

【特別調査】

(2021年度第3四半期)

「人材採用・人件費」に関する調査

1. 調査目的：当所会員事業所の「人材採用・人件費」について調査し、今後の意見活動等に反映すること。
2. 調査期間：2021年12月8日～2021年12月24日（17日間）
3. 調査方法：（1）市内に本店を置き、FAX番号登録のある当所会員事業所
（2）2021年度第3四半期景気動向調査とあわせて調査

(回答率)

調査事業所数	回答事業所数	回答率
4,826	1,237	25.6%

(回答事業所の業種別構成比)

	構成比	事業所数
全 体	100.0%	1,237
建設業	20.0%	248
製造業	19.9%	246
卸売業	10.7%	132
小売業	12.0%	148
サービス業	19.6%	243
その他	17.8%	220
情報通信業	0.9%	11
運輸業	4.2%	52
金融・保険業	1.8%	22
不動産業	3.6%	45
飲食・宿泊業	3.6%	45
医療・福祉	2.4%	30
教育・学習支援業	1.2%	15

(回答事業所の規模別構成比)

	構成比	事業所数
全 体	100.0%	1,237
小規模	63.8%	789
中規模	31.9%	395
大規模	4.3%	53

【小規模】

「1～5人」

：情報通信業、卸売業、小売業、
飲食・宿泊業、医療・福祉、
教育・学習支援業、サービス業

「1～20人」

：建設業、製造業、運輸業、金融・保険業、
不動産業

【中規模】

「6～50人」

：小売業、飲食・宿泊業

「6～100人」

：情報通信業、卸売業、医療・福祉、教育・
学習支援業、サービス業

「21～300人」

：建設業、製造業、運輸業、金融・保険業、
不動産業

【大規模】

：上記【小規模】【中規模】を除く区分。

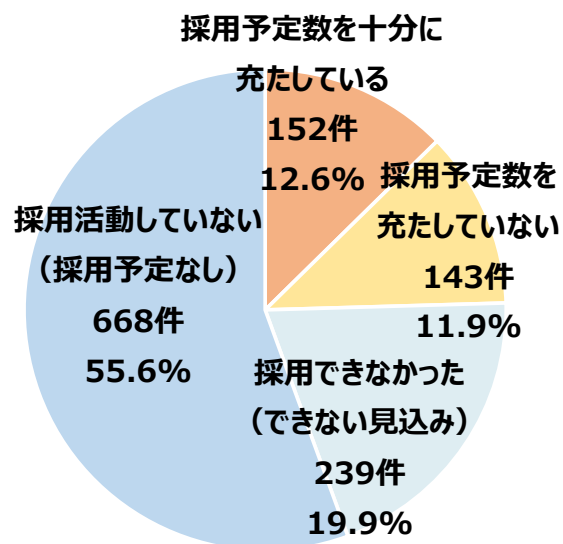
問1. 今年度（2021年4月以降）の採用活動について、該当する番号を1つ選んで○で囲んで下さい。

【採用状況】

○「採用予定数を十分に満たしている」の回答割合は12.6%にとどまる。

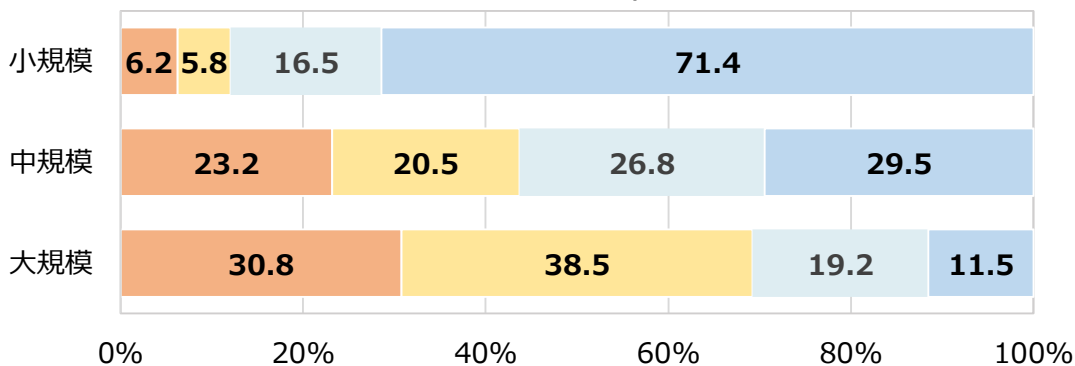
○規模別では、規模が小さいほど「採用活動していない（採用予定なし）」の回答割合が高い傾向にある。

○業種別では、小売業は「採用活動していない（採用予定なし）」の回答割合が他の業種に比べて高く、建設業では「採用できなかった（できない見込み）」の回答割合が他の業種と比べて高くなっている。

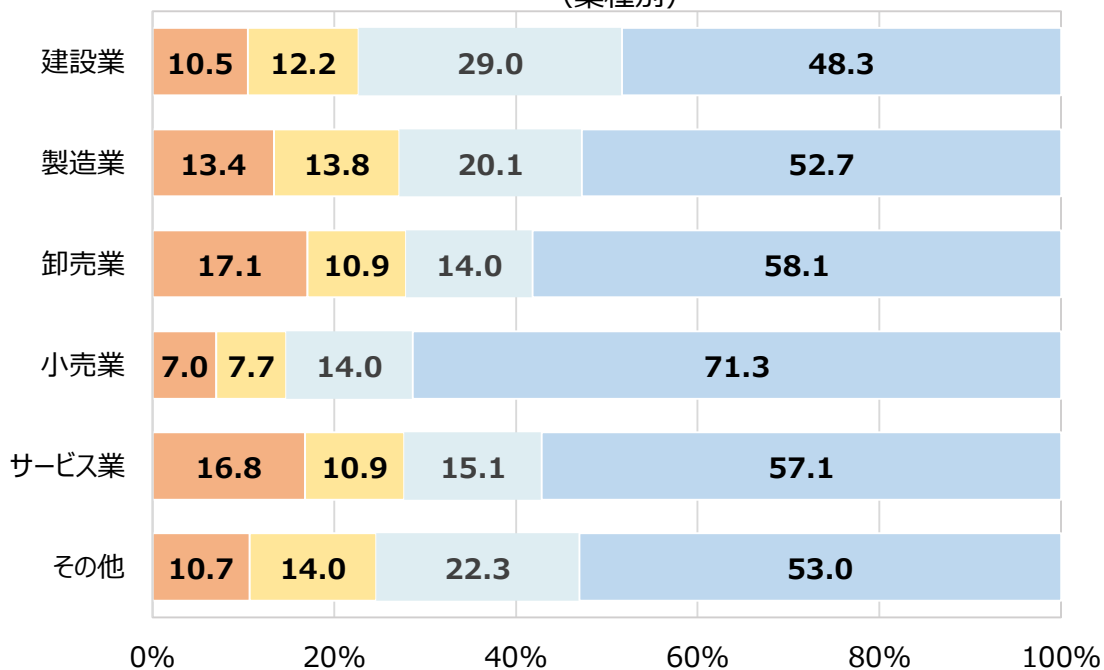


n=1,202
(無回答を除く)

