

【特別調査】

(平成29年度第1四半期)

働き方改革に関する調査

1. 調査目的：当所会員事業所の働き方改革について調査し、今後の意見活動等に反映すること。
2. 調査期間：平成29年6月14日～平成29年6月27日（14日間）
3. 調査方法：（1）市内に本店を置き、FAX番号登録のある当所会員事業所
（2）平成29年度第1四半期景気動向調査とあわせて調査

(回答率)

調査事業所数	回答事業所数	回答率
5,142	1,252	24.3%

(回答事業所の業種別構成比)

	構成比	事業所数
全体	100.0%	1,252
建設業	19.2%	240
製造業	20.4%	256
卸売業	10.1%	127
小売業	13.3%	166
サービス業	19.6%	246
その他	17.3%	217
情報通信業	1.2%	15
運輸業	4.0%	50
金融・保険業	1.6%	20
不動産業	4.0%	50
飲食・宿泊業	3.4%	42
医療・福祉	2.4%	30
教育・学習支援業	0.8%	10

(回答事業所の規模別構成比)

	構成比	事業所数
全体	100.0%	1,252
小規模	62.6%	784
中規模	33.3%	417
大規模	4.1%	51

【小規模】

情報通信業、卸売業、小売業、飲食・宿泊業、医療・福祉、教育・学習支援業、サービス業では「1～5人」、それらを除く業種では「6～20人」以下の区分。

【中規模】

上記【小規模】を除き、小売業、飲食・宿泊業では、「21～50人」以下、情報通信業、卸売業、医療・福祉、教育・学習支援業、サービス業では「51～100人」以下、それらを除く業種では「101～300人」以下の区分。

