

## 【特別調査】

(2019年度第3四半期)

# 人材採用・人件費に関する調査

1. 調査目的：当所会員事業所の人材採用・人件費について調査し、今後の意見活動等に反映すること。
2. 調査期間：2019年12月4日～2019年12月20日(17日間)
3. 調査方法：(1) 市内に本店を置き、FAX番号登録のある当所会員事業所  
(2) 2019年度第3四半期景気動向調査とあわせて調査

(回答率)

調査事業所数	回答事業所数	回答率
4,866	1,155	23.7%

(回答事業所の業種別構成比)

	構成比	事業所数
全 体	100.0%	1,155
建設業	19.8%	229
製造業	19.5%	225
卸売業	10.6%	123
小売業	11.8%	136
サービス業	21.0%	242
その他	17.3%	200
情報通信業	1.2%	14
運輸業	4.5%	52
金融・保険業	1.9%	22
不動産業	3.4%	39
飲食・宿泊業	3.4%	39
医療・福祉	2.3%	27
教育・学習支援業	0.6%	7

(回答事業所の規模別構成比)

	構成比	事業所数
全 体	100.0%	1,155
小規模	62.2%	718
中規模	33.9%	391
大規模	4.0%	46

【小規模】

情報通信業、卸売業、小売業、飲食・宿泊業、医療・福祉、教育・学習支援業、サービス業では「1～5人」、それらを除く業種では「6～20人」以下の区分。

【中規模】

上記【小規模】を除き、小売業、飲食・宿泊業では、「21～50人」以下、情報通信業、卸売業、医療・福祉、教育・学習支援業、サービス業では「51～100人」以下、それらを除く業種では「101～300人」以下の区分。

【大規模】

上記【小規模】【中規模】を除く区分。

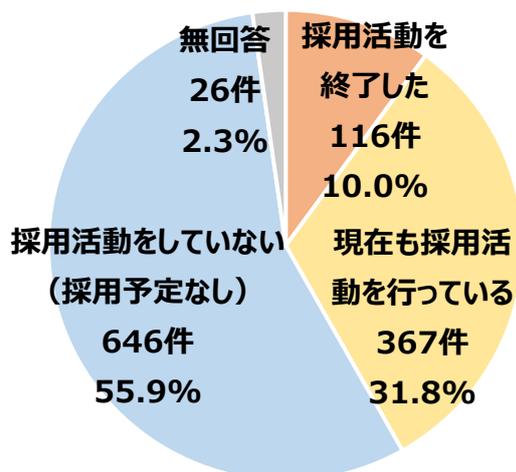
問1. 来年度（2020年4月以降）に入社する社員の採用活動について、該当する番号を1つ選んで○で囲んで下さい。

【採用活動】

○全体では、「採用活動を終了した」の回答割合は10%にとどまっている。

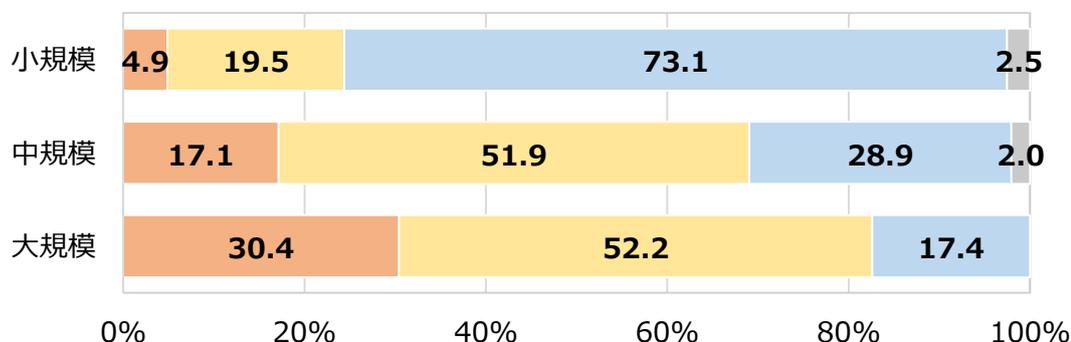
○規模別では、規模が小さいほど「採用活動をしていない」の回答割合が高い傾向にある。

○業種別では、建設業で「現在も採用活動を行っている」の回答割合が高い。

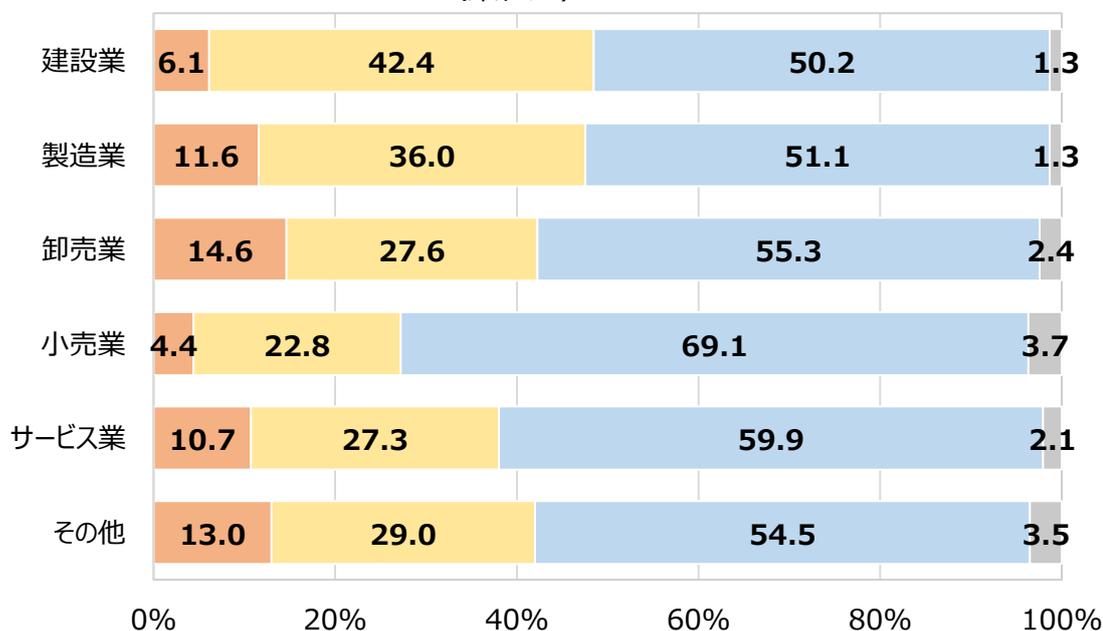


n=1,155

(規模別)