(規模別)



(業種別)

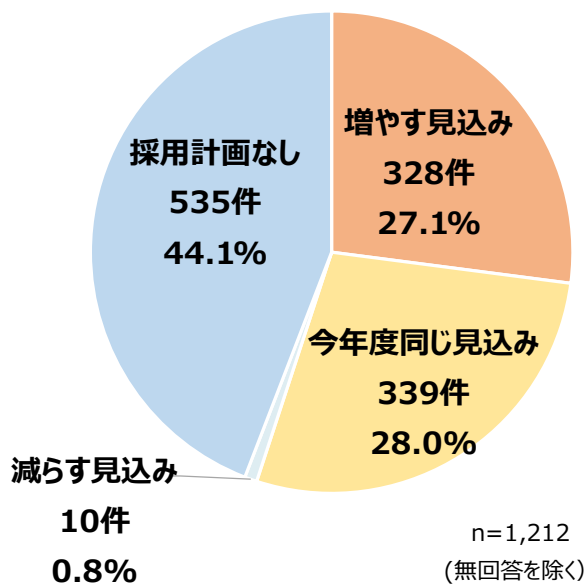


■ 採用予定数を十分に満たしている ■ 採用予定数を満たしていない
■ 採用できなかった（できない見込み） ■ 採用活動していない（採用予定なし）

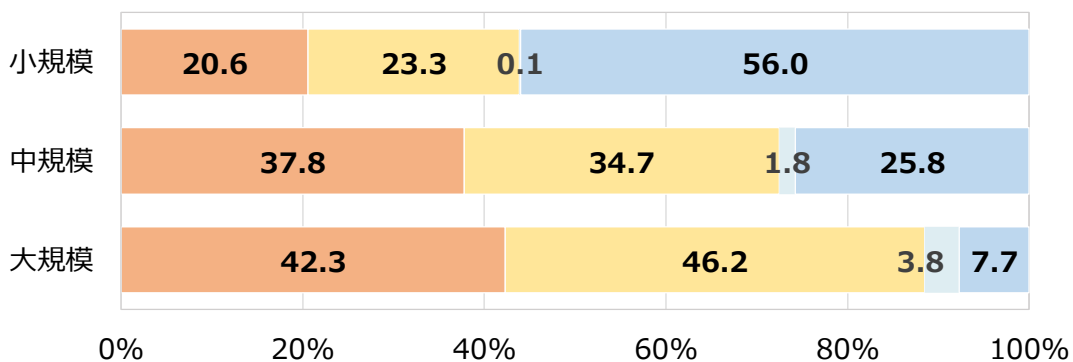
問2. 来年度（2022年4月以降）の採用計画について、該当する番号を1つ選んで○で囲んで下さい。

【採用計画】

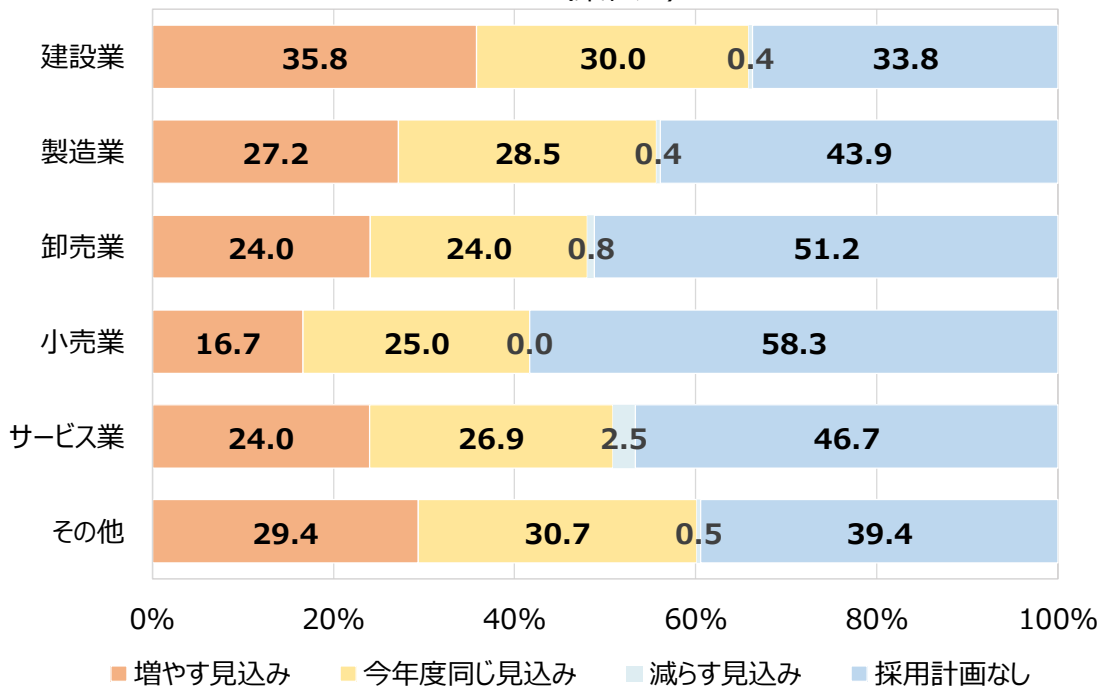
- 全体では、「増やす見込み」の回答割合が27.1%と、「減らす見込み」の0.8%を大きく上回る。
- 規模別では、規模が大きいほど「増やす見込み」の回答割合が高い傾向にある。
- 業種別では、建設業で「増やす見込み」の回答割合が他の業種に比べて高くなっている。



(規模別)



(業種別)