【大規模】

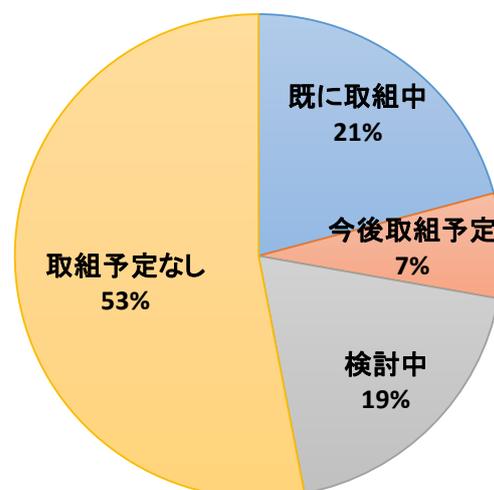
上記【小規模】【中規模】を除く区分。

1.非正規雇用の処遇改善

○全体では、「取組予定なし」の回答割合が50%超となっている。

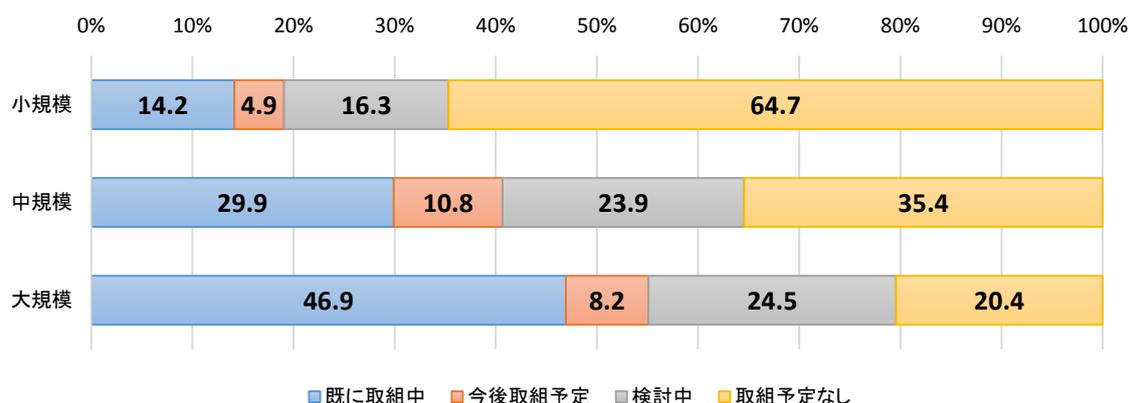
○規模別では、規模が小さいほど「取組予定なし」の回答割合が高い傾向にある。

○業種別では、製造業で「既に取り組中」「今後取組予定」の回答割合が高い。

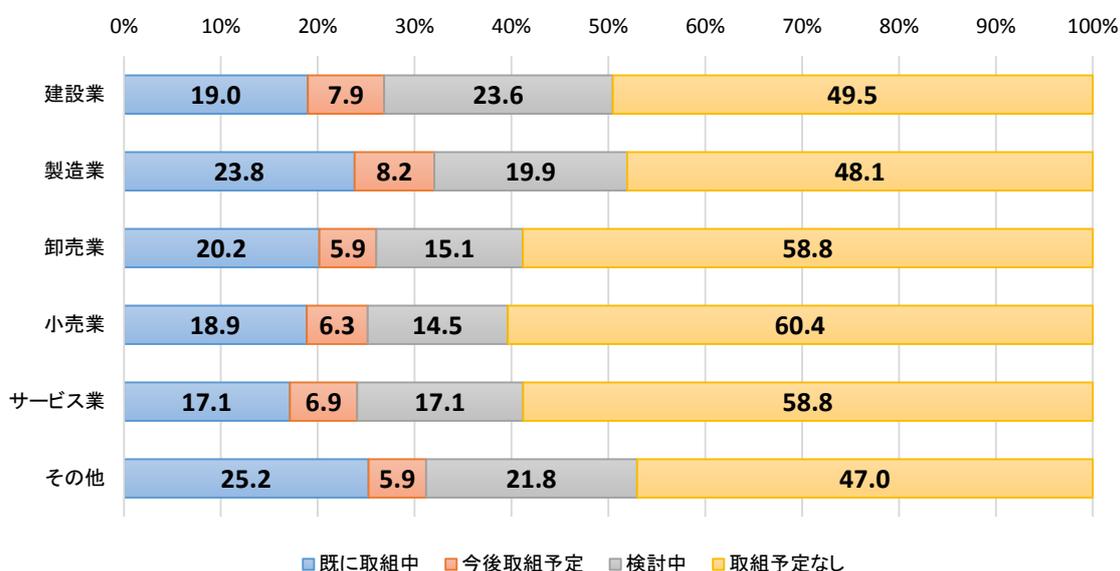


N=1,143

規模別



業種別

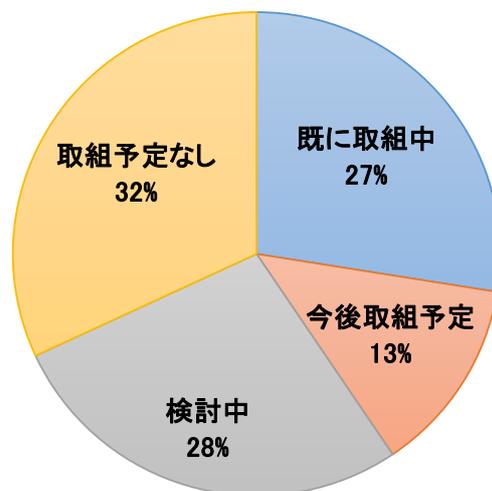


2.賃金引き上げと労働生産性向上

○全体では、「既に取り組中」と「今後取組予定」を合わせた回答割合が約40%となっている。