(業種別)

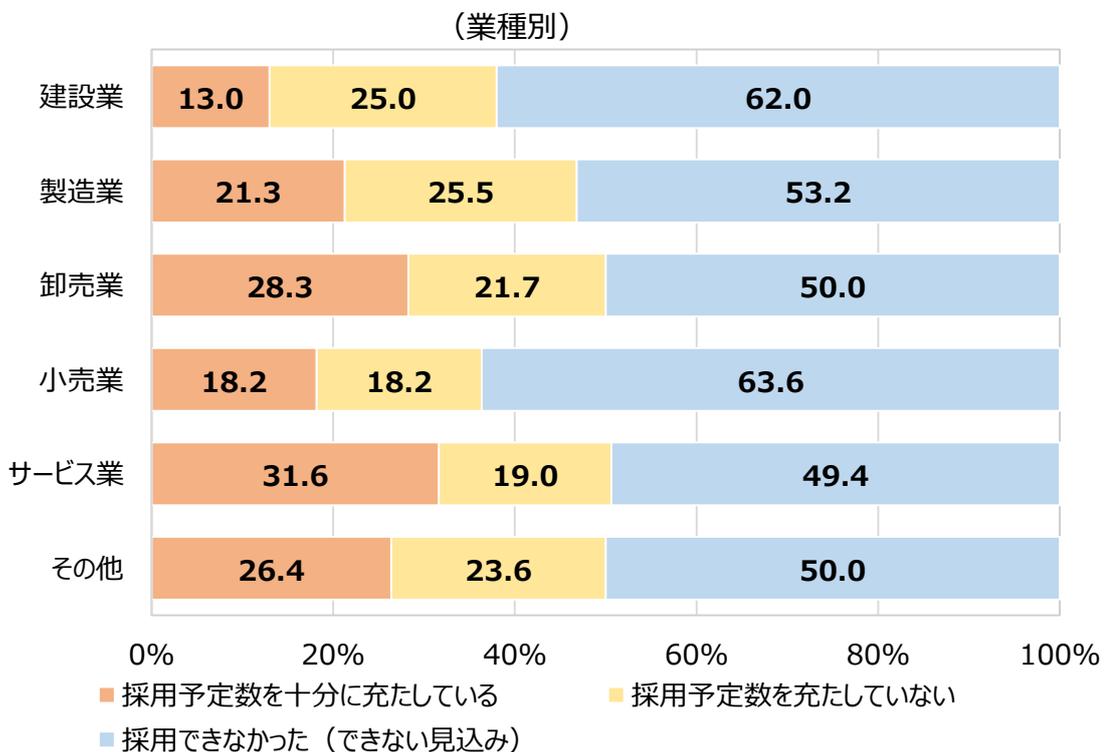
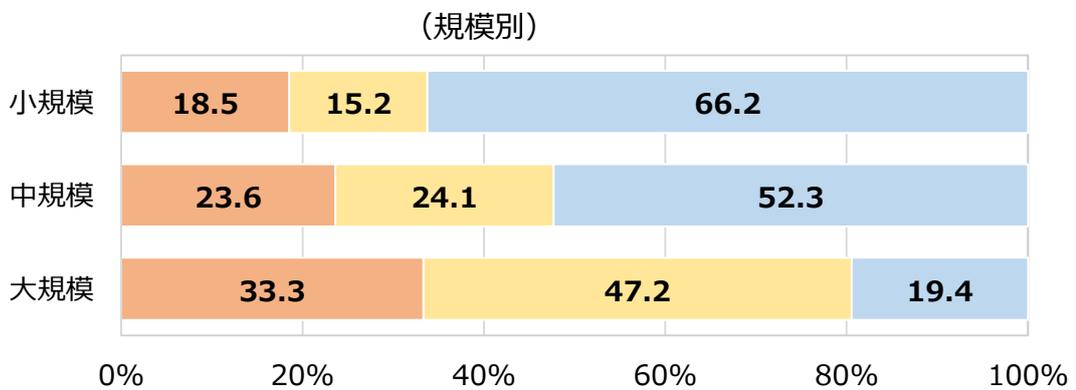
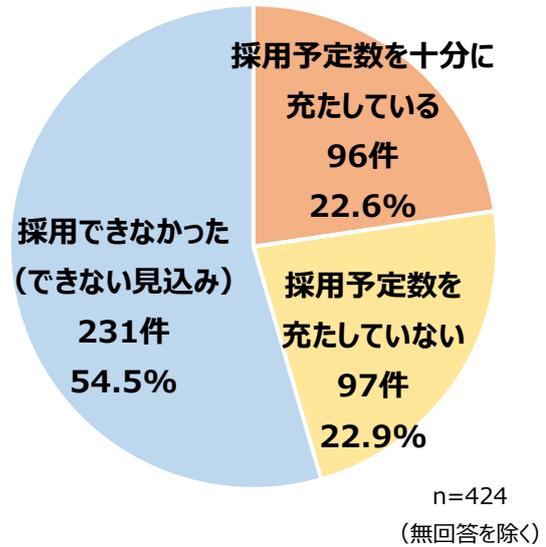


■ 採用活動を終了した      ■ 現在も採用活動を行っている  
■ 採用活動をしていない (採用予定なし)      ■ 無回答

問2. 採用状況について、該当する番号を1つ選んで○で囲んで下さい。

※問1.で「採用活動を終了した」「現在も採用活動を行っている」と回答した事業所を対象に集計【採用状況】

○採用活動を行った事業所のうち、「採用予定数を十分に満たしている」の回答は約23%にとどまる。  
 ○規模別では、規模が小さいほど「採用できなかった（できない見込み）」の回答割合が高い傾向にある。  
 ○業種別では、建設業で「採用予定数を十分に満たしている」の回答割合が低く、建設業と小売業で「採用できなかった（できない見込み）」の回答割合が高い。