問3. 一人当たりの人件費、雇用の状況について、それぞれ1つ選んで○で囲んで下さい。

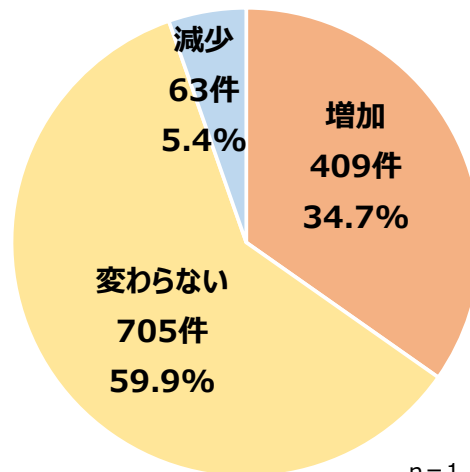
※昨年度（2020年度）と比べて

【毎月支給の基本給】

○全体の回答割合は、「増加」が34.7%、「減少」が5.4%であった。

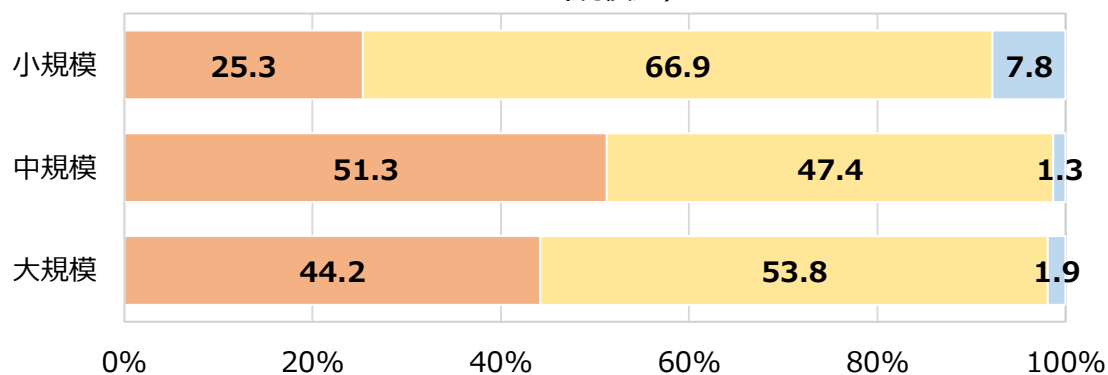
○規模別では、小規模で「増加」の回答割合が25.3%に対して、中規模では51.3%と高い傾向にある。

○業種別では、製造業と卸売業で「増加」の回答割合が他の業種と比べて高くなっている。

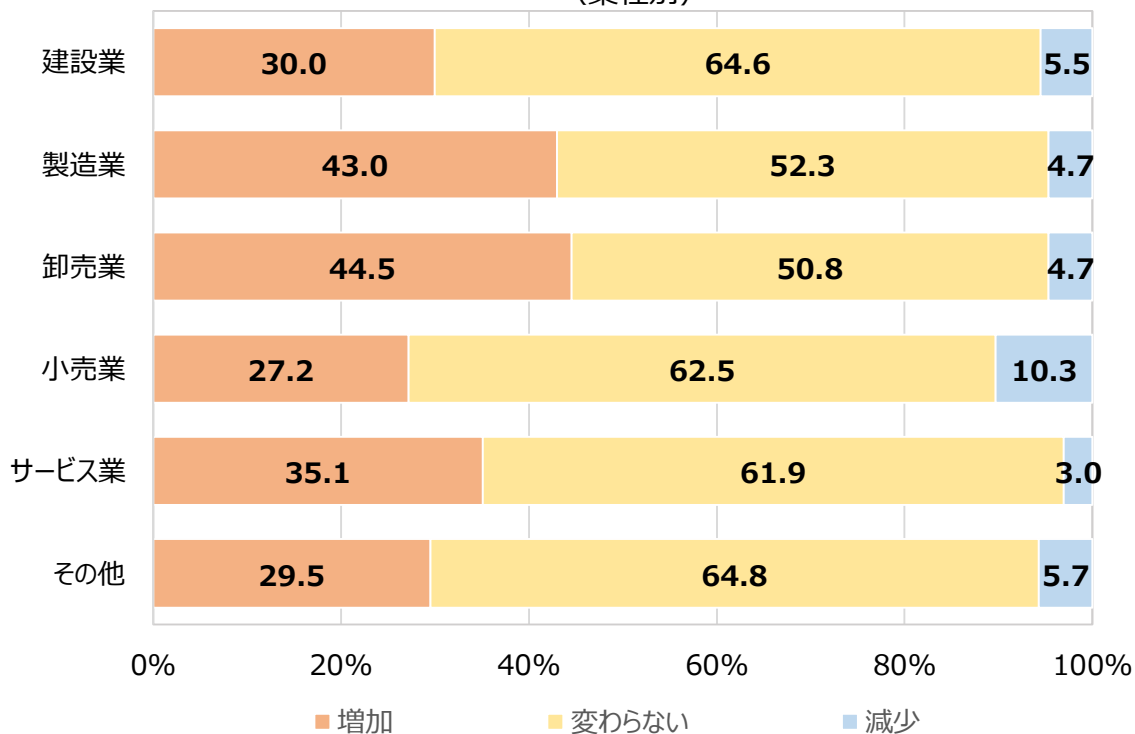


n = 1,177
(無回答を除く)

(規模別)



(業種別)

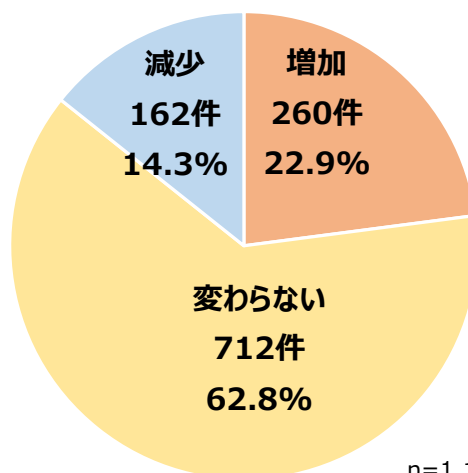


【一時金（賞与）】

○全体の回答割合は、「増加」が22.9%、「減少」が14.3%であった。

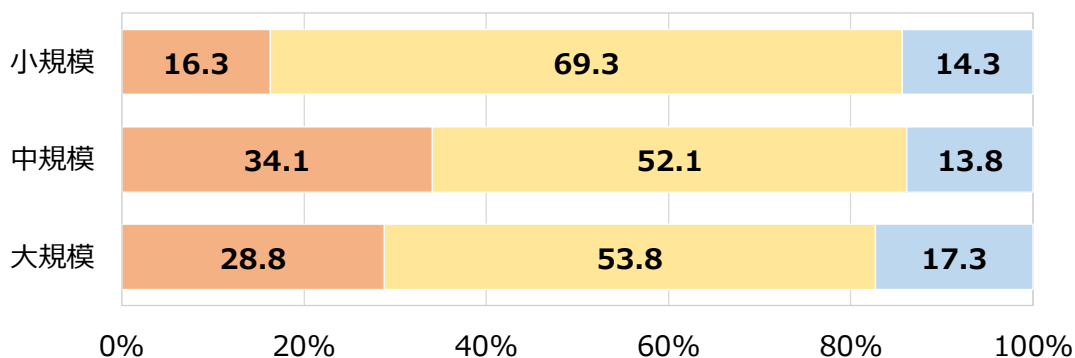
○規模別では、小規模で「増加」の回答割合が16.3%に対して、中規模では34.1%と高い傾向にある。