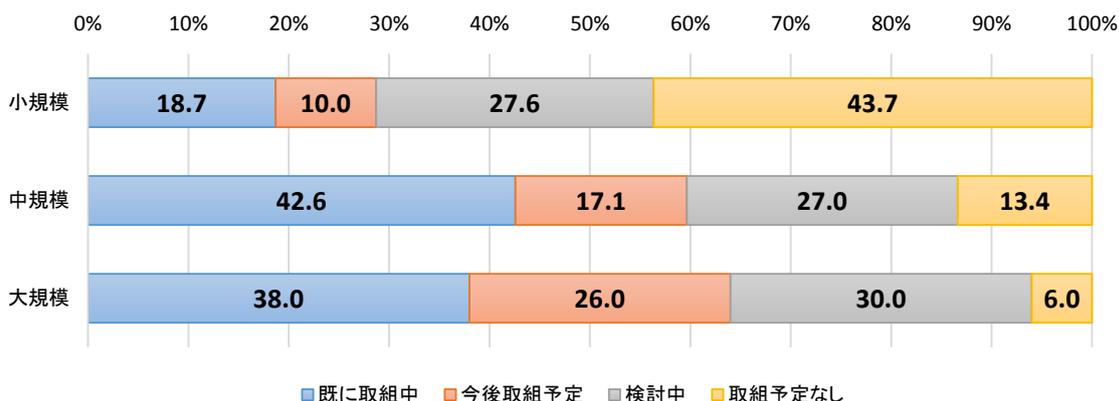
○規模別では、小規模で「取組予定なし」の回答割合が40%超となっている。

○業種別では、製造業・卸売業で「既に取り組中」の回答割合が高い。

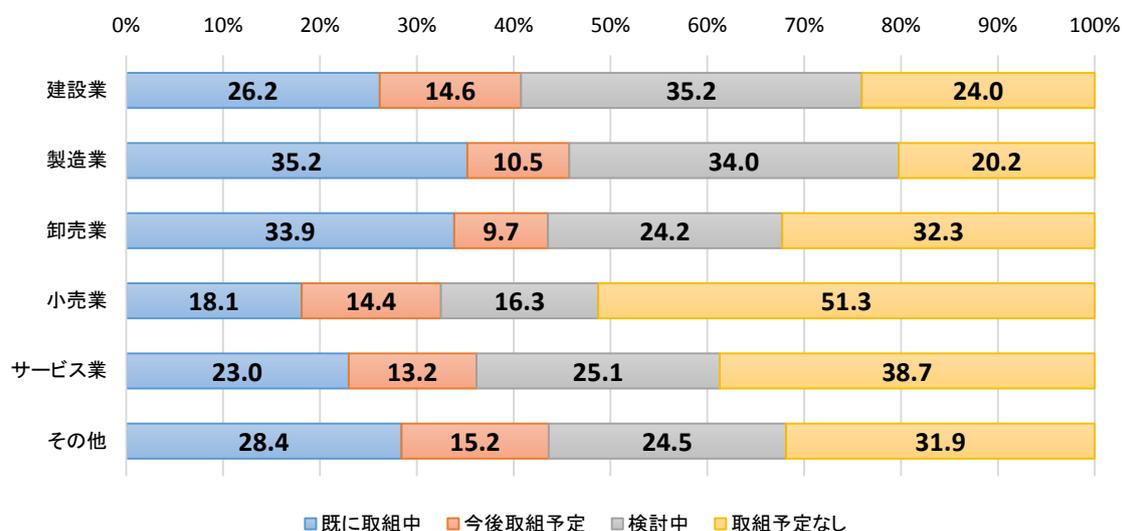


N=1,203

規模別

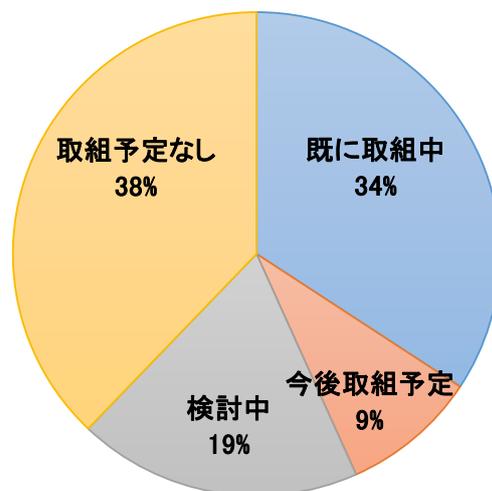


業種別



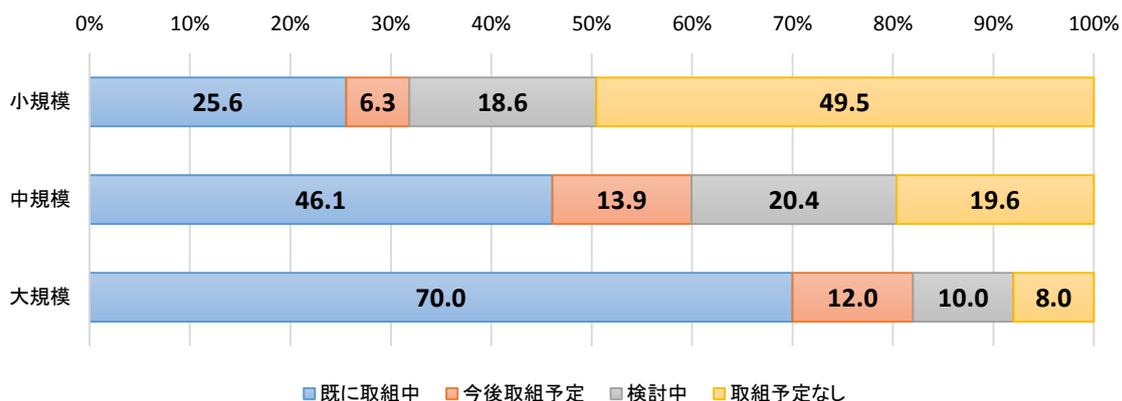
3.長時間労働の是正

- 全体では、「既に取り組中」と「取組予定なし」の回答割合がそれぞれ30%超となっている。
- 規模別では、小規模で「取組予定なし」の回答割合が約50%となっている。
- 業種別では、製造業で「既に取り組中」と「今後取組予定」を合わせた回答割合が50%超となった一方、小売業で「取組予定なし」の回答割合が50%超となっている。