問3. 一人当たりの人件費、雇用の状況について、それぞれ1つ選んで○で囲んで下さい。

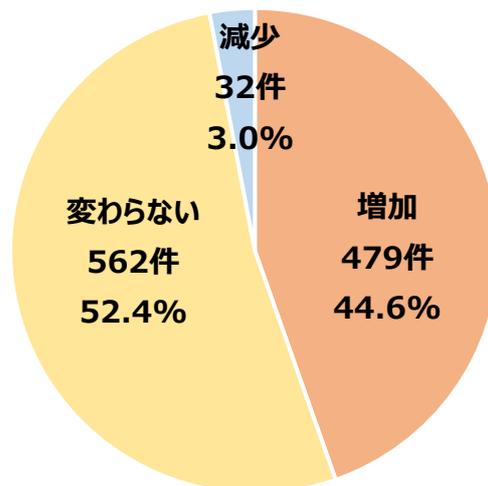
※昨年度（2018年度）と比べて

【毎月支給の基本給】

○全体の回答割合は、「増加」が約45%、「減少」が3%であった。

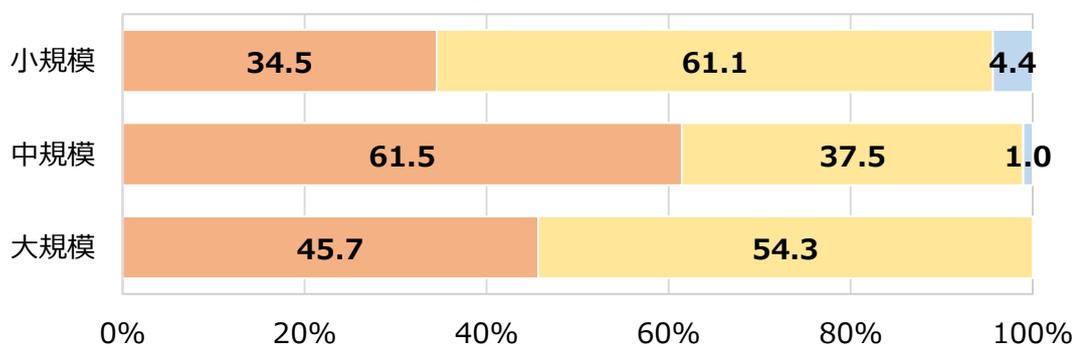
○規模別では、小規模で「増加」の回答割合が約35%なのに対し、中規模では60%を超えている。

○業種別では、製造業で「増加」の回答割合が約59%と他の業種と比べ高くなっている。

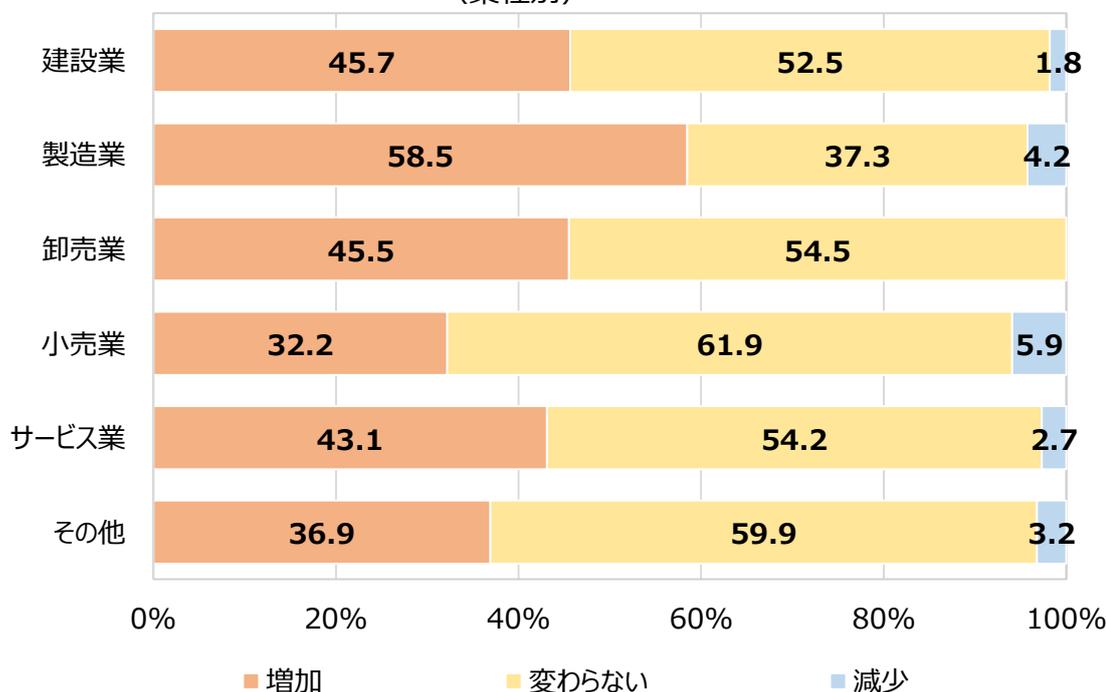


n=1,073  
(無回答を除く)

(規模別)



(業種別)