○業種別では、製造業とサービス業で「増加」の回答割合が他の業種と比べて高くなっている。

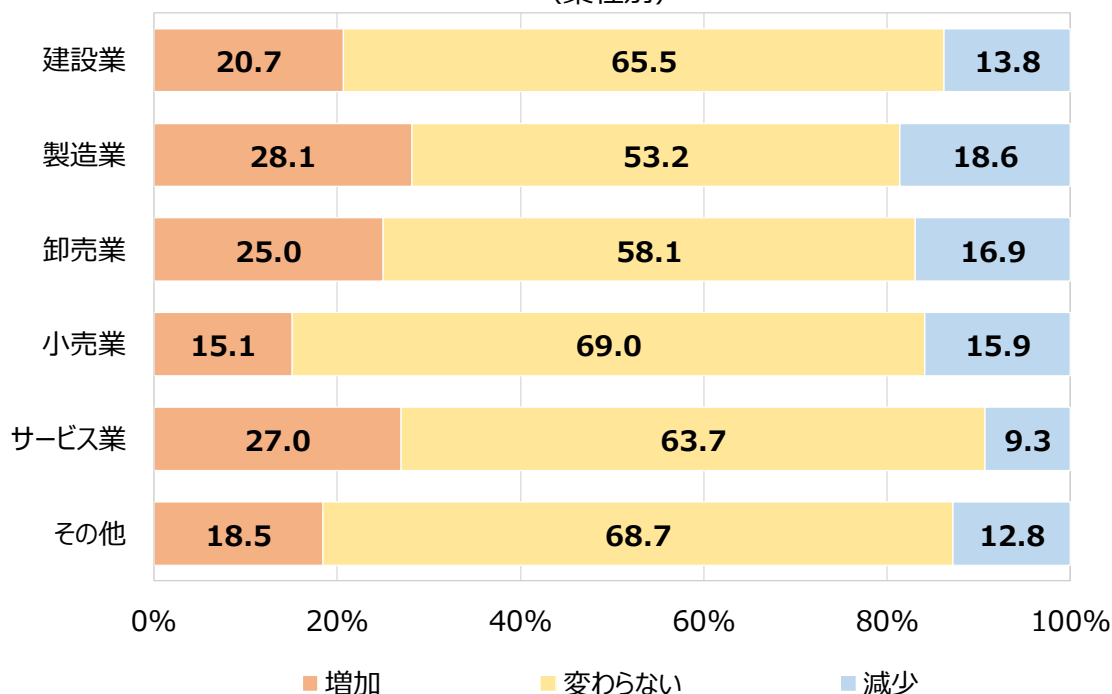


n=1,134
(無回答を除く)

(規模別)



(業種別)

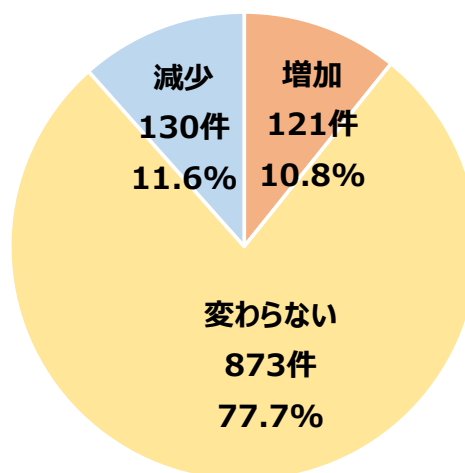


【超過勤務手当等】

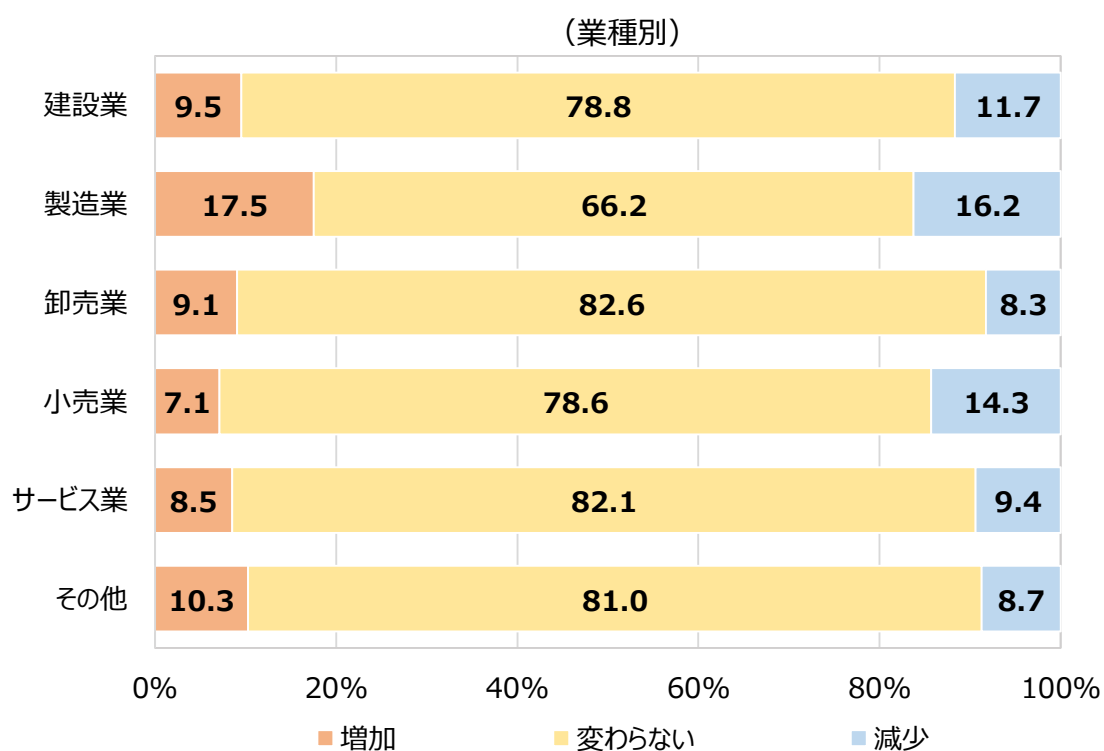
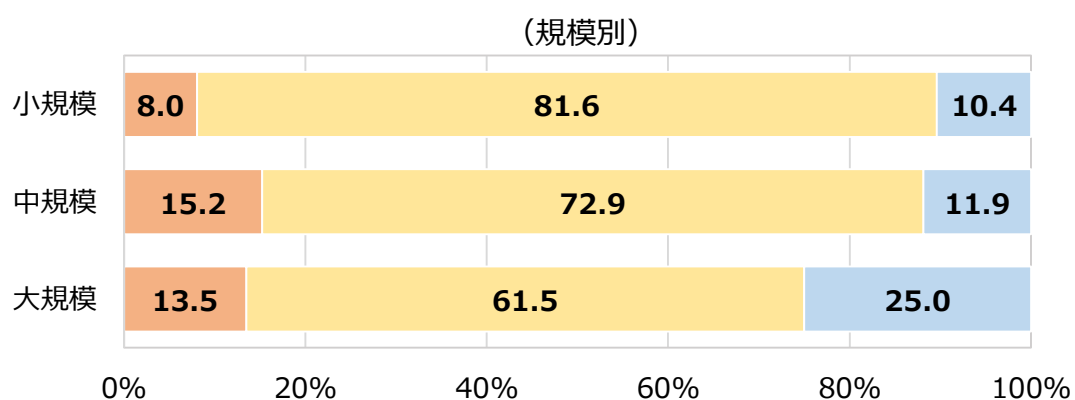
○全体の回答割合は、「増加」が10.8%、「減少」が11.6%であった。

