

## 【特別調査】

(平成26年度第3四半期)

# 人材採用・人件費に関する調査

1. 調査目的：当所会員事業所の人材採用・人件費について調査し、今後の意見活動等に反映すること。
2. 調査期間：平成26年12月16日～平成27年1月5日(21日間)
3. 調査方法：(1) 市内に本店を置き、FAX番号登録のある当所会員事業所  
(2) 平成26年度第3四半期景気動向調査とあわせて調査
4. 調査対象：5,314 先
5. 回答数：1,456 先 (回答率27.4%)

調査企業数	回答企業数	回答率
5,314	1,456	27.4%

(回答企業の規模別構成比)

	構成比	事業所数
全 体	100.0%	1,456
1～5人	44.2%	643
6～20人	34.1%	497
21～50人	11.0%	160
51～100人	4.7%	68
101～300人	3.9%	57
301人以上	2.1%	31

(回答企業の業種別構成比)

	構成比	事業所数
全 体	100.0%	1,456
建設業	18.4%	268
製造業	21.4%	312
情報通信業	0.6%	9
運輸業	4.3%	62
卸売業	10.5%	153
小売業	13.3%	193
金融・保険業	1.9%	27
不動産業	3.8%	56
飲食・宿泊業	2.7%	39
医療・福祉	1.9%	28
教育・学習支援業	1.0%	15
サービス業	20.2%	294

## 6. 調査内容：

1. 来年度(平成27年4月以降)に入社する社員の採用について、該当する番号を1つ選んで○で囲んで下さい。
2. 一人当たりの人件費、雇用の状況について、それぞれ1つ選んで○で囲んで下さい。
3. 人材採用・人件費についてのご意見等、ご自由にご記入ください。

1. 来年度（平成27年4月以降）に入社する社員の採用について、該当する番号を1つ選んで

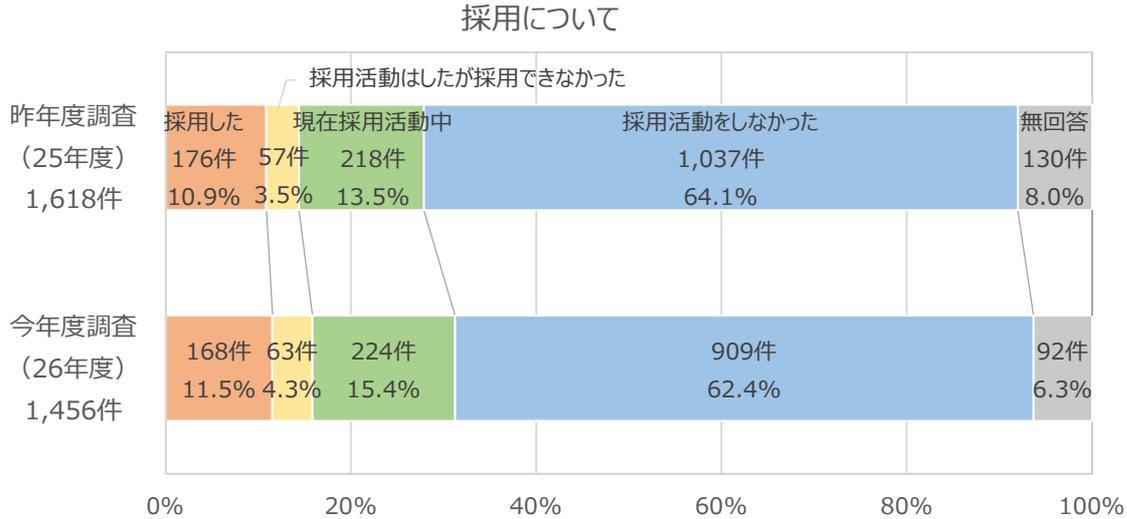
○で囲んで下さい。

【採用について】

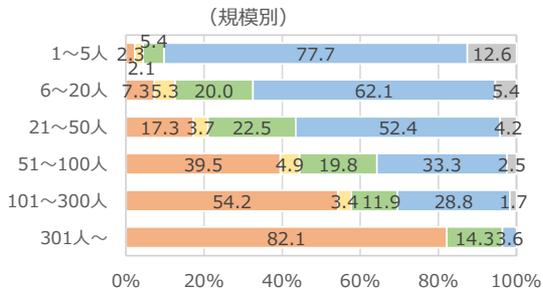
○採用意志のある事業所は31.3%（「採用した」11.5%、「採用活動はしたが採用できなかった」4.3%、「現在採用活動中」15.4%）で、「採用活動をしなかった」が62.4%であった。

