予定数を満たすことができた」が50.6%で、採用予定数に対して不足感がある事業所は49.4%（「採用予定数を満たすことができなかった」24.9%、「採用活動はしたが採用できなかった」24.5%）であった。

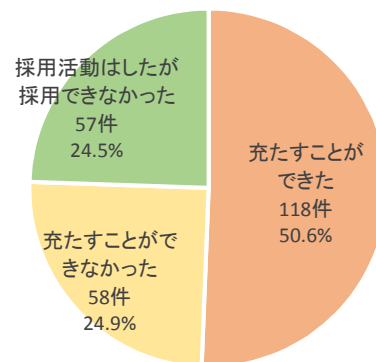
○規模の小さい区分ほど、採用予定数に対して不足感がある事業所の割合が高い結果となった。

採用の有無について



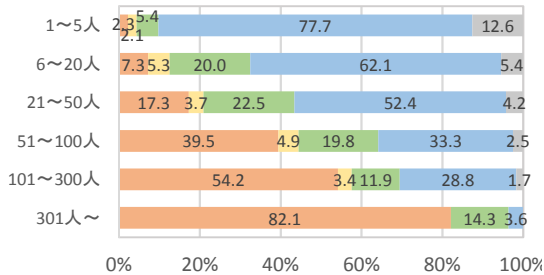
N=1,618

採用の充足について

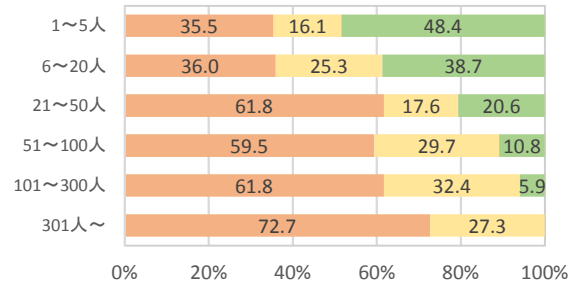


N=233

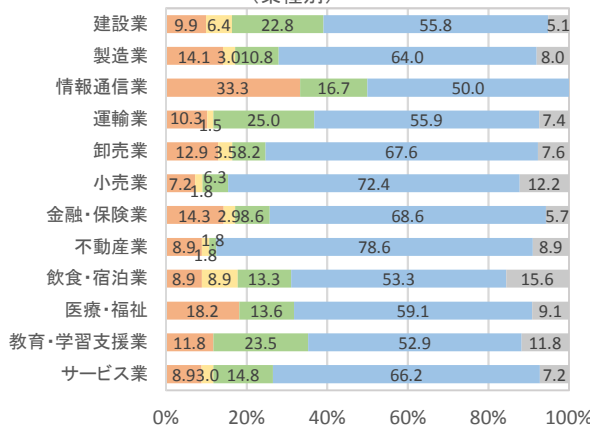
(規模別)



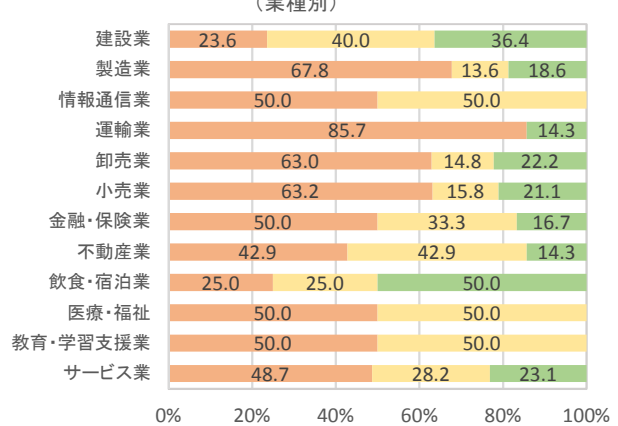
(規模別)



(業種別)



(業種別)