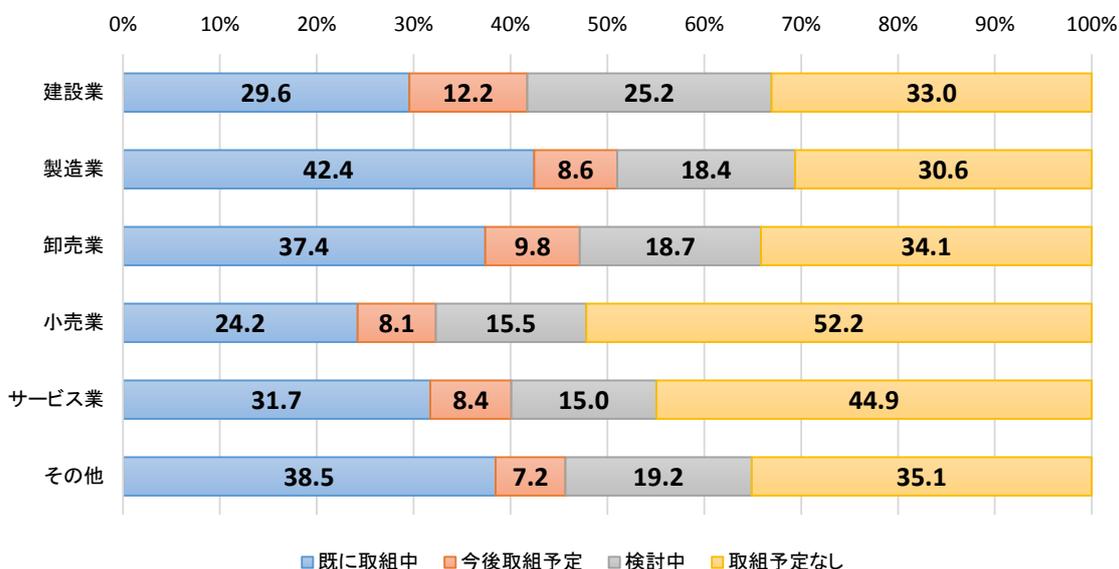


N=1,194

規模別



業種別

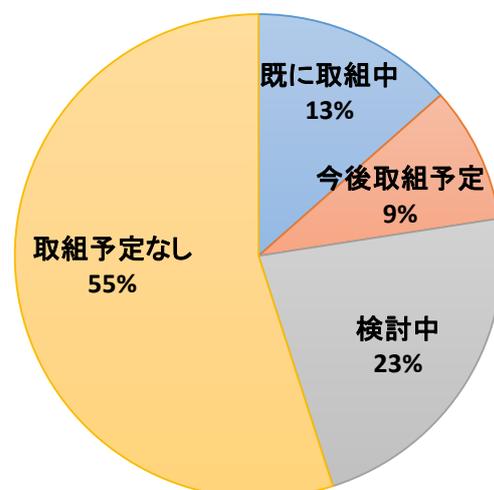


4.柔軟な就労環境整備（テレワーク等）

○全体では、「取組予定なし」の回答割合が50%超となっている。

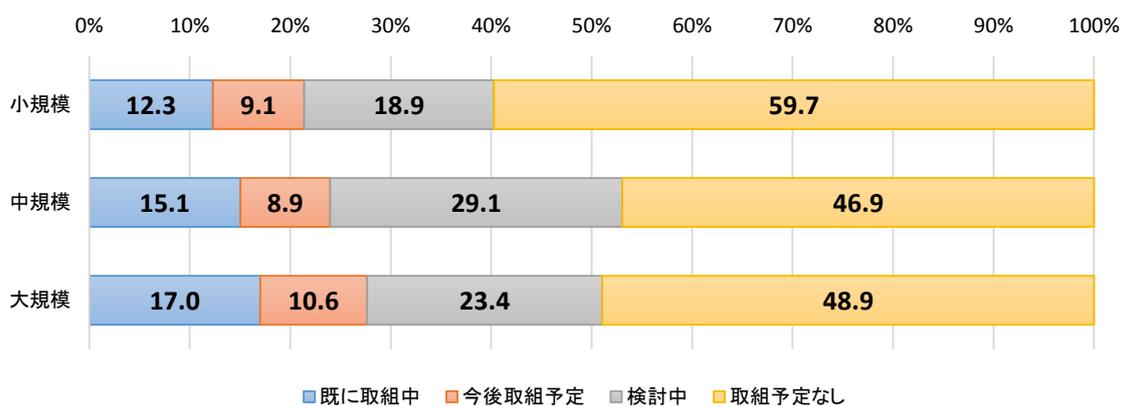
○規模別では、全規模で「取組予定なし」の回答割合が高い。

○業種別では、ほとんどの業種で「取組予定なし」の回答割合50%超となっている。

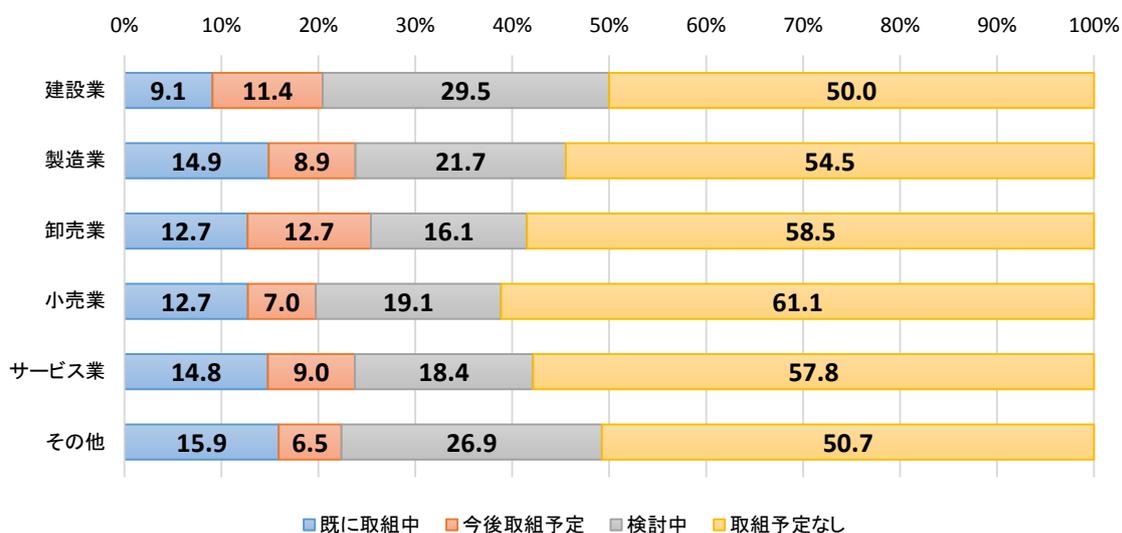


N=1,154

規模別



業種別

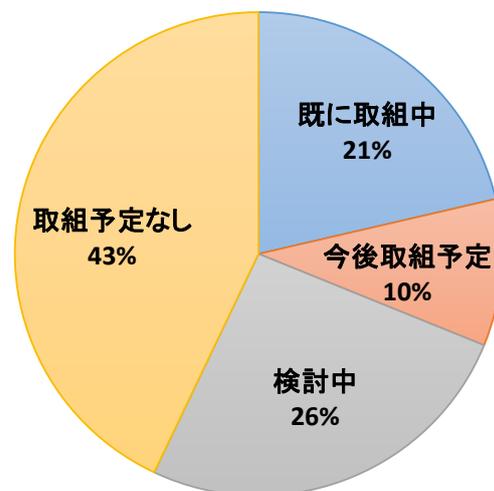


5.病気・育児・介護等と仕事の両立推進