○規模の大きい区分ほど、採用意志があり、また、採用を行った事業所の割合が高い傾向がある。

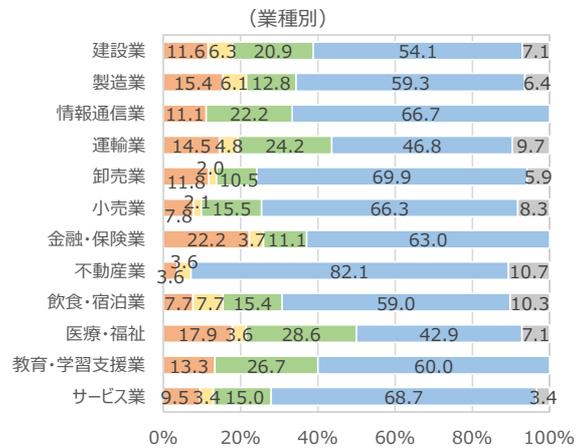
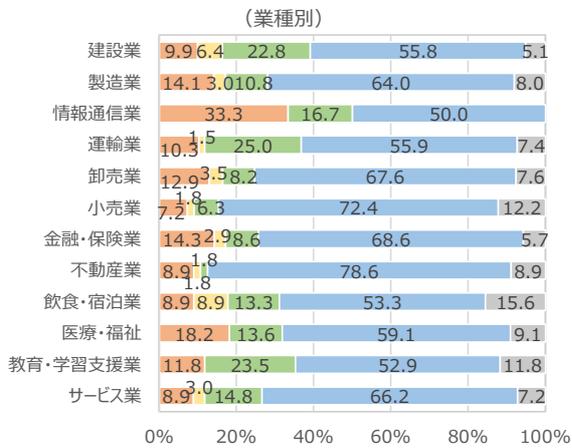
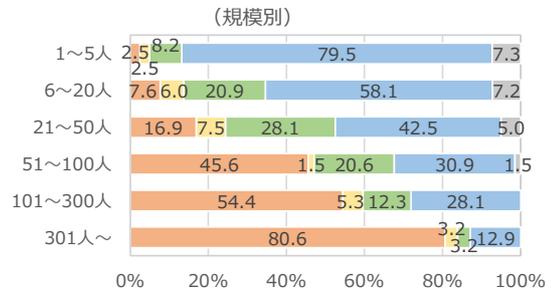
○採用意志のある事業所は昨年度調査の27.9%から3.4ポイント増加した。



【昨年度調査（25年度）】



【今年度調査（26年度）】



■ 採用した  
■ 採用活動はしたが採用できなかった  
■ 現在採用活動中  
■ 採用活動をしなかった  
■ 無回答

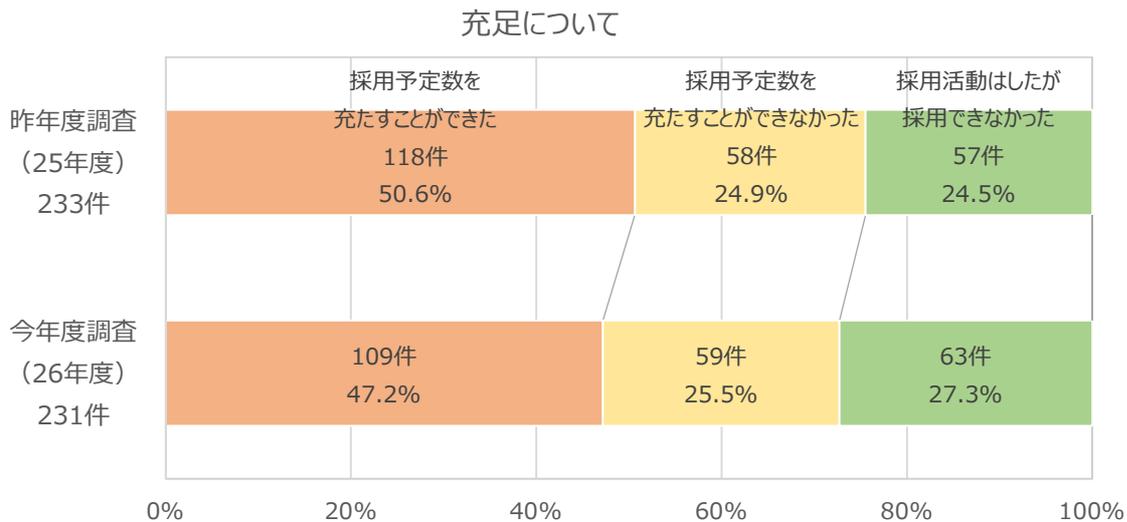
■ 採用した  
■ 採用活動はしたが採用できなかった  
■ 現在採用活動中  
■ 採用活動をしなかった  
■ 無回答

【充足について】

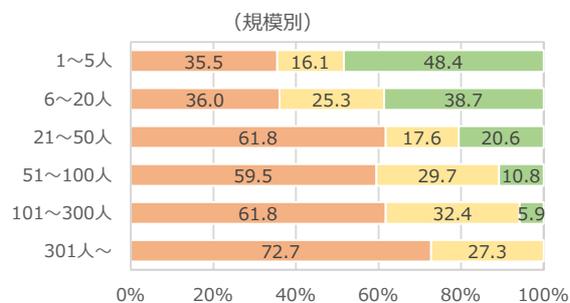
○「採用予定数を満たすことができた」が47.2%で、採用予定数に対して不足感がある事業所は52.8%（「採用予定数を満たすことができなかった」25.5%、「採用活動はしたが採用できなかった」27.3%）であった。