■ 採用した
■ 採用活動はしたが採用できなかった
■ 現在採用活動中
■ 採用活動をしなかった
■ 無回答

■ 満たすことができた
■ 満たすことができなかった
■ 採用活動はしたが採用できなかった

2. 人件費・雇用の状況について

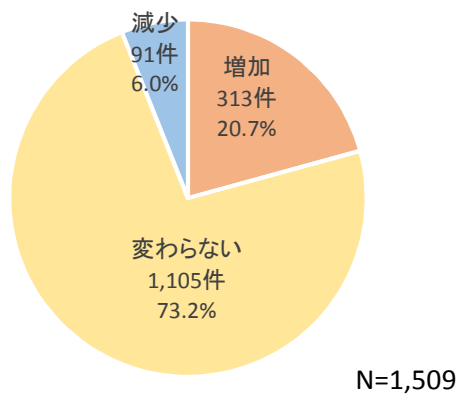
【毎月支給の基本給】

○今年度においては、「増加」は20.7%であり、「減少」6.0%の3倍以上あった。

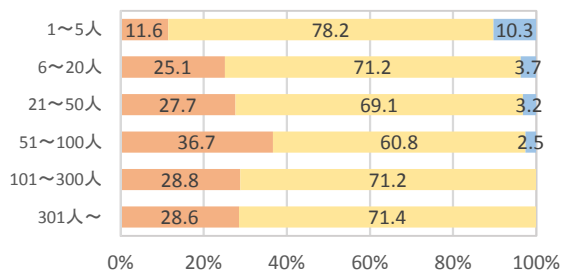
○規模別では、全体と比べて「1～5人」の事業所で、「増加」の占める割合が低く、「減少」の占める割合が高い結果となった。

○来年度見通しにおいては、「増加」は23.5%であり、今年度よりも2.8ポイント高い結果となった。

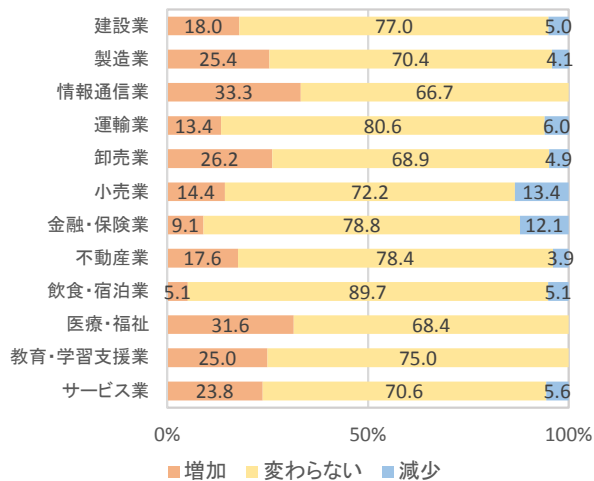
毎月支給の基本給
今年度(25年度)



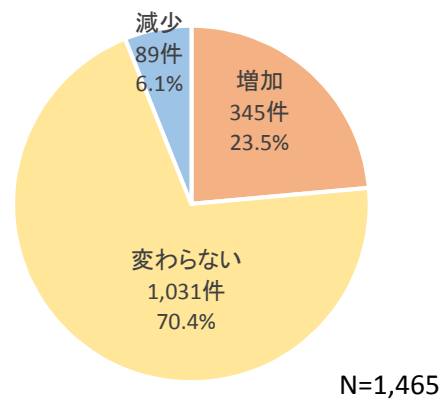
(規模別)



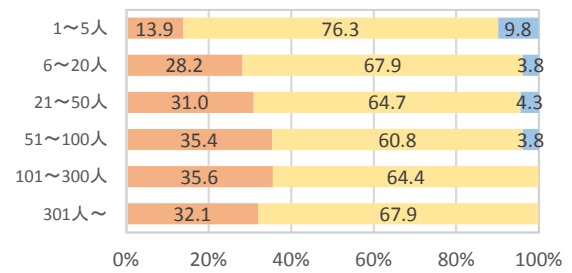
(業種別)



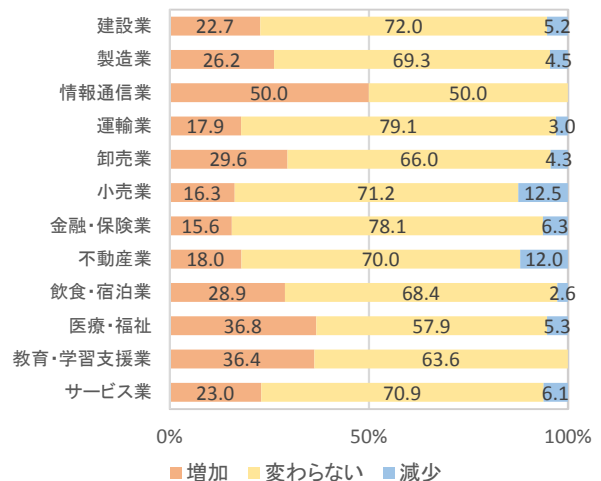
毎月支給の基本給
来年度見通し(26年度)