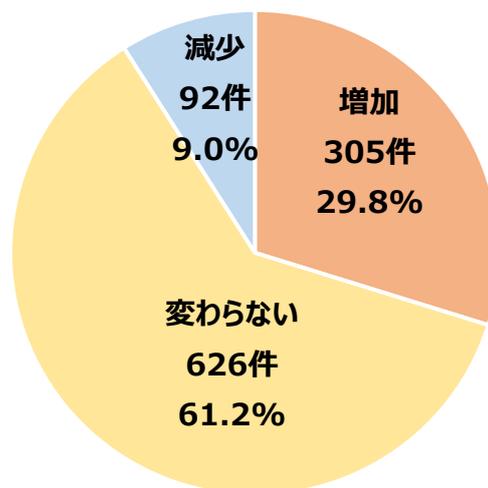


【一時金（賞与）】

○全体の回答割合は、「増加」が約30%、「減少」が9%であった。

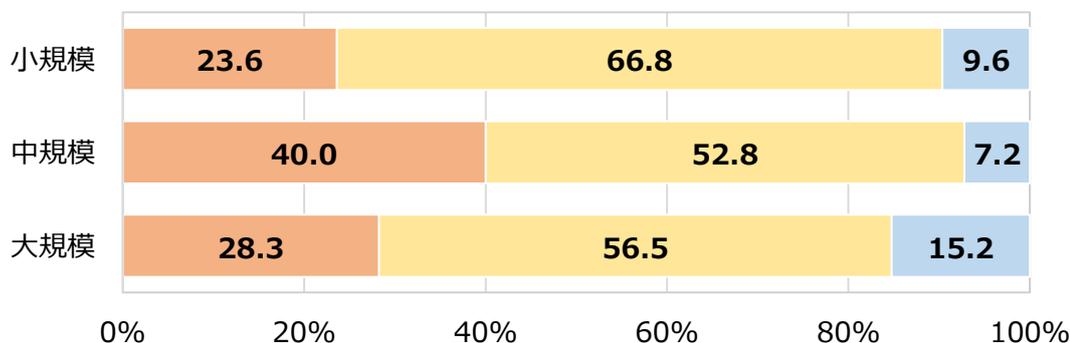
○規模別では、小規模と大規模は「増加」の回答割合が30%未満なのに対し、中規模では40%と高い傾向にある。

○業種別では、建設業と卸売業で「増加」の回答割合が高く、小売業とサービス業で低い傾向にある。

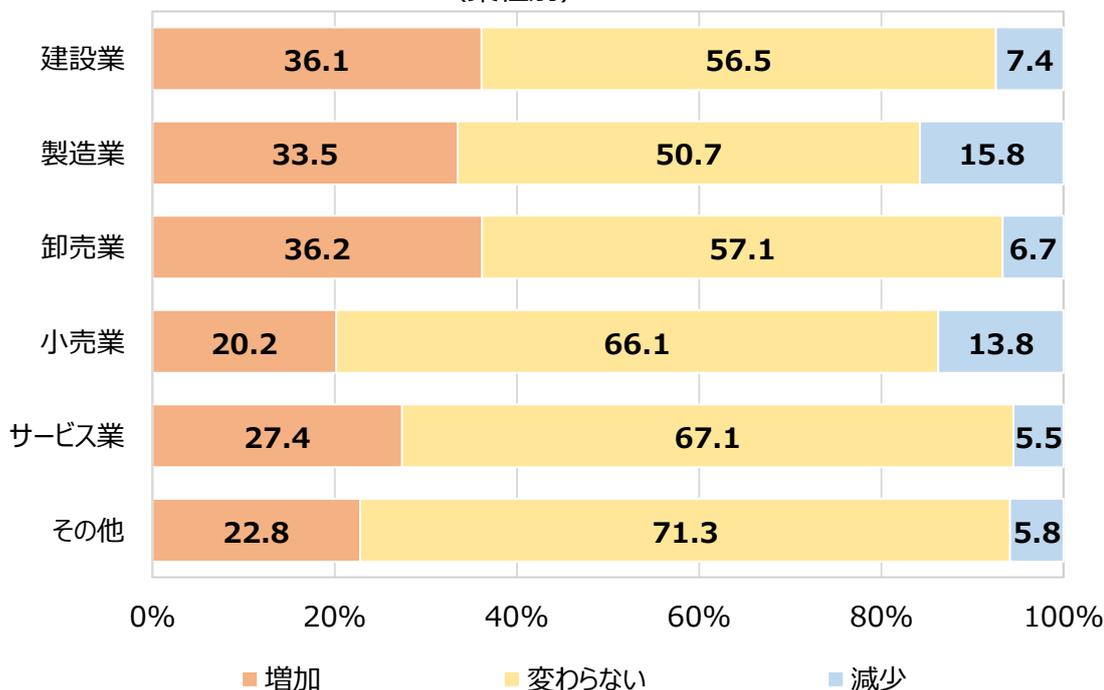


n=1,023  
(無回答を除く)

(規模別)



(業種別)