○規模の小さい区分ほど、採用できなかった事業所の割合が高い傾向がある。

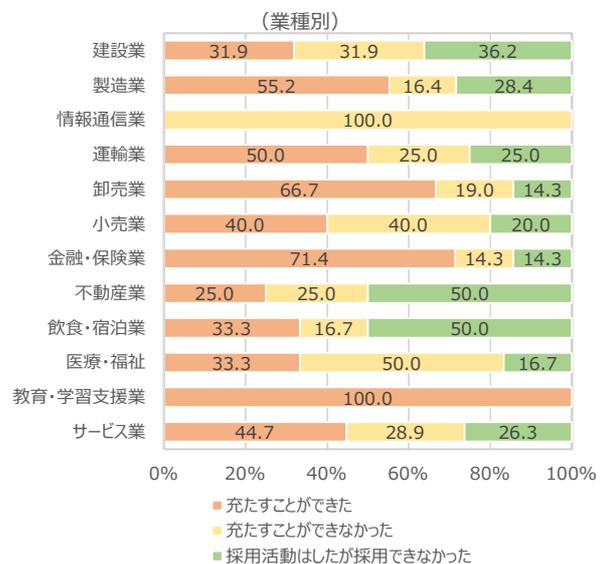
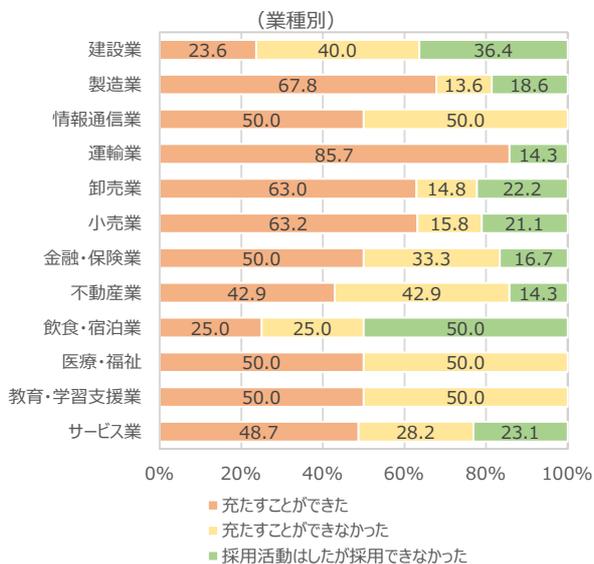
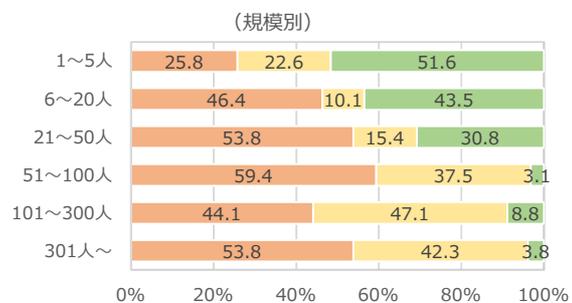
○昨年度調査とくらべて、「採用予定数を満たすことができた」は3.4ポイント下降、「採用活動はしたが採用できなかった」は2.8ポイント上昇している。



【昨年度調査（25年度）】



【今年度調査（26年度）】



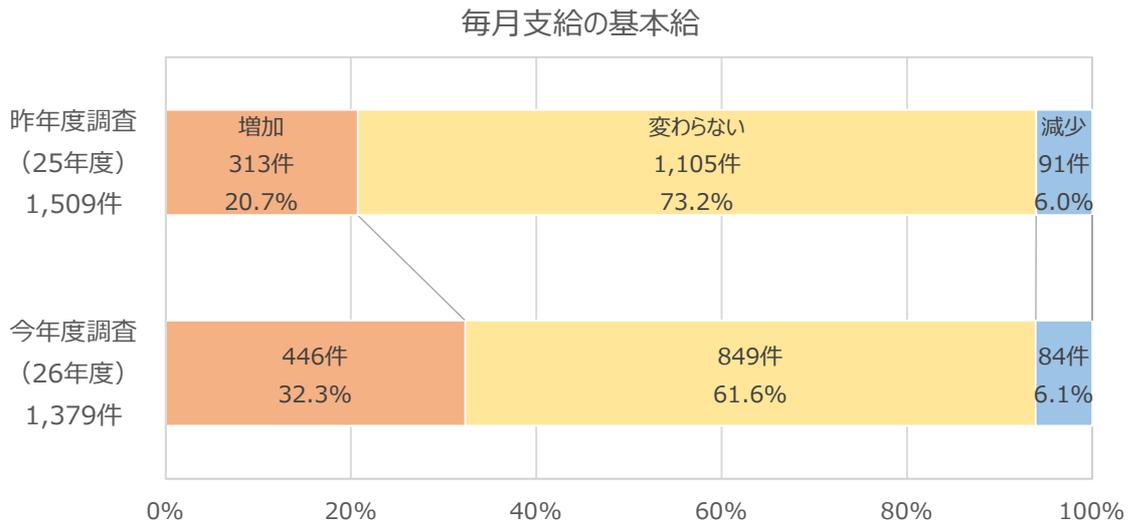
## 2. 一人当たりの人件費、雇用の状況について、それぞれ1つ選んで○で囲んで下さい。