○規模別では、規模が大きいほど、「減少」の回答割合が高い傾向にある。

○業種別では、製造業で「増加」「減少」とも、回答割合が他の業種と比べて高くなっている。



n=1,124
(無回答を除く)

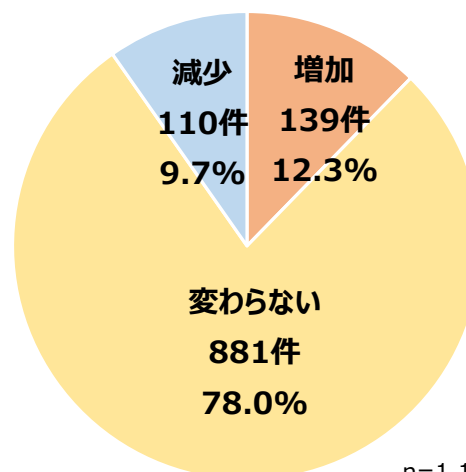


【正社員の人数】

○全体の回答割合は、「増加」が12.3%、「減少」が9.7%であった。

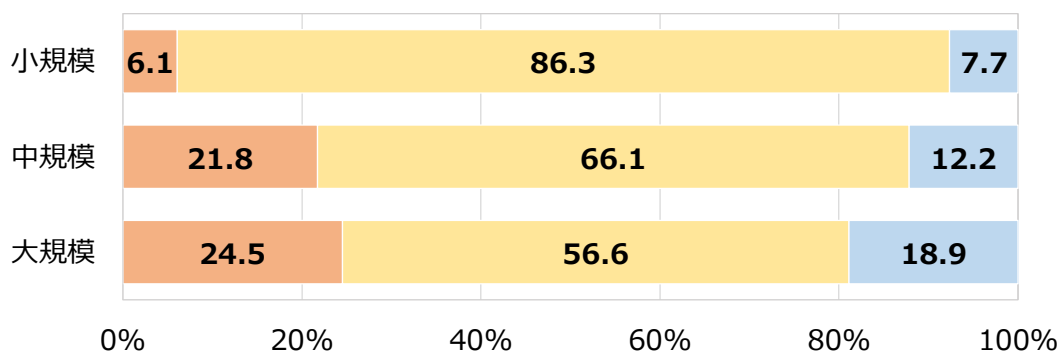
○規模別では、規模が大きいほど、「増加」「減少」ともに回答割合が高い傾向にある。

○業種別では、製造業で「減少」する割合が「増加」の回答割合を上回っている。

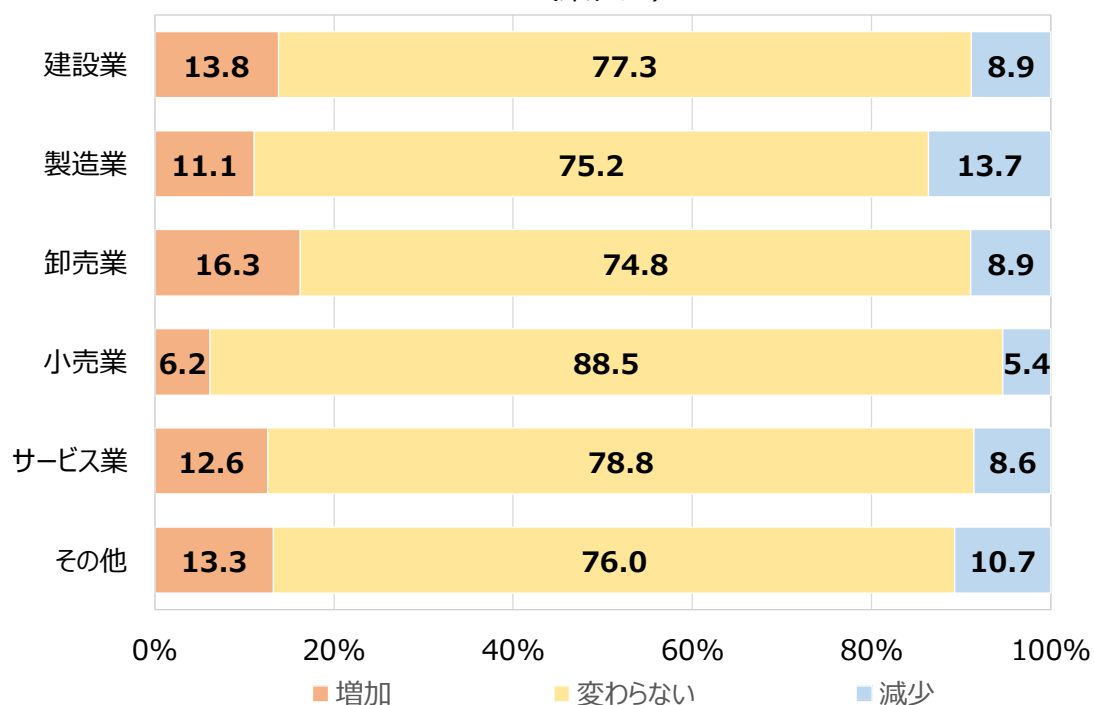


n=1,130
(無回答を除く)

(規模別)



(業種別)