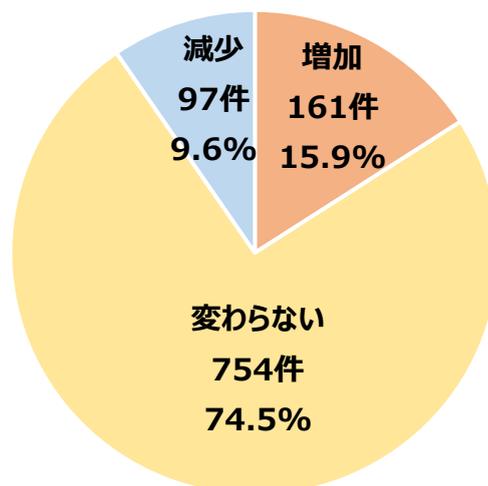


【超過勤務手当等】

○全体の回答割合は、「増加」が約16%、「減少」が約10%であった。

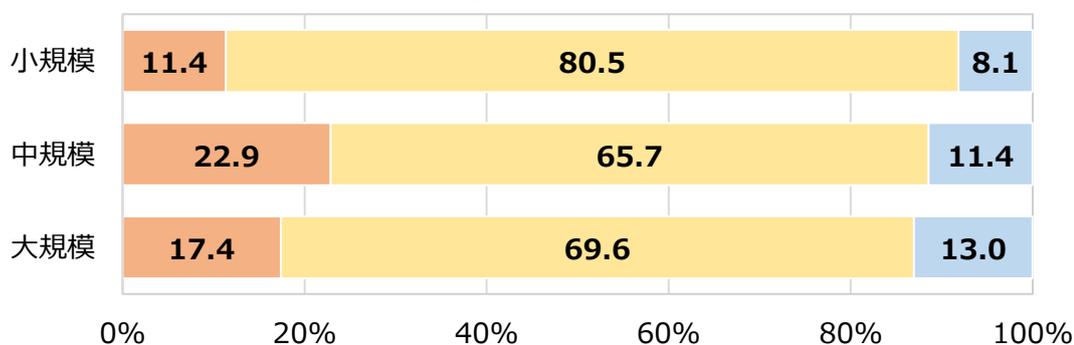
○規模別では、規模が大きいほど、「減少」の回答割合が高い傾向にある。

○業種別では、製造業で「減少」の回答割合が約17%と他の業種と比べ高くなっている。

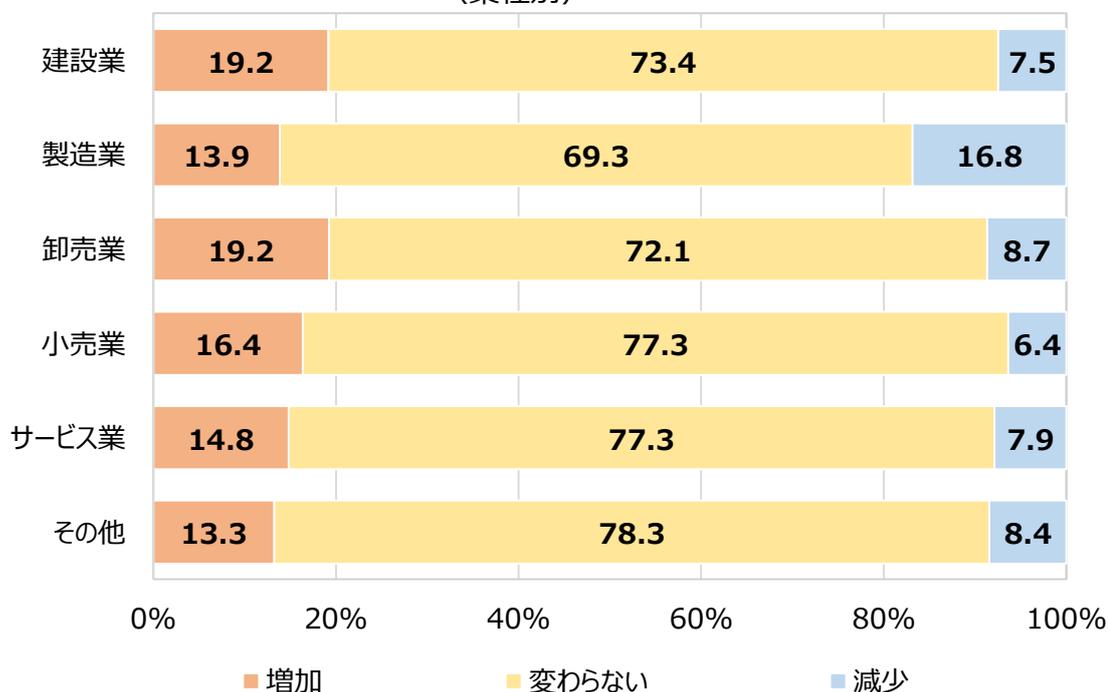


n=1,012  
(無回答を除く)

(規模別)

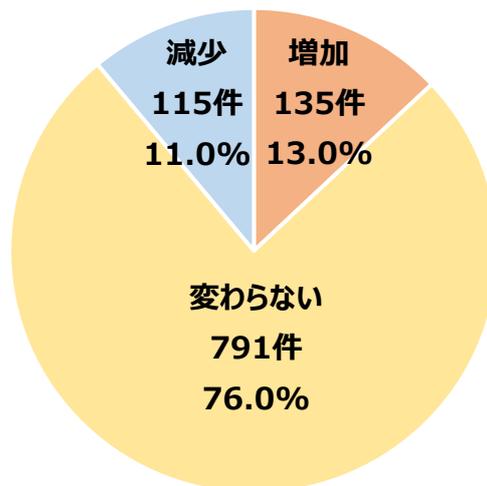


(業種別)



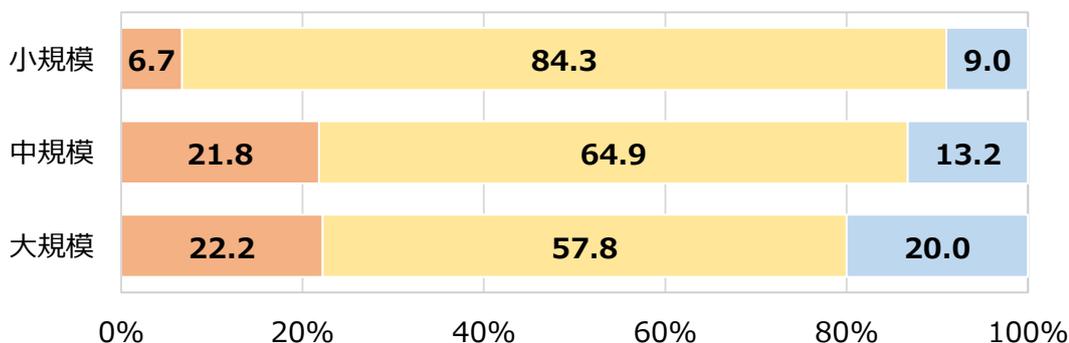
【正社員の人数】

- 全体の回答割合は、「増加」が13%、「減少」が11%であった。
- 規模別では、規模が大きいほど、「増加」「減少」ともに回答割合が高い傾向にある。
- 業種別では、製造業で「増加」の回答割合が約17%と他の業種と比べ高くなっている。