### 【毎月支給の基本給】

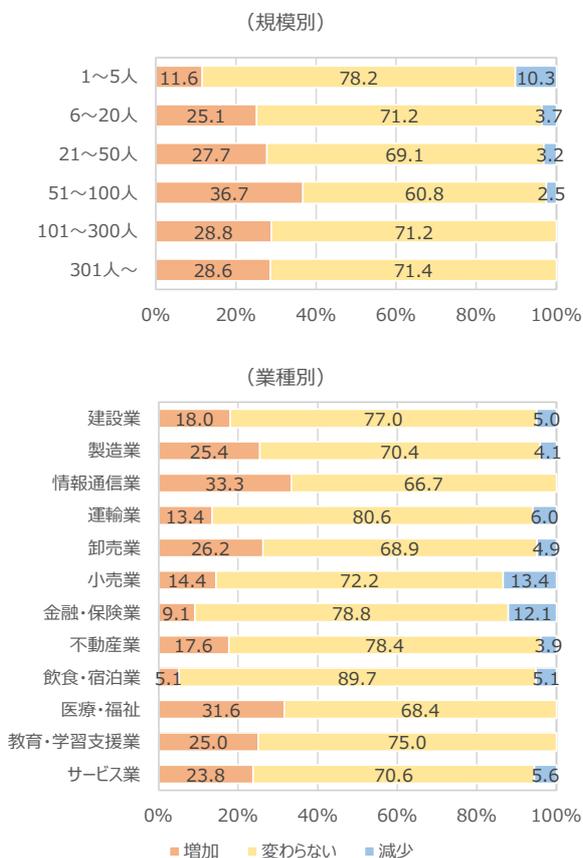
○今年度においては、「増加」が32.3%、「変わらない」が61.6%、「減少」が6.1%であった。