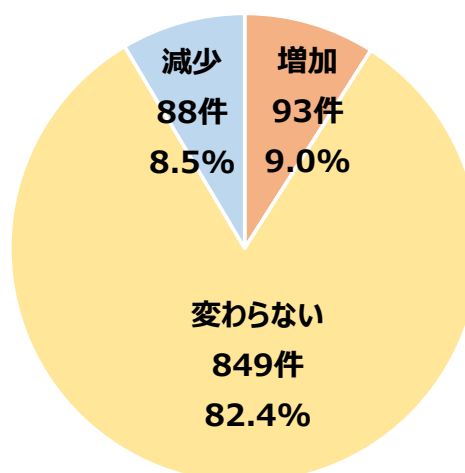


【パート・アルバイト（非正規社員）の人数】

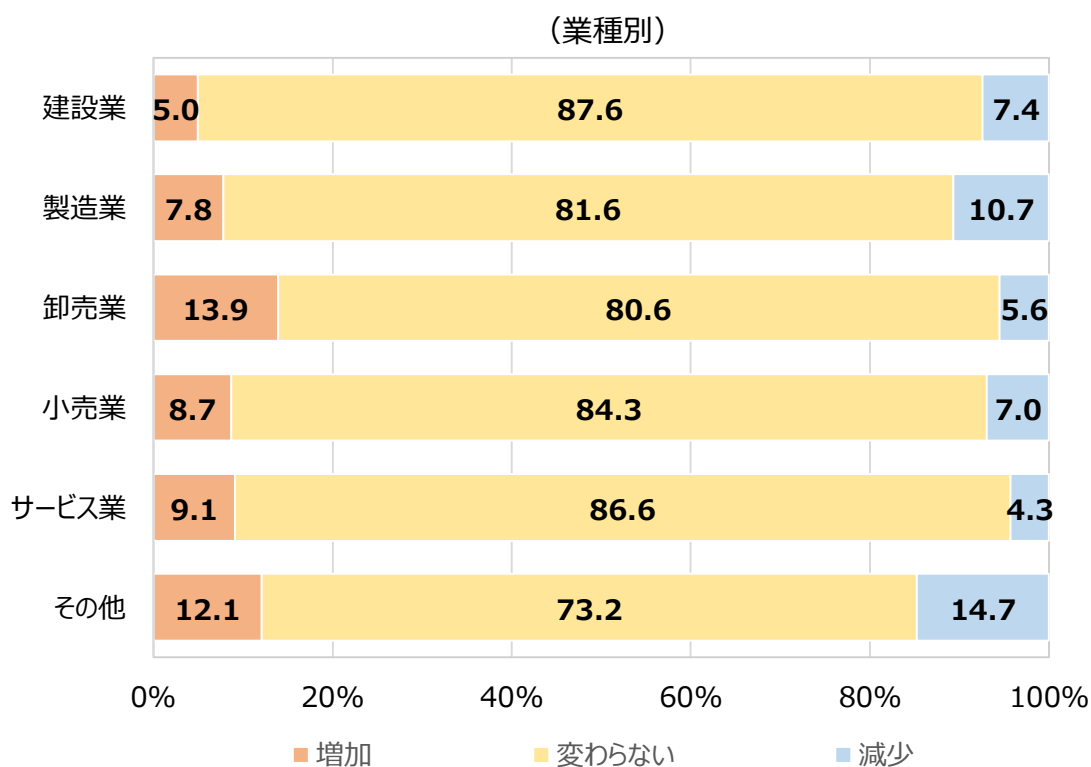
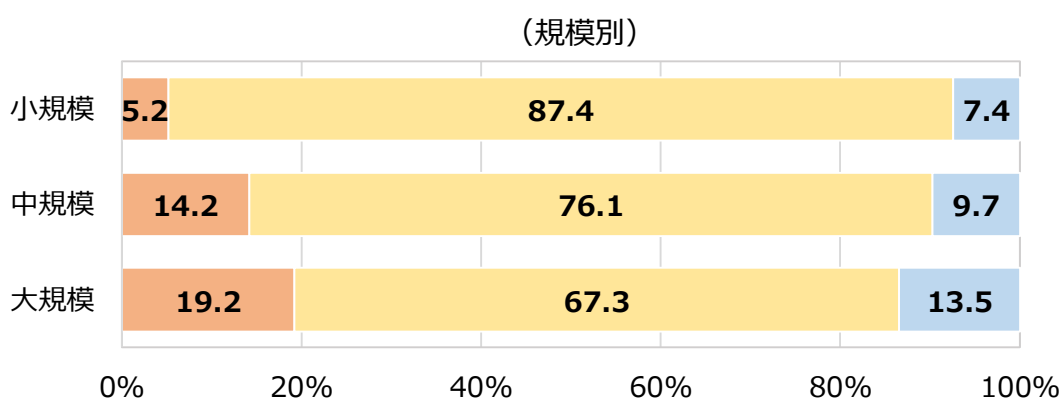
○全体の回答割合は、「増加」が9.0%、「減少」が8.5%であった。

○規模別では、規模が大きいほど、「増加」「減少」ともに回答割合が高い傾向にある。

○業種別では、卸売業で「増加」の回答割合が他の業種と比べて高く、製造業で「減少」の回答割合が他の業種と比べて高くなっている。



n=1,030
(無回答を除く)

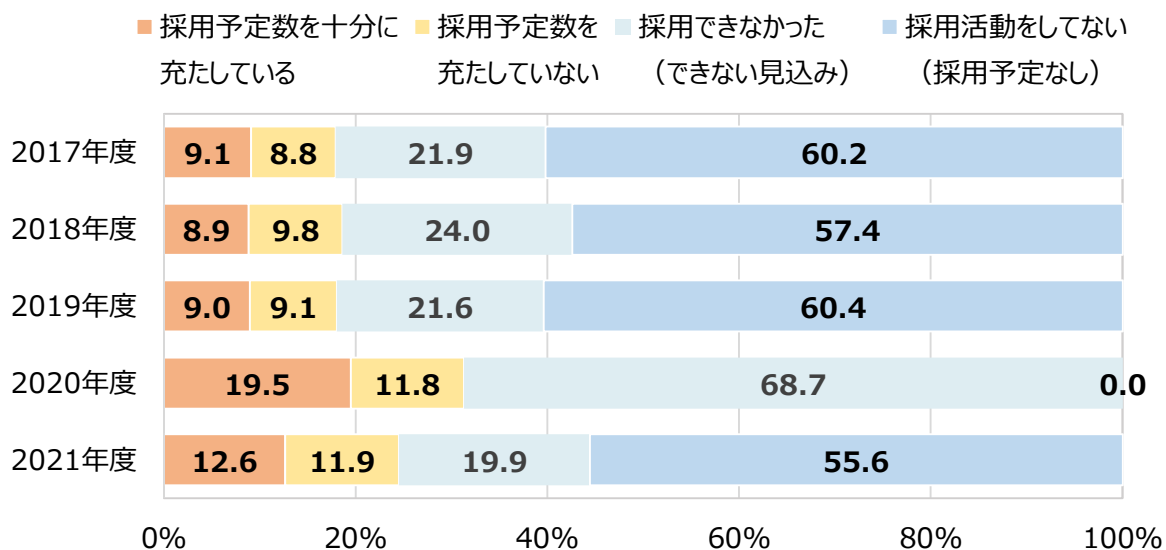


空白

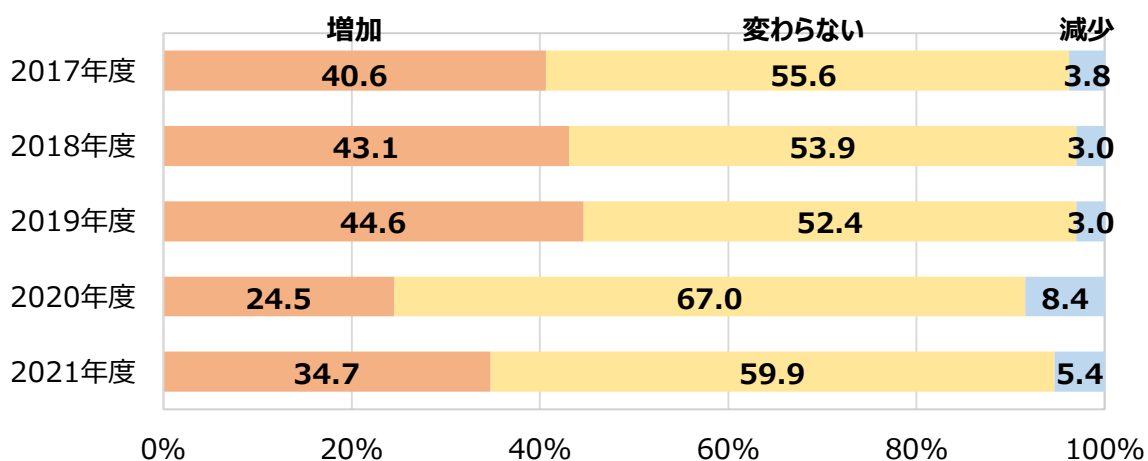
(参考) 過去調査との比較－1【採用状況】

	採用予定数を十分に 満たしている	採用予定数を 満たしていない	採用できなかった (できない見込み)	採用活動をしてない (採用予定なし)	計(件数)
2017年度	104	101	251	689	1,145
2018年度	95	105	257	616	1,073
2019年度	96	97	231	646	1,070
2020年度	191	116	674	-	981
2021年度	152	143	239	668	1,202