(規模別)



(業種別)



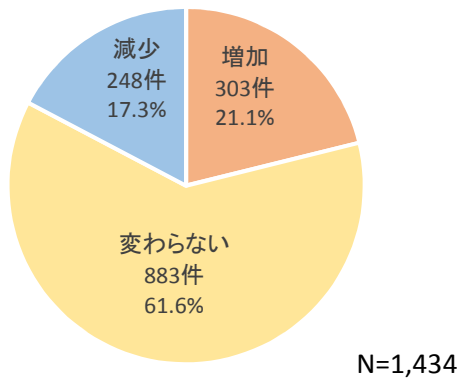
【一時金(賞与)】

○今年度においては、「増加」21.1%であり、「減少」17.3%であった。

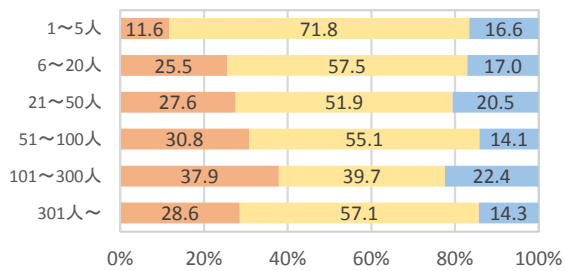
○規模別では、全体と比べて「1～5人」の事業所で「増加」の占める割合が低い結果となった。

○来年度見通しにおいては、「増加」は16.2%であり、今年度よりも4.9ポイント低い結果となったが、50人を超える規模の事業所では、「減少」の占める割合が低くなっている。

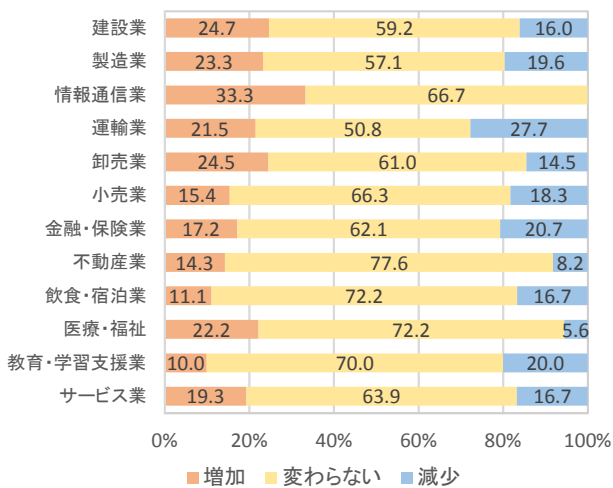
一時金(賞与)
今年度(25年度)



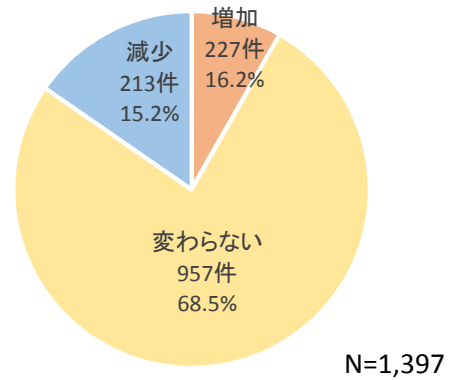
(規模別)



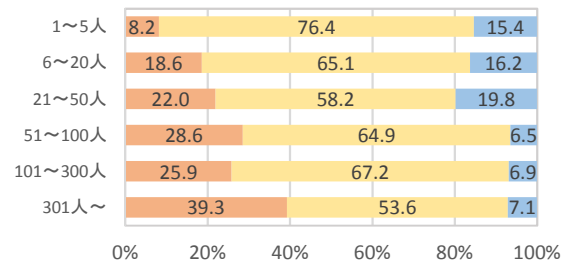
(業種別)