○規模別では、特に「1～5人」の事業所で他の区分と比べて「増加」の占める割合が低く、また、「減少」の占める割合が高い結果となった。

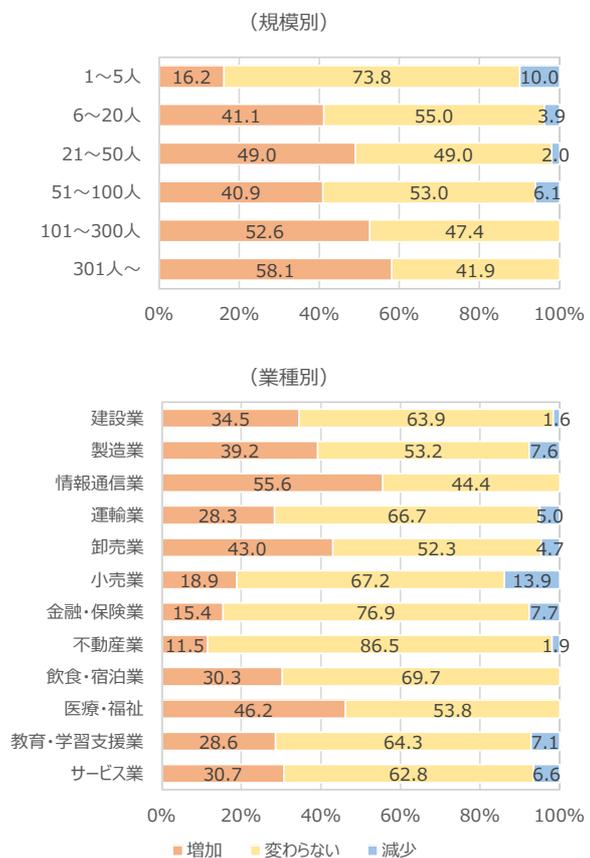
○昨年度調査とくらべて、「増加」は11.6ポイント上昇した。



### 【昨年度調査（25年度）】



### 【今年度調査（26年度）】

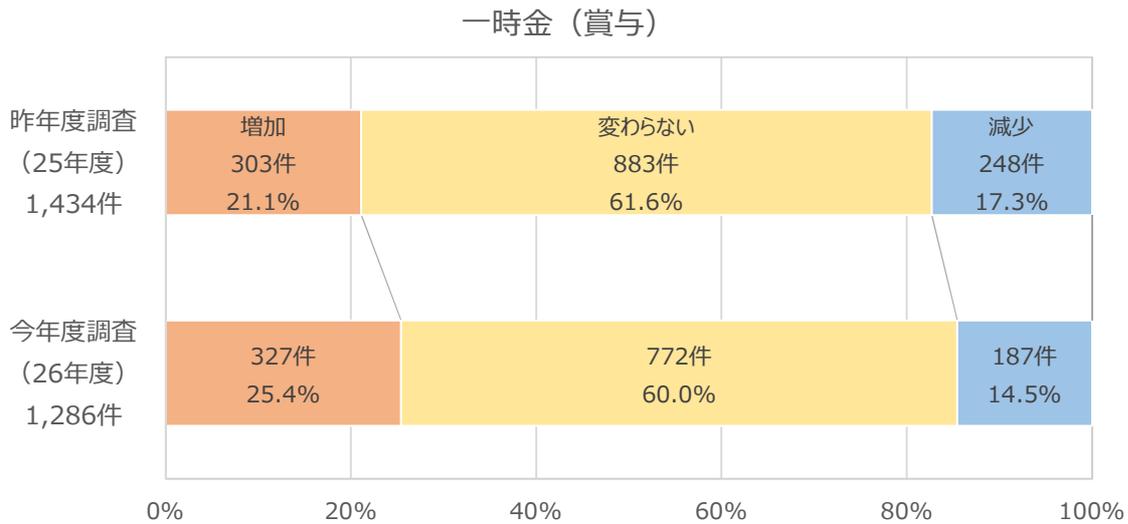


【一時金（賞与）】

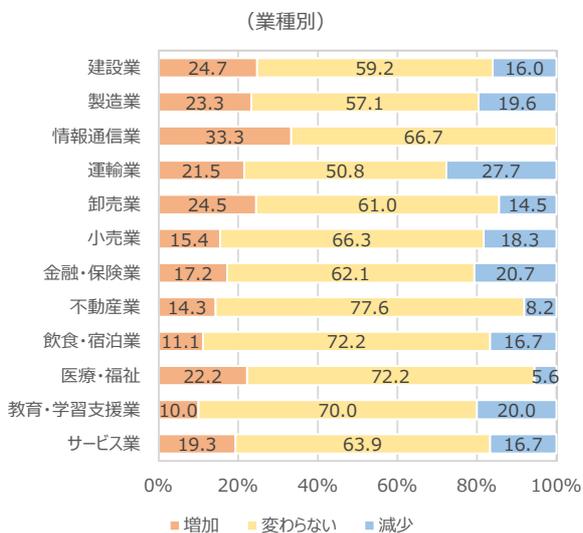
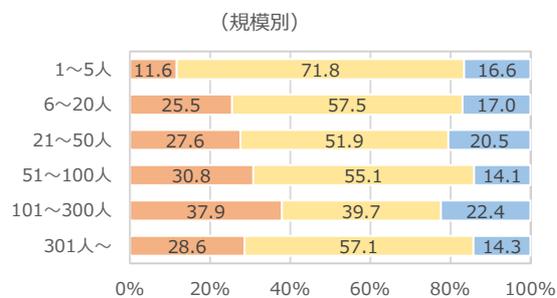
○今年度においては、「増加」が25.4%、「変わらない」が60.0%、「減少」が14.5%であった。

○規模の小さい区分ほど「増加」の占める割合が低い傾向がある。

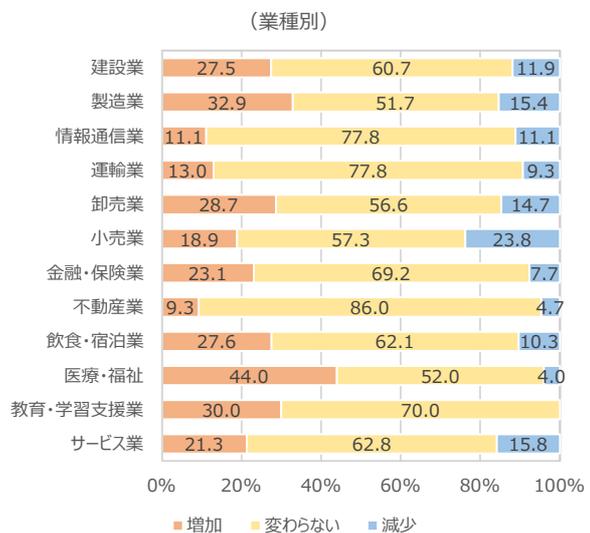
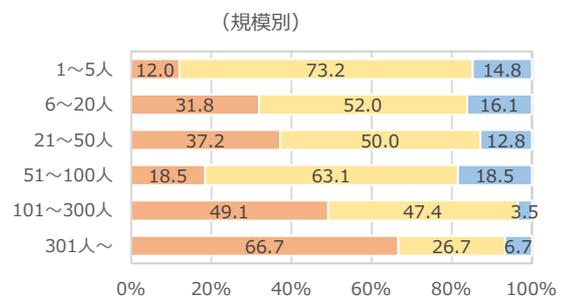
○昨年度調査とくらべて、「増加」は4.3ポイント上昇、「減少」は2.8ポイント下降している。