○全体では、「取組予定なし」の回答割合が40%超となっている。

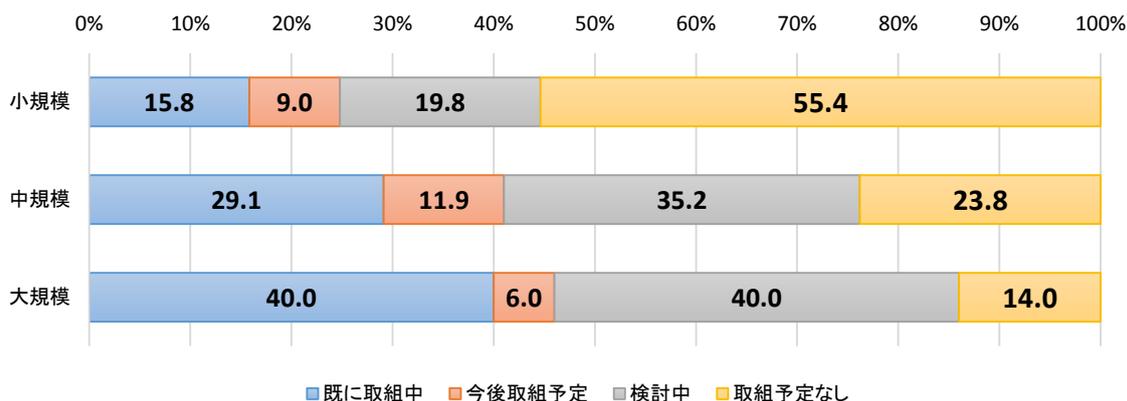
○規模別では、規模が小さいほど「取組予定なし」の回答割合が高い傾向にある。

○業種別では、卸売業で「既に取り組中」の回答割合が高く、小売業・サービス業で「取組予定なし」の回答割合が高い。

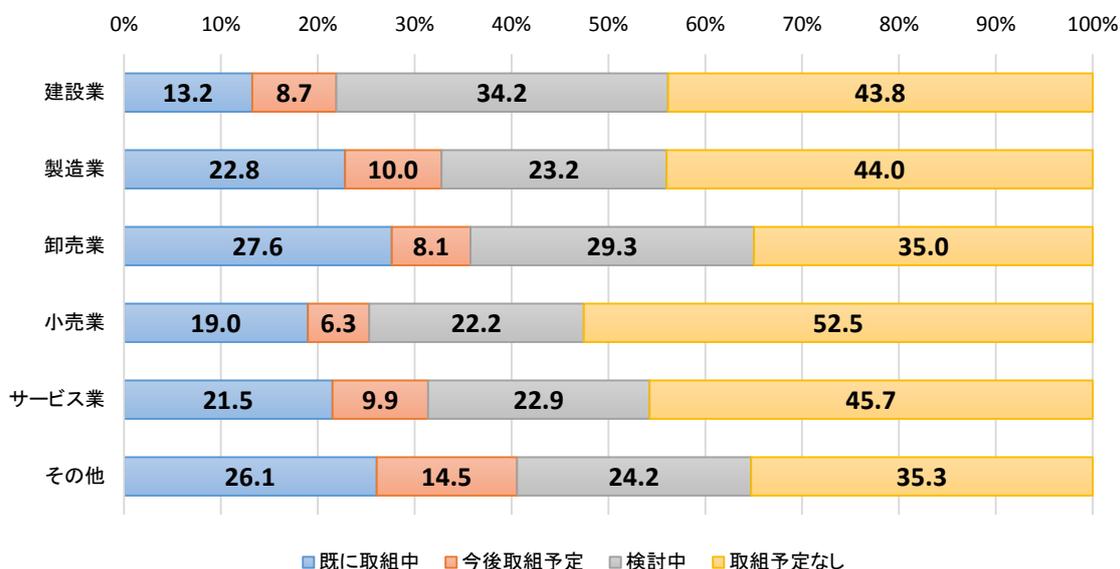


N=1,171

規模別



業種別

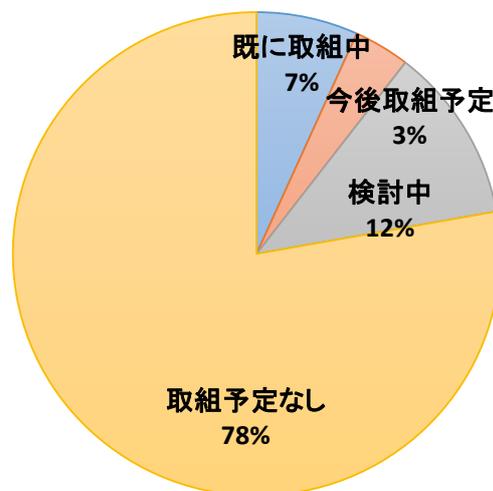


6.外国人材の受け入れ

○全体では、「取組予定なし」の回答割合が80%近くとなっている。

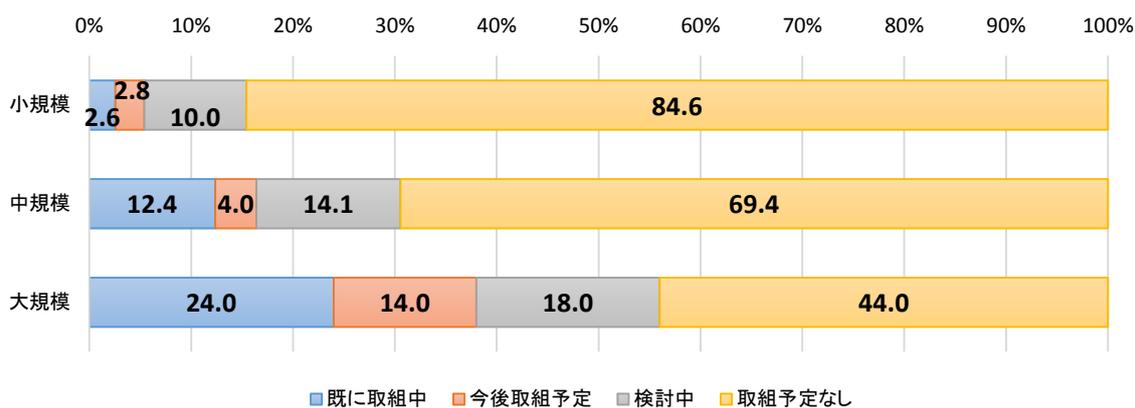
○規模別では、「取組予定なし」の回答割合が小規模で80%超、中規模でも約70%となっている。