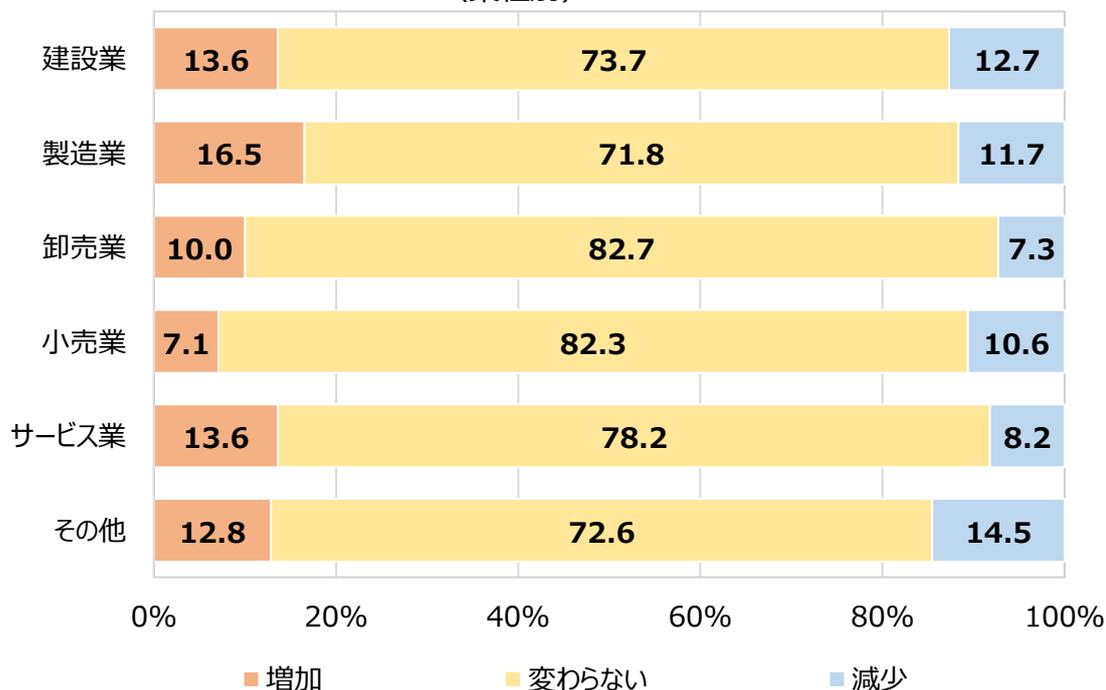


n=1,041  
(無回答を除く)

(規模別)



(業種別)

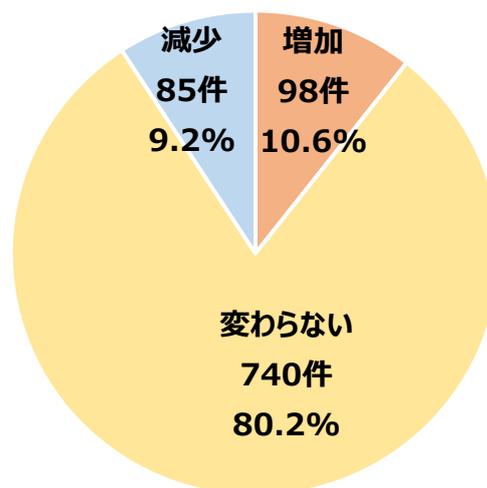


【パート・アルバイト（非正規社員）の人数】

○全体の回答割合は、「増加」が約11%、「減少」が約9%であった。

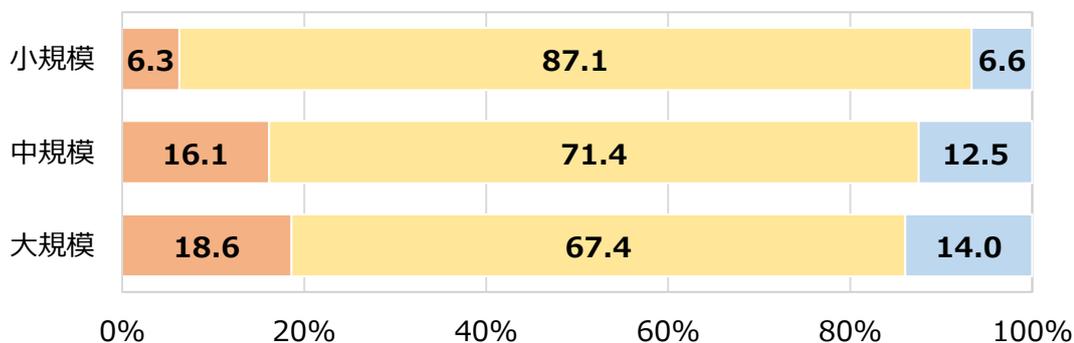
○規模別では、規模が大きいほど、「増加」「減少」ともに回答割合が高い傾向にある。

○業種別では、製造業とサービス業で「増加」の回答割合が高く、卸売業で「減少」の回答割合が高い。

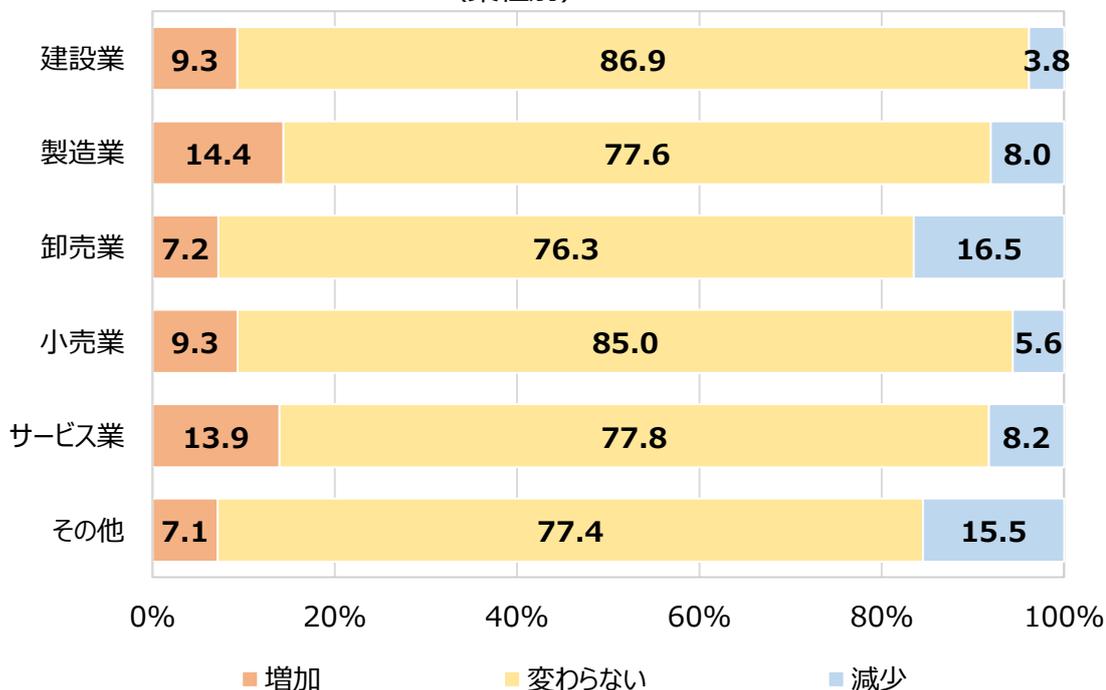


n=923  
(無回答を除く)