【昨年度調査（25年度）】



【今年度調査（26年度）】

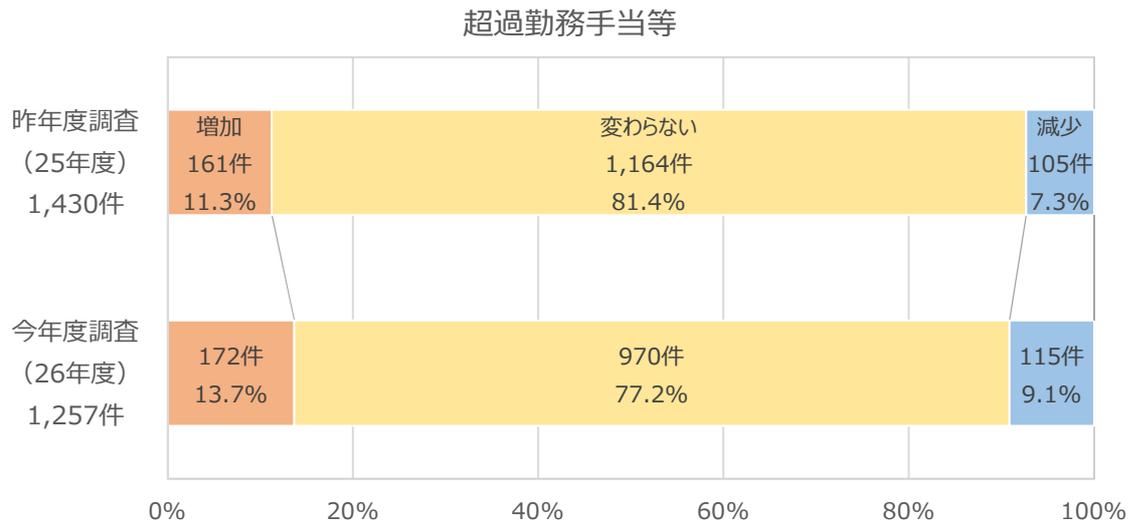


【超過勤務手当等】

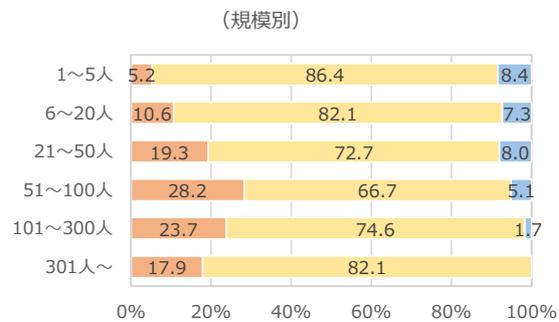
○今年度においては、「増加」が13.7%、「変わらない」が77.2%、「減少」が9.1%であった。

○規模別では、特に「1～5人」の事業所で他の区分と比べて「増加」の占める割合が低い結果となった。

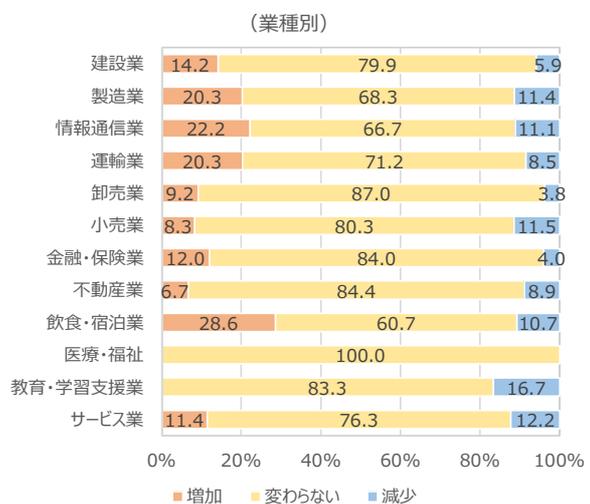
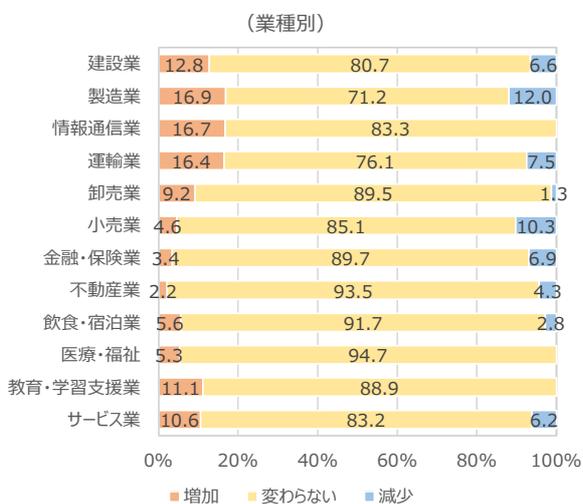
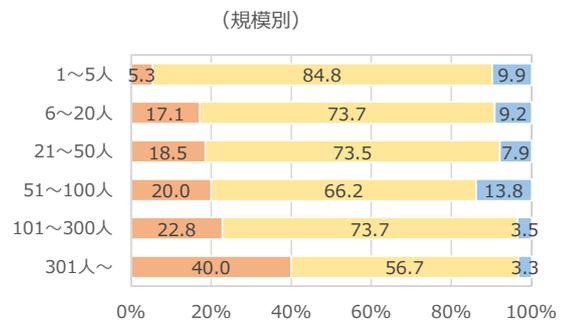
○昨年度調査とくらべて、「増加」は2.4ポイント上昇し、「減少」は1.8ポイント減少している。