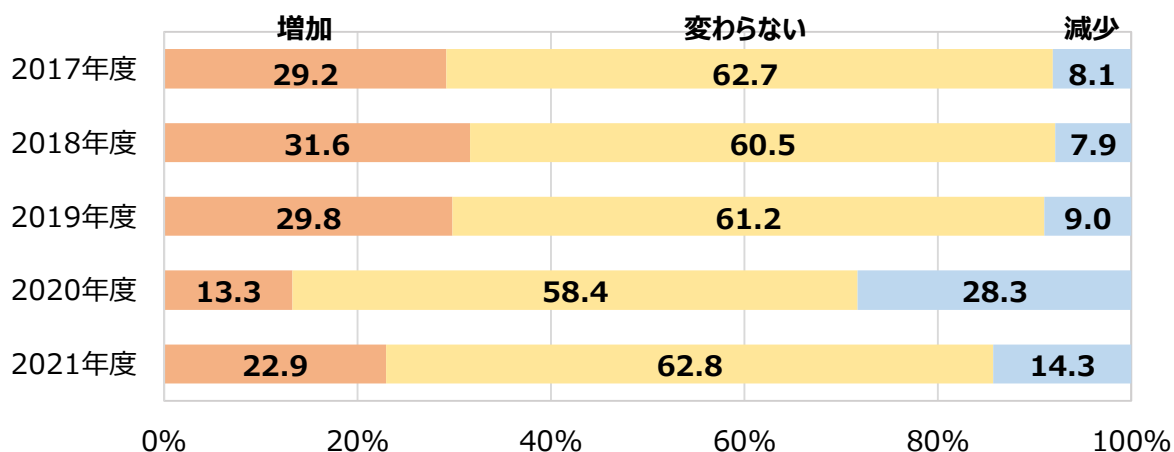
※2020年度調査は新型コロナウイルス感染症拡大により、質問内容を変更しております。