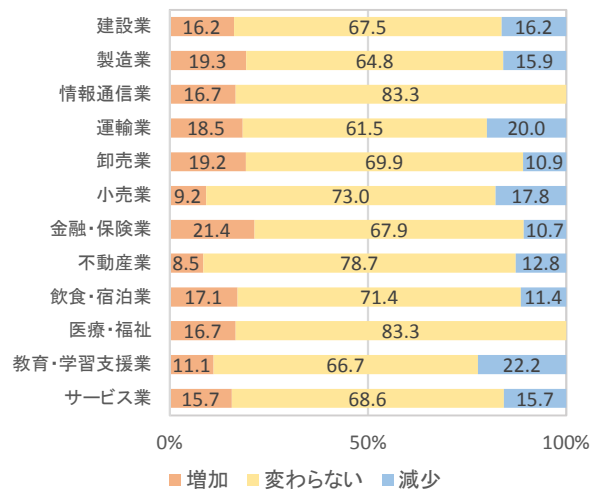
一時金(賞与)
来年度見通し(26年度)



(規模別)



(業種別)



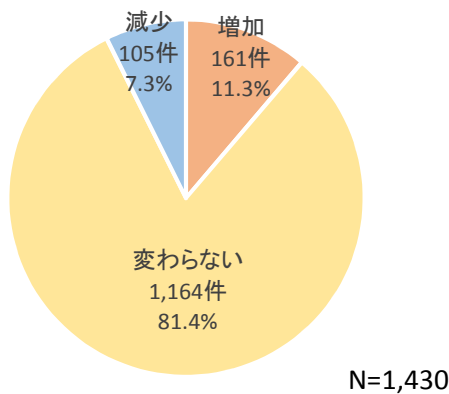
【超過勤務手当等】

○今年度においては、「増加」は11.3%、「減少」は7.3%であった。

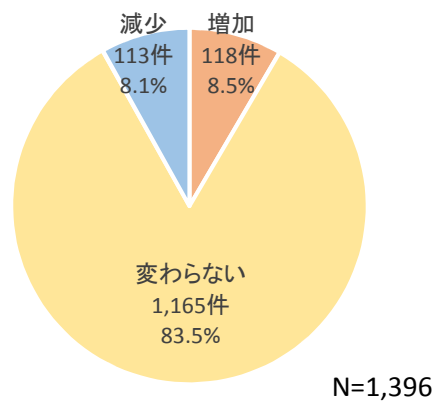
○規模別では、規模の小さい事業所で、「増加」の占める割合が低い傾向にある。

○来年度見通しにおいては、「増加」は8.5%であり、今年度よりも2.8ポイント低い結果となった。

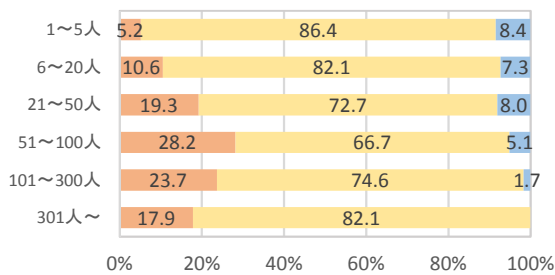
超過勤務手当等
今年度(25年度)



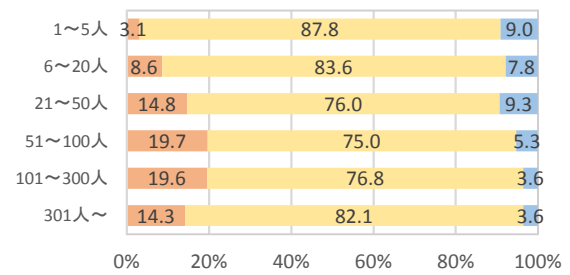
超過勤務手当等
来年度見通し(26年度)



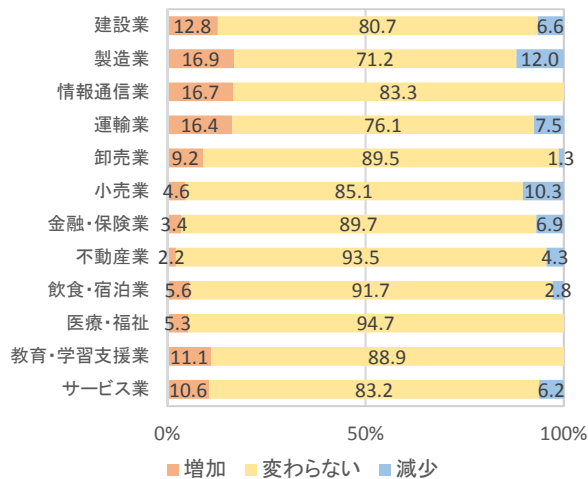
(規模別)