○業種別では、製造業で「既に取り組中」の回答割合が高い。

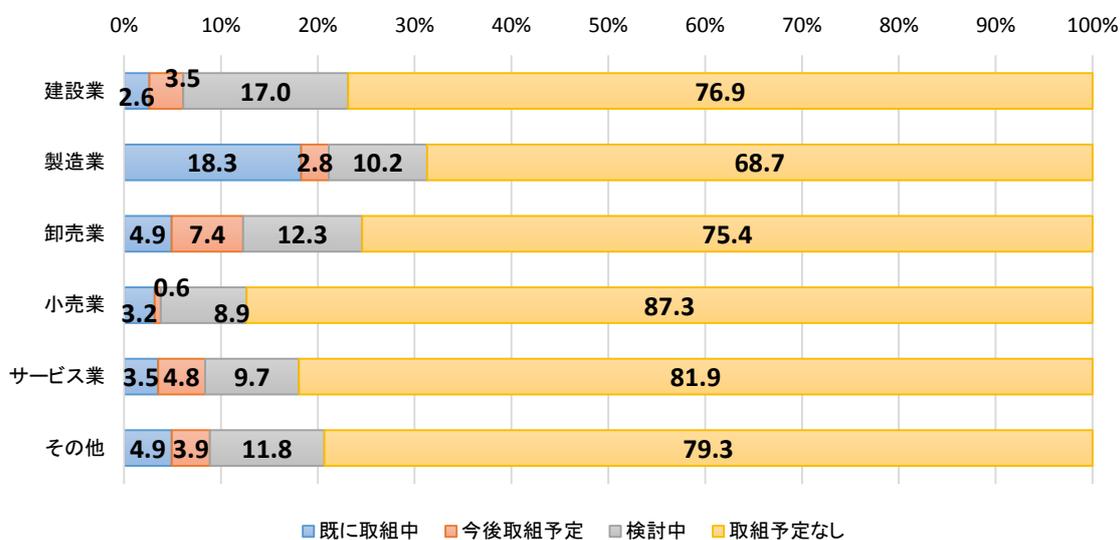


N=1,185

規模別



業種別

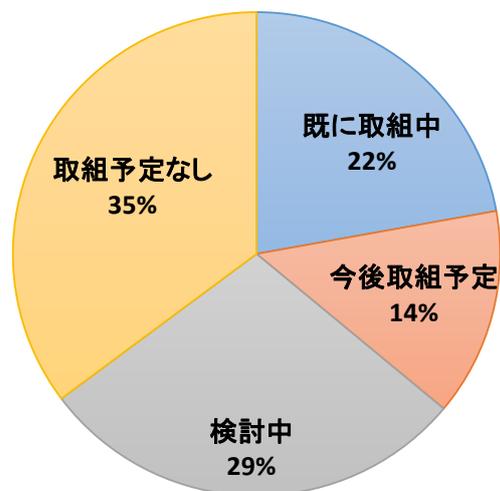


7.女性・若者が活躍しやすい環境整備

○全体では、「既に取り組中」と「今後取組予定」を合わせた回答割合が30%超となっている。

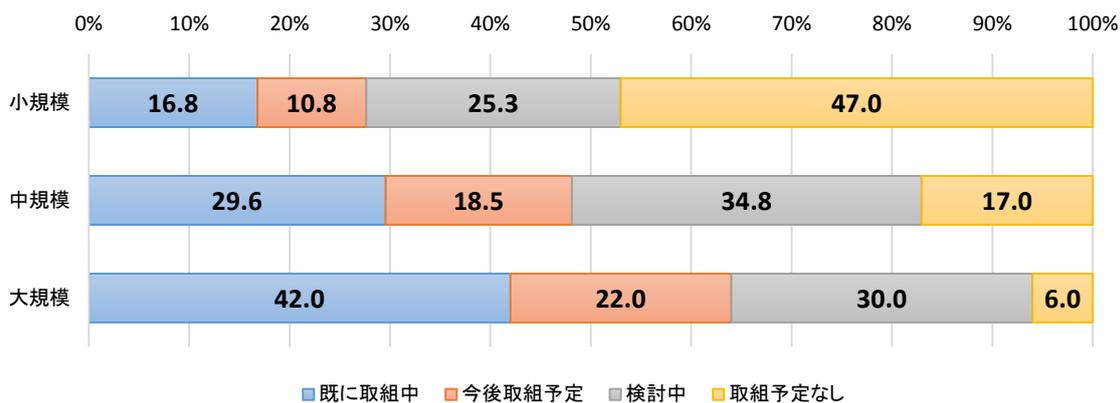
○規模別では、規模が小さいほど「既に取り組中」の回答割合が低い傾向にある。

○業種別では、卸売業・サービス業で「既に取り組中」の回答割合が高い。