【昨年度調査（25年度）】



【今年度調査（26年度）】



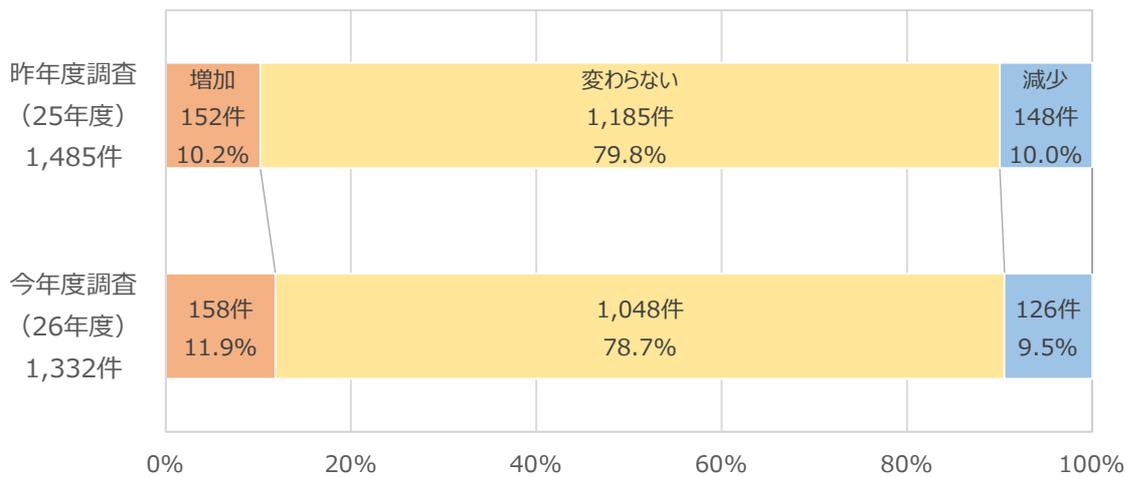
【正社員の人数】

○今年度においては、「増加」が11.9%、「変わらない」が78.7%、「減少」は9.5%であった。

○規模別では、特に「1～5人」の事業所で他の区分と比べて「増加」の占める割合が低く、また、「減少」の占める割合も低い結果となった。

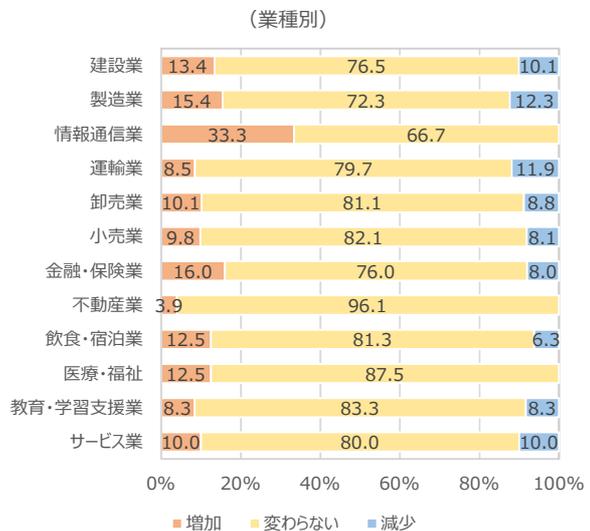
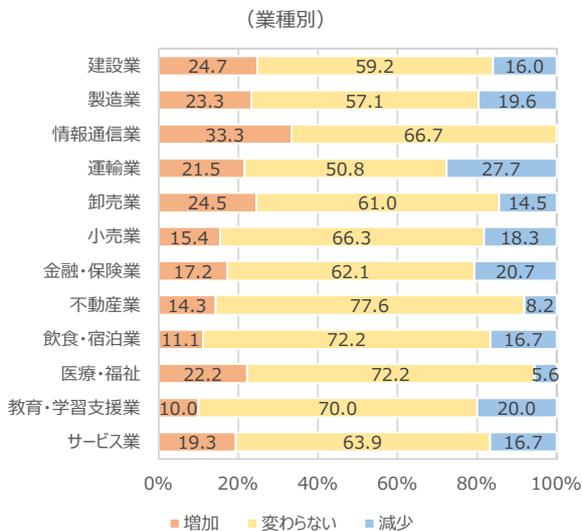
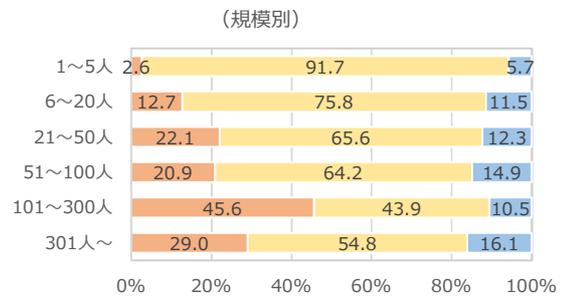
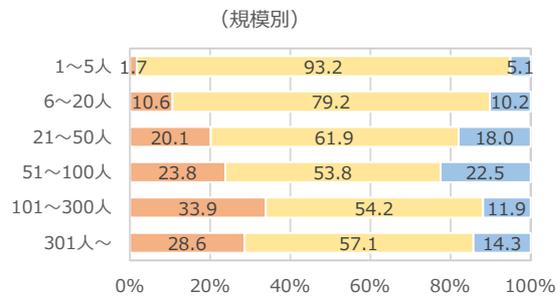
○昨年度調査とくらべて、「増加」は1.7ポイント上昇している。