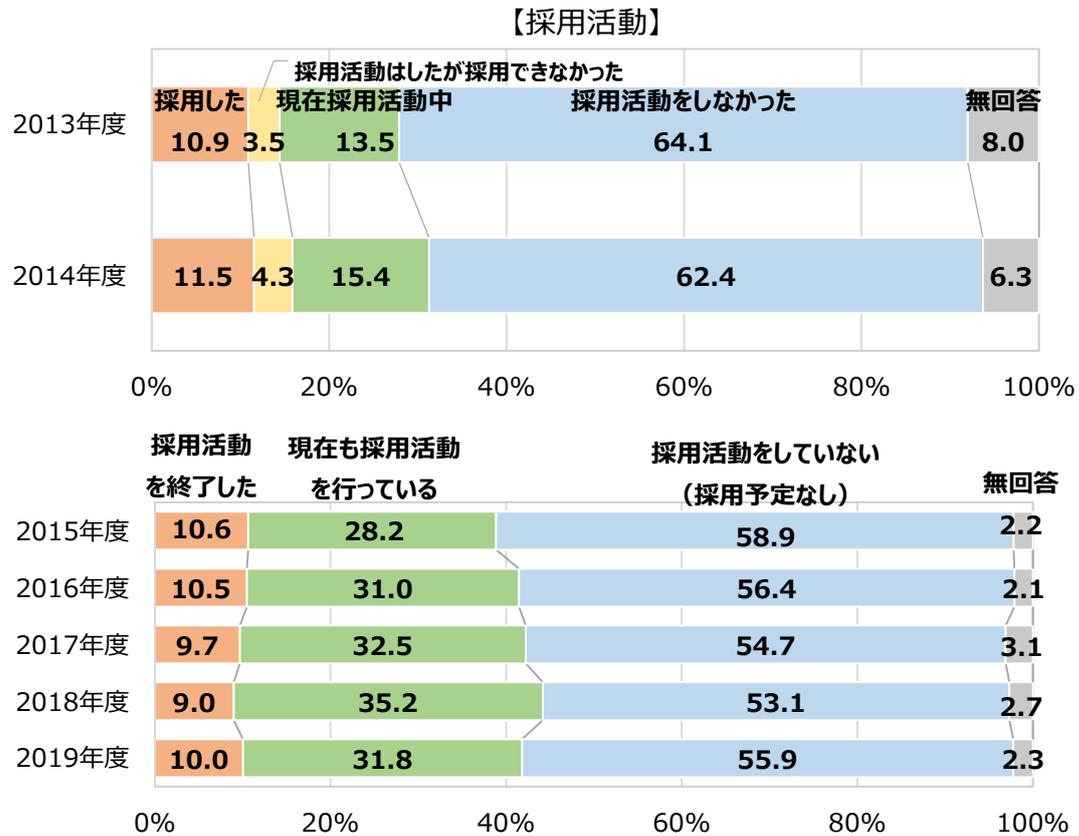
(規模別)



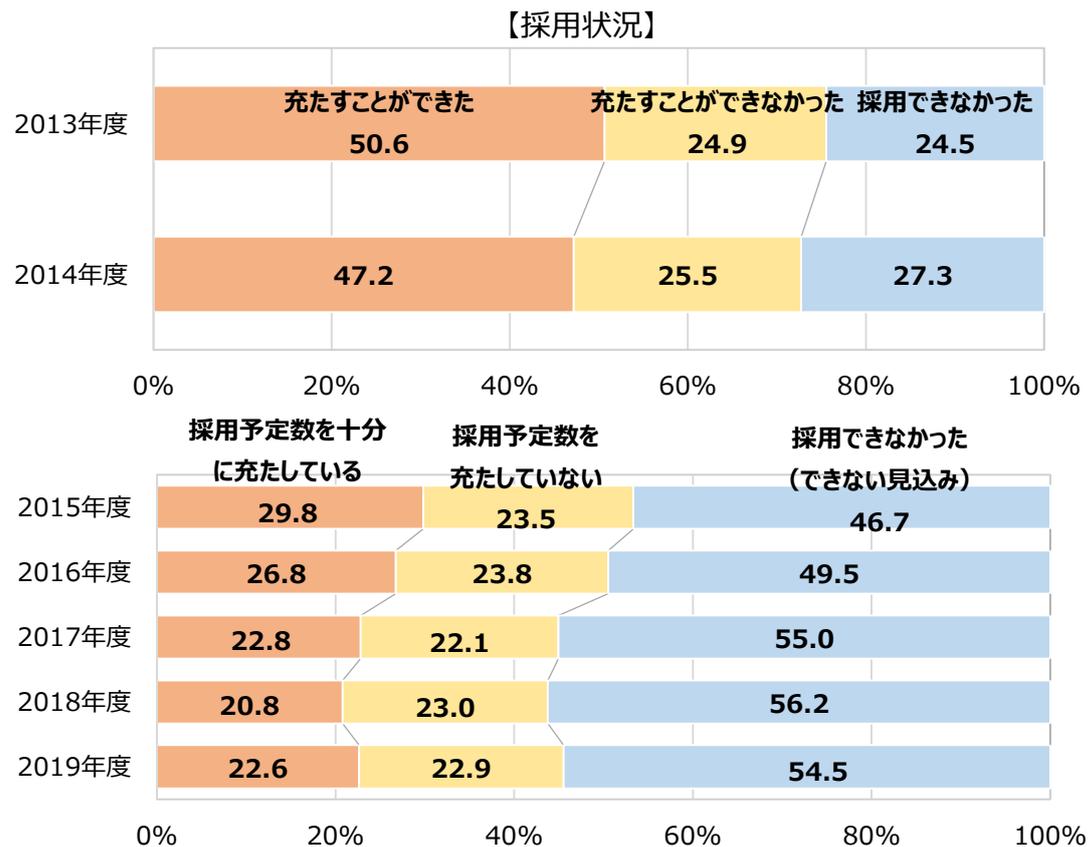
(業種別)