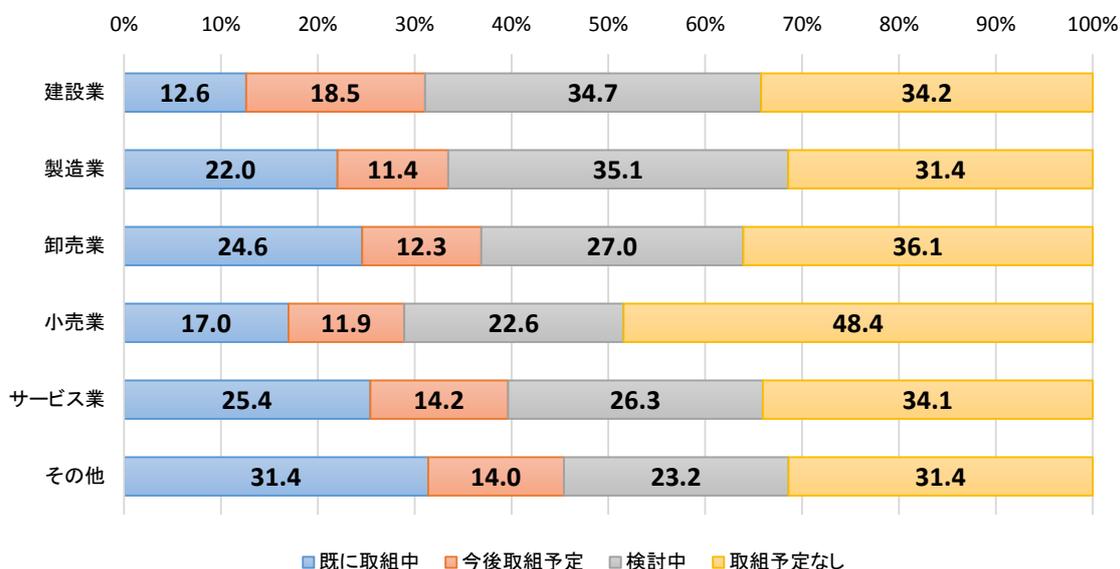


N=1,187

規模別

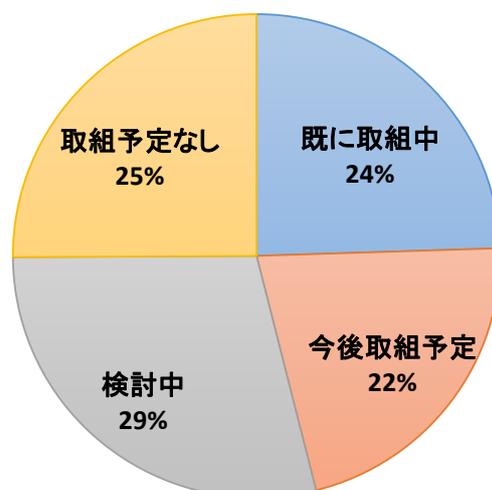


業種別



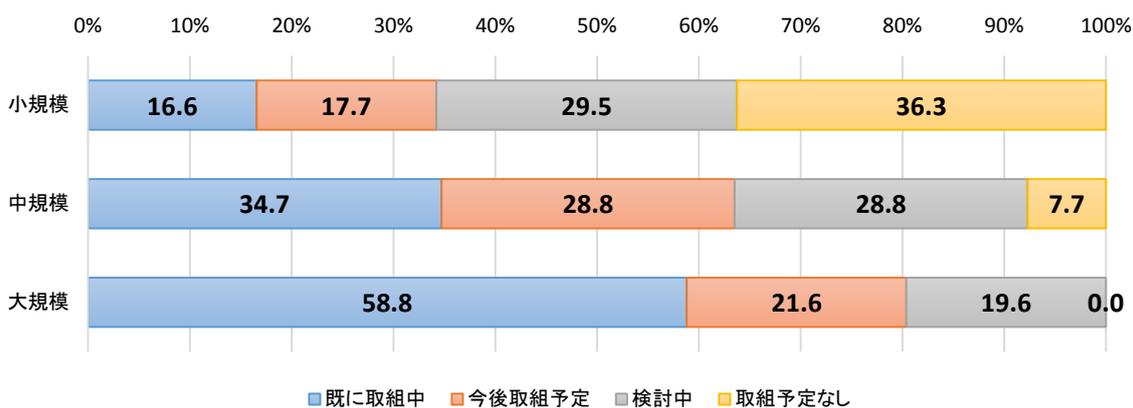
8.人材育成・教育の充実

- 全体では、回答が4つの選択肢に分散した。
- 規模別では、中規模と大規模で「既に取り組中」と「今後取組予定」を合わせた回答割合が60%超となった一方、小規模では30%程度となっている。
- 業種別では、小売業のみ「既に取り組中」の回答割合が20%未満で、「取組予定なし」の回答割合が40%超と高い。