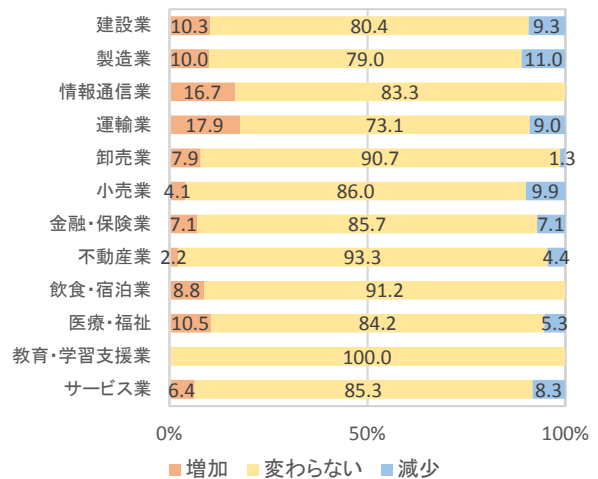
(規模別)



(業種別)



(業種別)



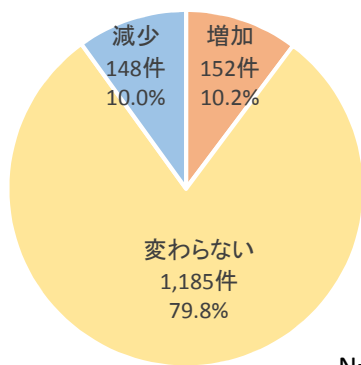
【正社員の人数】

○今年度においては、「増加」は10.2%、「減少」は10.0%であった。

○規模別では、規模の小さい事業所で、「増加」の占める割合と「減少」に占める割合がともに低い傾向にある。

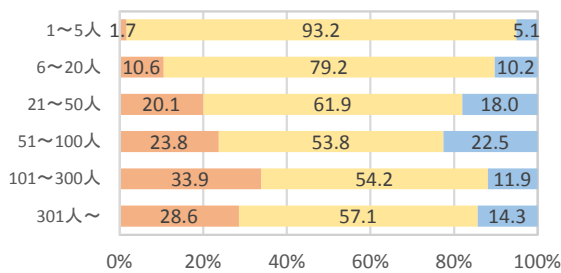
○来年度見通しにおいては、「増加」は14.7%であり、今年度よりも4.5ポイント高い結果となった。

正社員の人数
今年度(25年度)

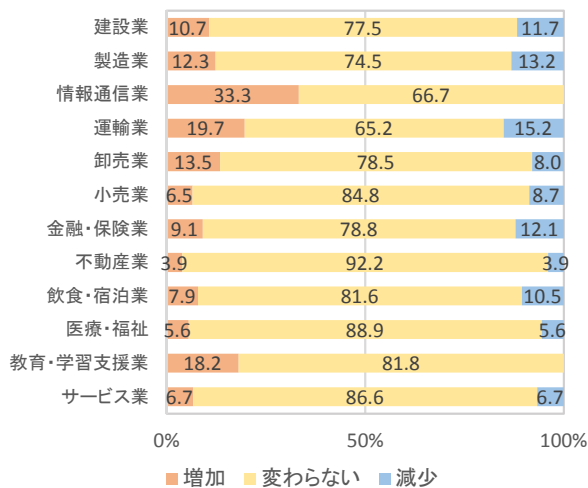


N=1,485

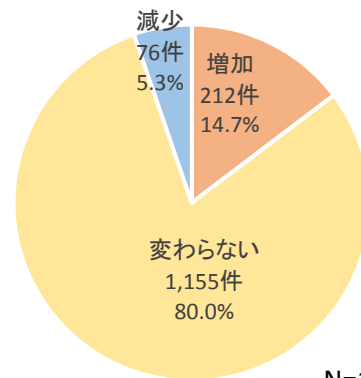
(規模別)



(業種別)

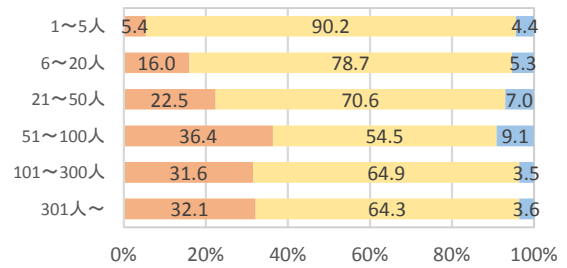


正社員の人数
来年度見通し(26年度)