(参考) 過去調査との比較

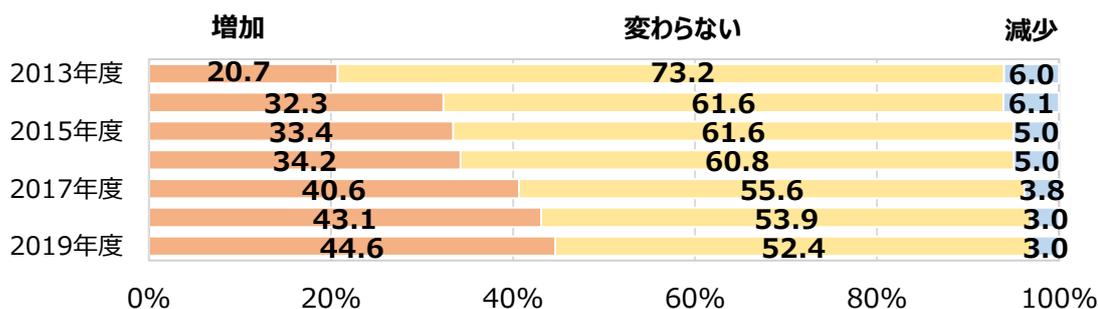


※ 2014年度以前の選択肢は、2015年度以降と異なっているため単純比較はできない

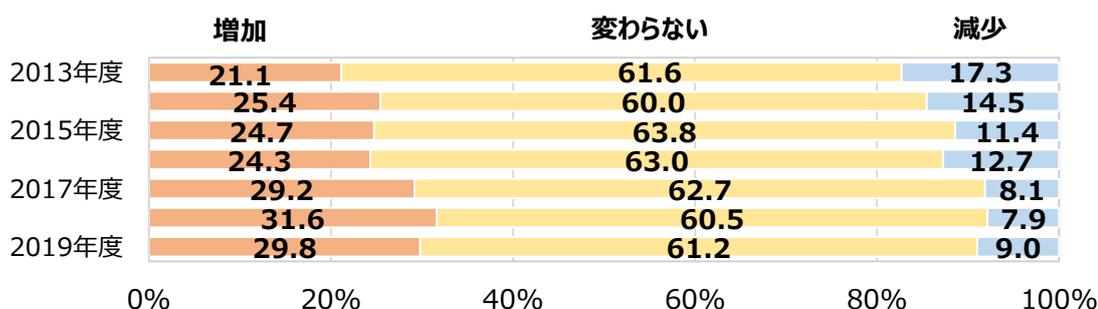


※ 2014年度以前は、採用活動について「現在採用活動中」と回答した事業所のデータを含んでいないため、2015年度以降の結果と単純比較はできない

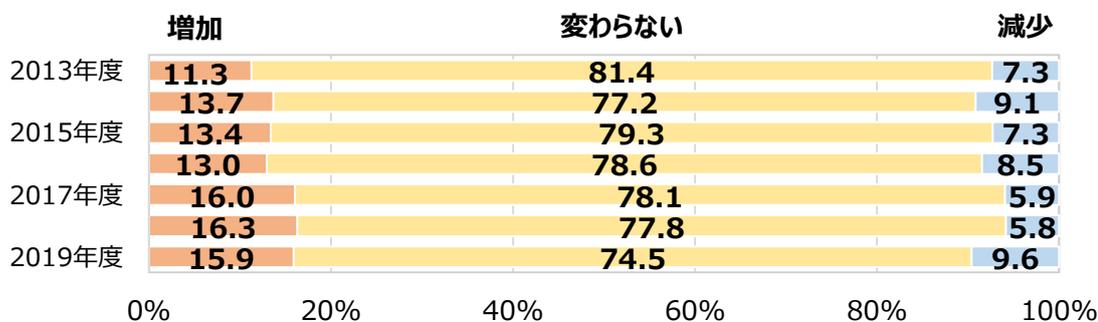
【毎月支給の基本給】



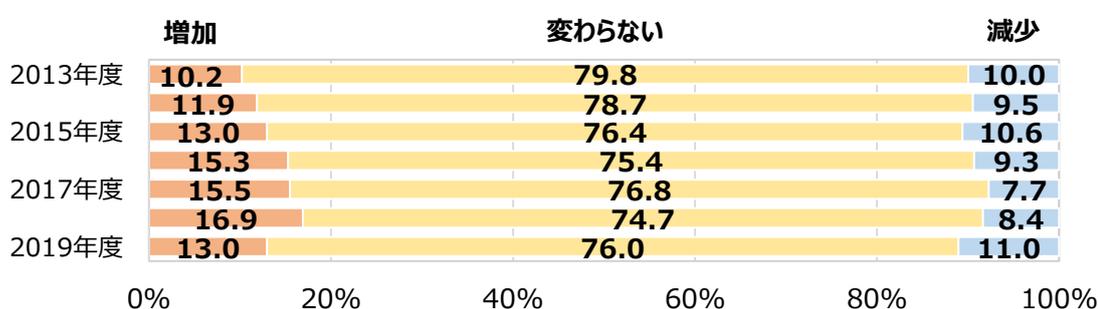
【一時金（賞与）】



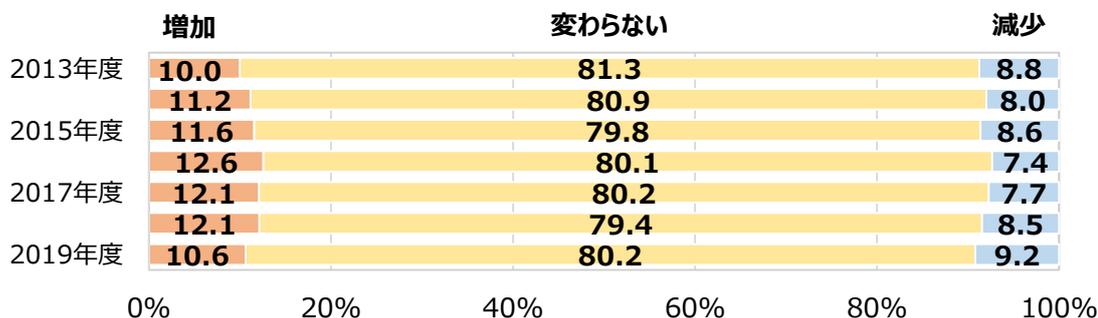
【超過勤務手当等】



【正社員の人数】



【パート・アルバイト（非正規社員）の人数】



— MEMO —

2019年度第3四半期 姫路市景気動向特別調査結果

姫路商工会議所 姫路経済研究所

〒670-8505 姫路市下寺町43番地

T E L : 079-223-6555 (直通)

F A X : 079-288-0047

U R L : <https://www.himeji-cci.or.jp/>