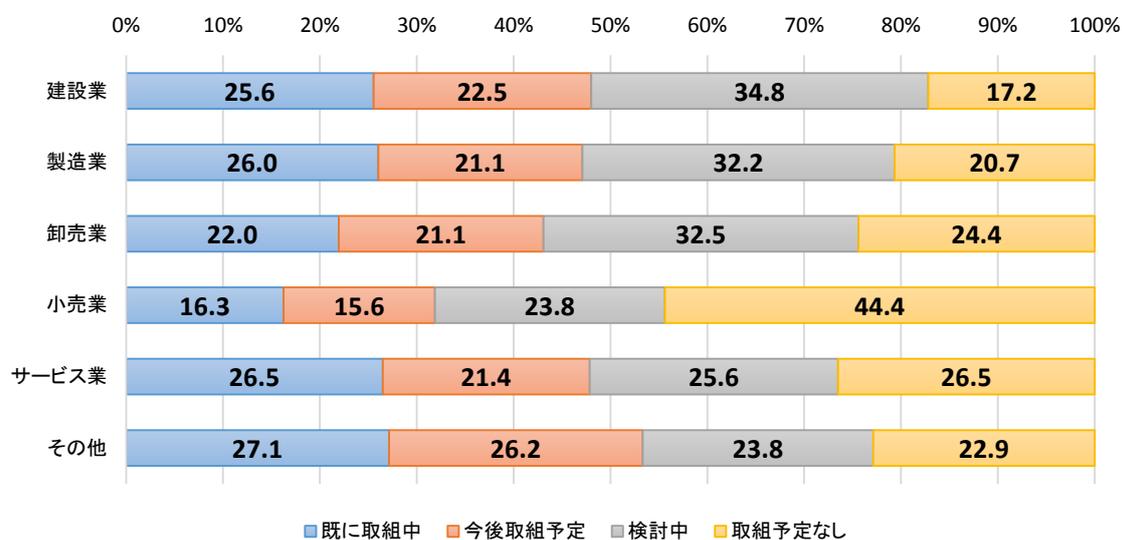


N=1,196

規模別



業種別

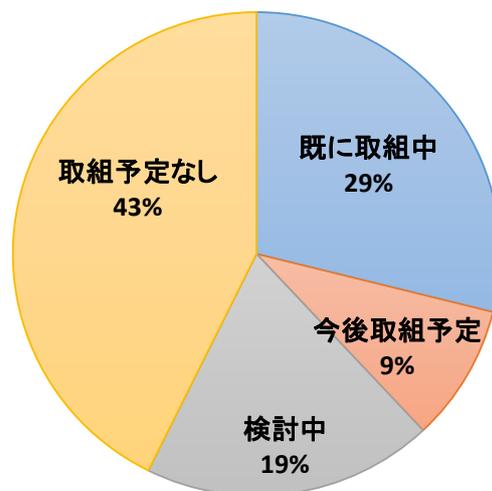


9.高齢者の就業促進

○全体では、「取組予定なし」の回答割合が40%超となっている。

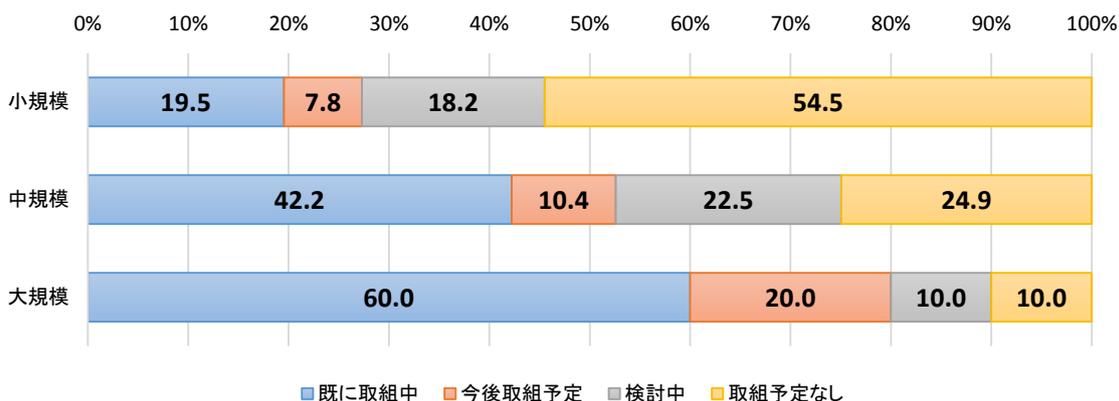
○規模別では、規模が大きいほど「既に取り組中」の回答割合が高い傾向にある。

○業種別では、製造業・卸売業で「既に取り組中」の回答割合が30%超となった一方、小売業では「取組予定なし」の回答割合が約60%となっている。

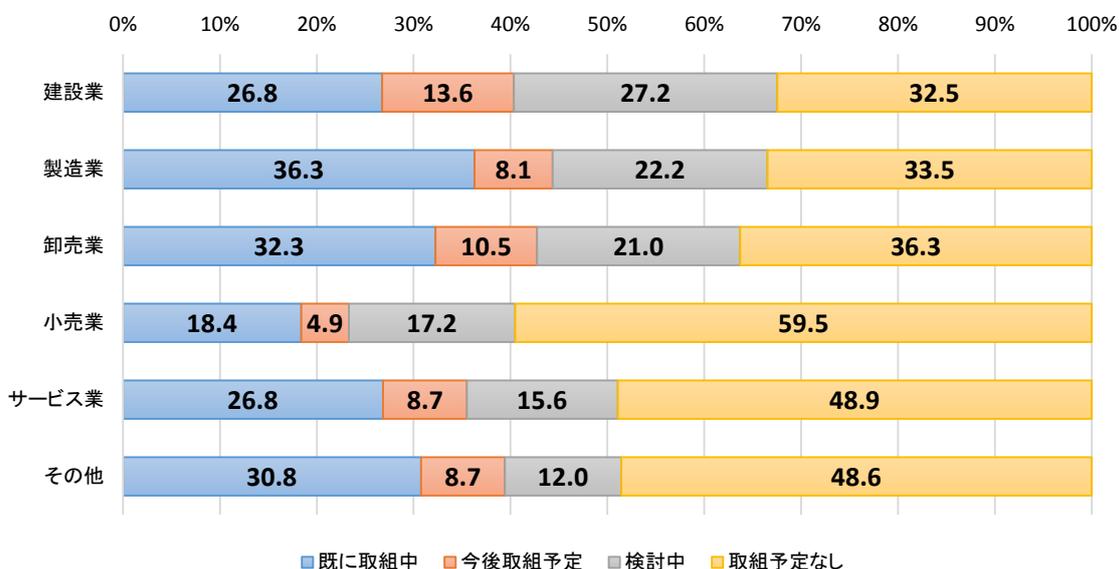


N=1,202

規模別



業種別



項目別集計

○項目別では、『2.賃金引き上げと労働生産性向上』『3.長時間労働の是正』『8.人材育成・教育の実施』で「既に取り組中」「今後取組予定」の回答割合が40%超となっている。



【問い合わせ先】

姫路商工会議所

〒670-8505 姫路市下寺町43番地

TEL : 079-223-6555 (直通)

FAX : 079-288-0047

URL : <http://www.himeji-cci.or.jp/>