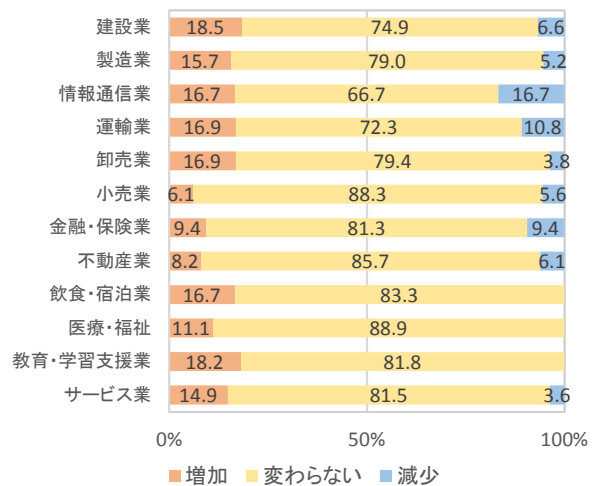


N=1,443

(規模別)



(業種別)



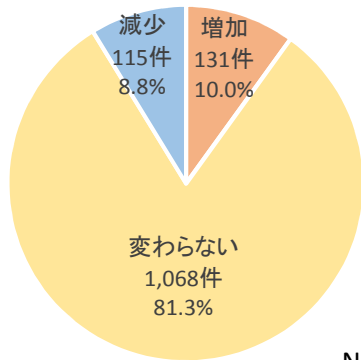
【パート・アルバイトの人数】

○今年度においては、「増加」は10.0%、「減少」は8.8%であった。

○規模別では、規模の小さい事業所で、「増加」の占める割合と「減少」に占める割合がともに低い傾向にある。

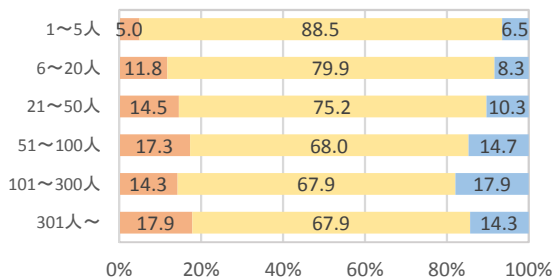
○来年度見通しにおいては、「増加」は12.1%であり、今年度よりも2.1ポイント高い結果となった。

パート・アルバイトの人数
今年度(25年度)

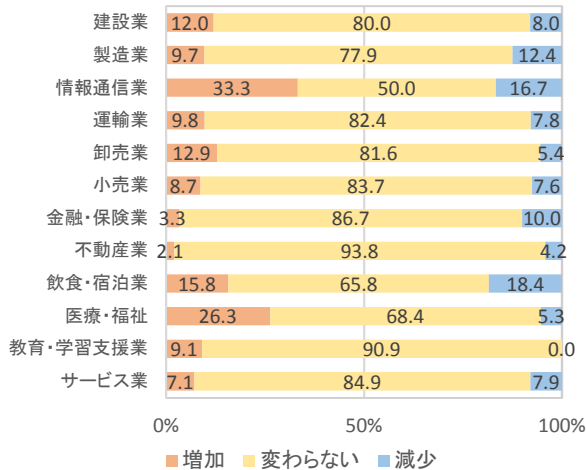


N=1,314

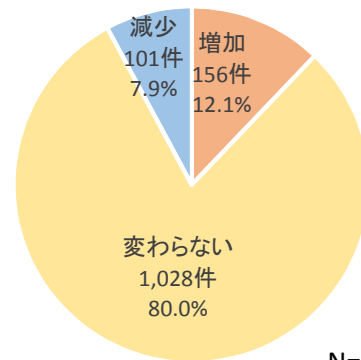
(規模別)



(業種別)

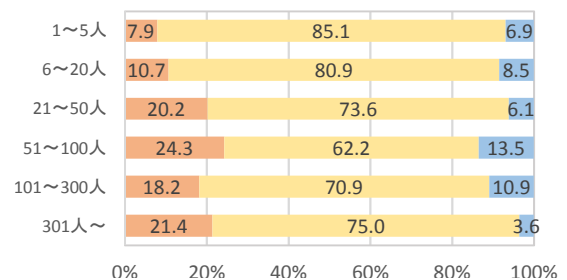


パート・アルバイトの人数
来年度見通し(26年度)