正社員の人数



【昨年度調査 (25年度)】

【今年度調査 (26年度)】



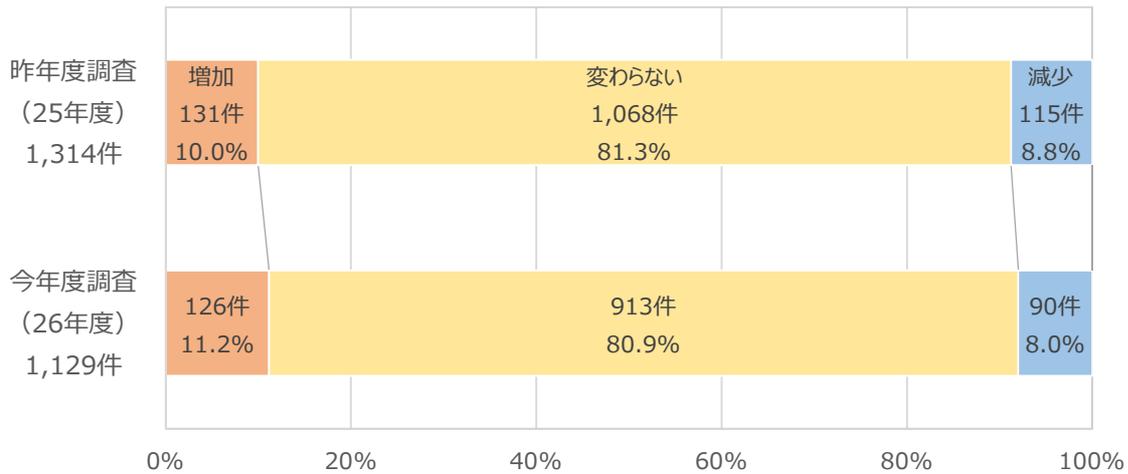
【パート・アルバイト（非正規社員）の人数】

○今年度においては、「増加」が11.2%、「変わらない」が80.9%、「減少」が8.0%であった。

○規模別では、規模の小さい区分ほど「増加」の占める割合が低い傾向がある。

○昨年度調査とくらべて、「増加」は1.2ポイント上昇している。

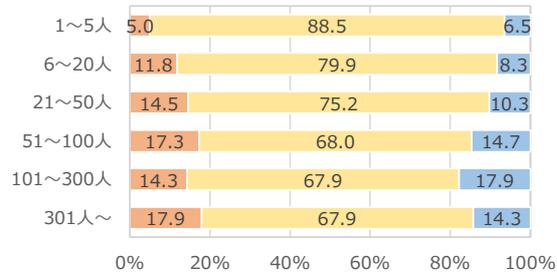
パート・アルバイト（非正規社員）の人数



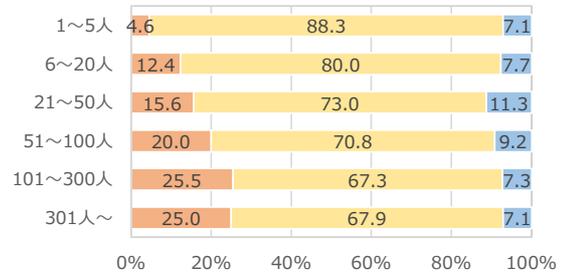
【昨年度調査（25年度）】

【今年度調査（26年度）】

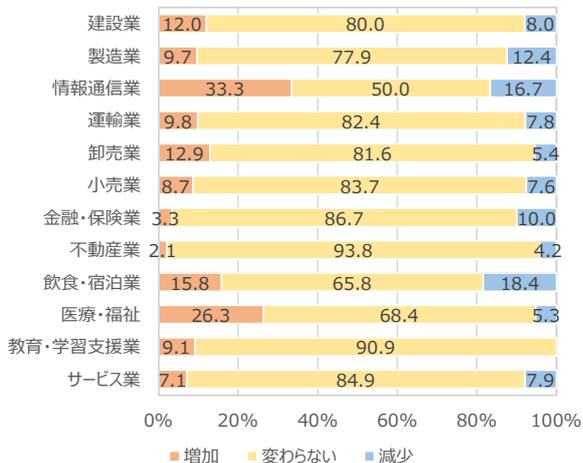
(規模別)



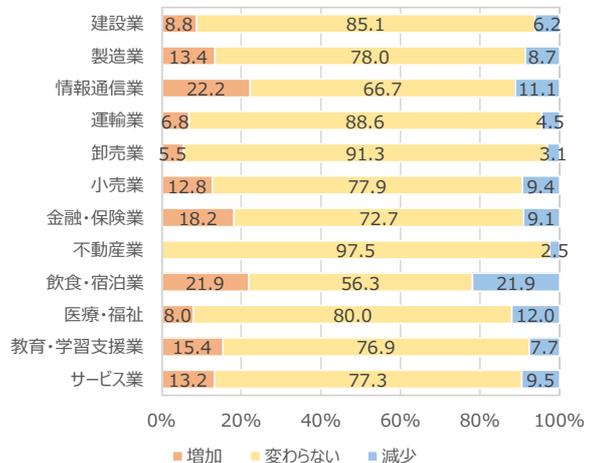
(規模別)



(業種別)



(業種別)



— MEMO —

【 問い合わせ先 】

姫路商工会議所 総務部

〒670-8505 姫路市下寺町43番地

TEL : 079-223-6550 (直通)

FAX : 079-288-0047

URL : <http://www.himeji-cci.or.jp/>