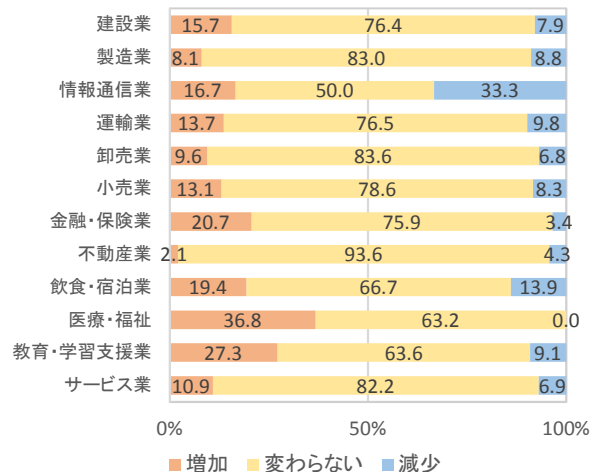


N=1,285

(規模別)

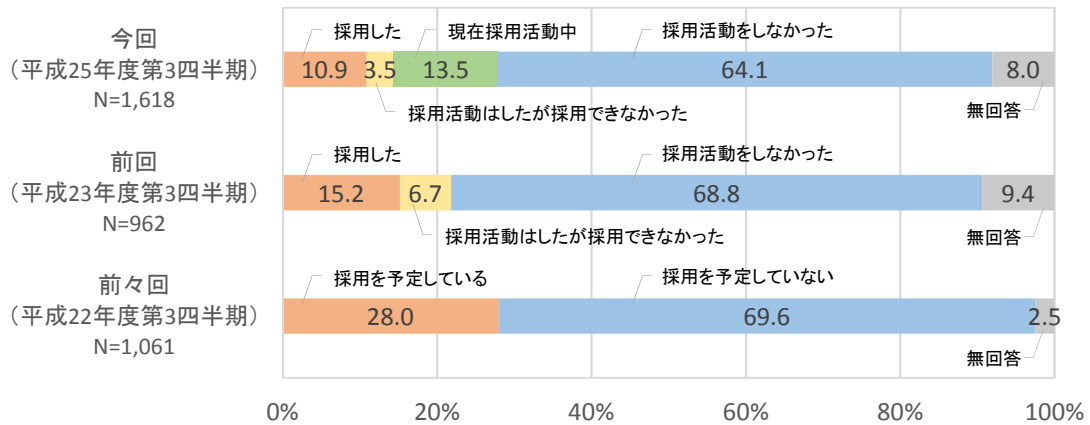


(業種別)

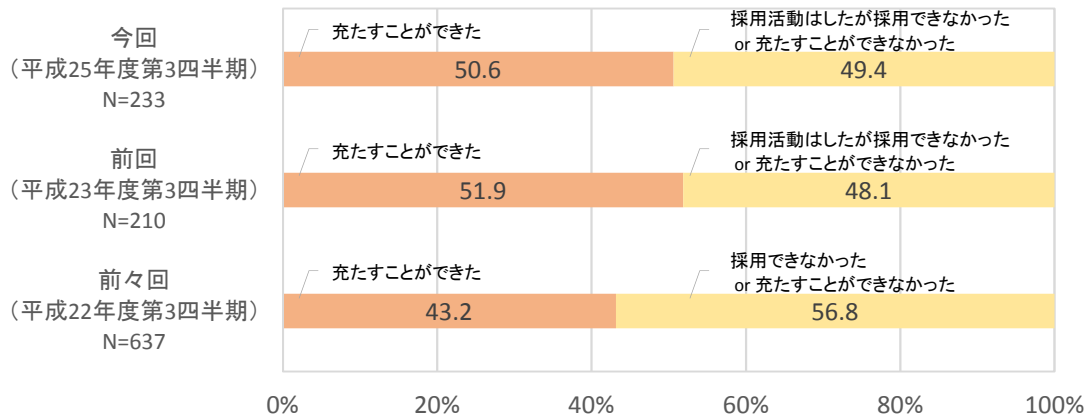


【参考】採用について過去の調査との比較

採用の有無



採用の充足



【 問い合わせ先 】

姫路商工会議所 総務部

〒670-8505 姫路市下寺町43番地

TEL : 079-223-6550 (直通)

FAX : 079-288-0047

URL : <http://www.himeji-cci.or.jp/>