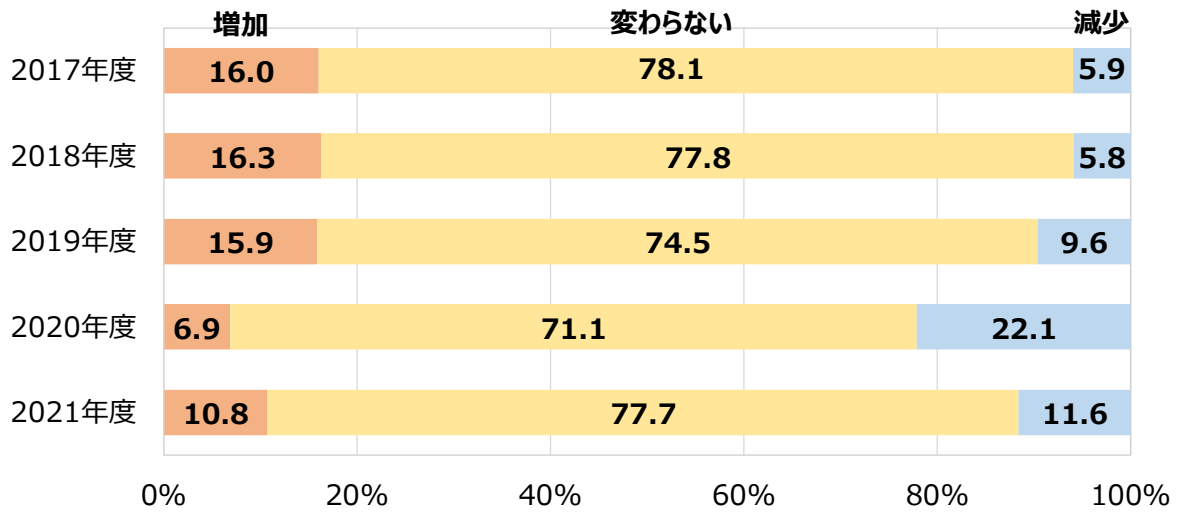
【毎月支給の基本給】



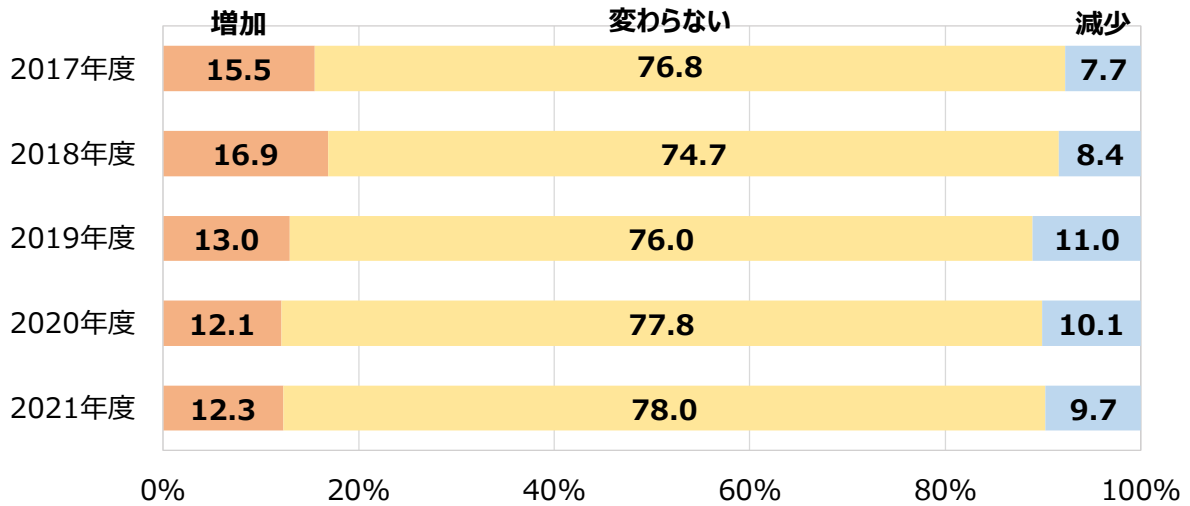
【一時金(賞与)】



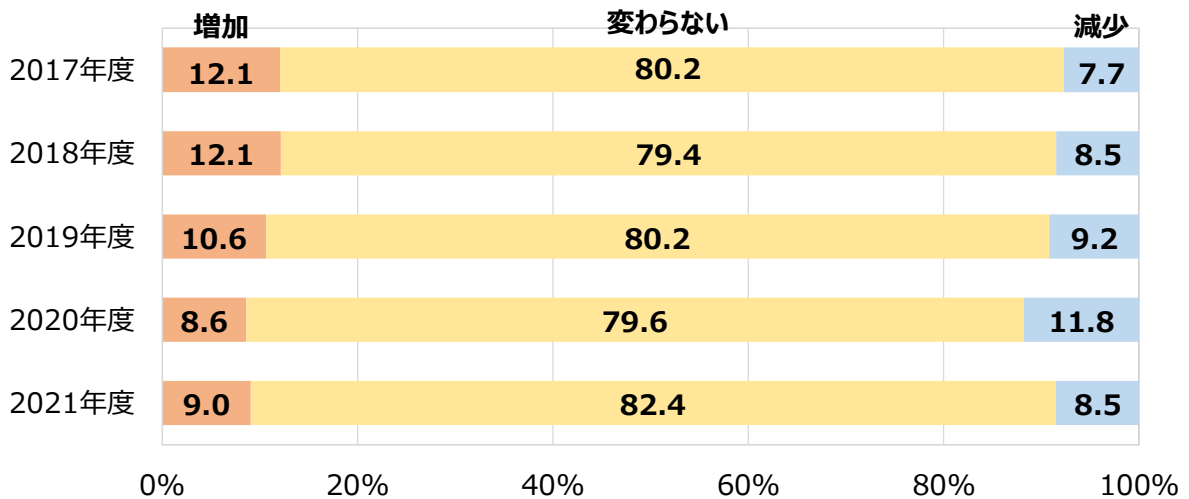
【超過勤務手当等】



【正社員の人数】

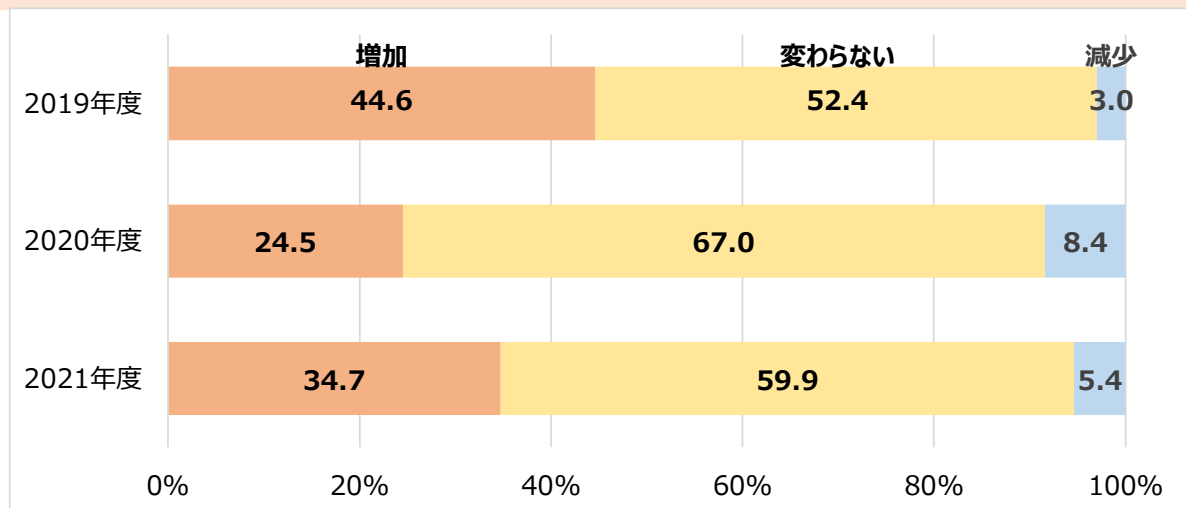


【パート・アルバイト（非正規社員）の人数】

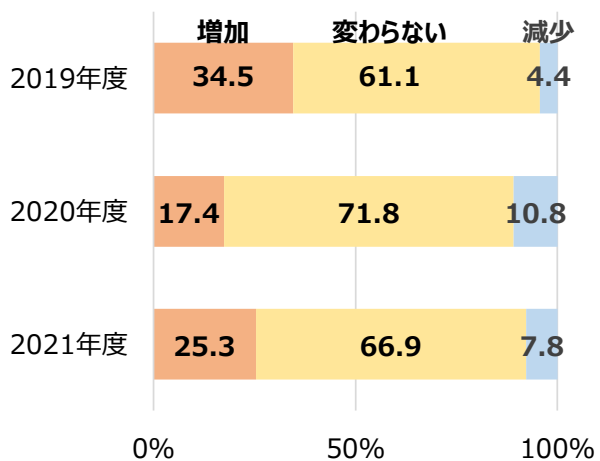


過去調査との比較－2【毎月支給の基本給】

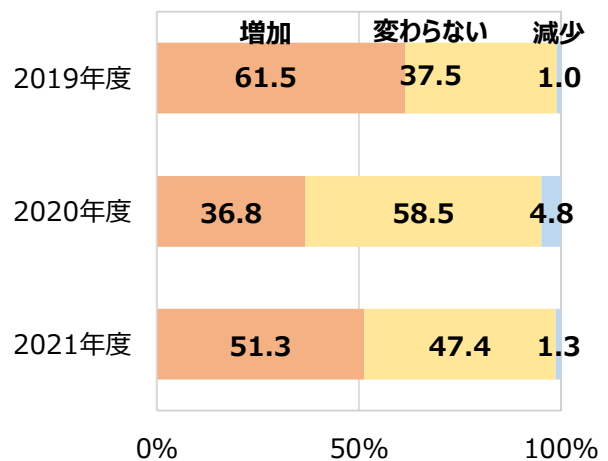
■規模・業種平均



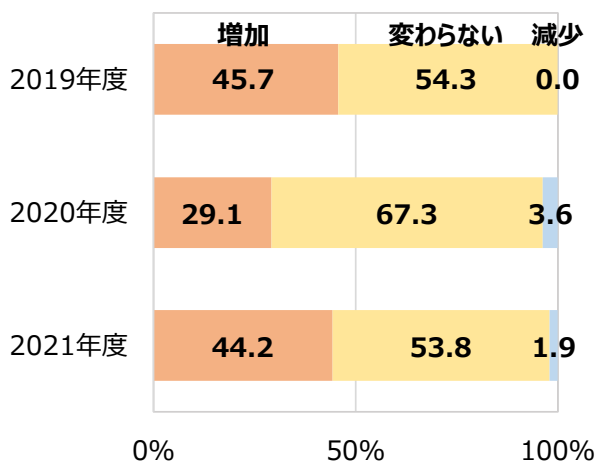
■規模別(小規模)

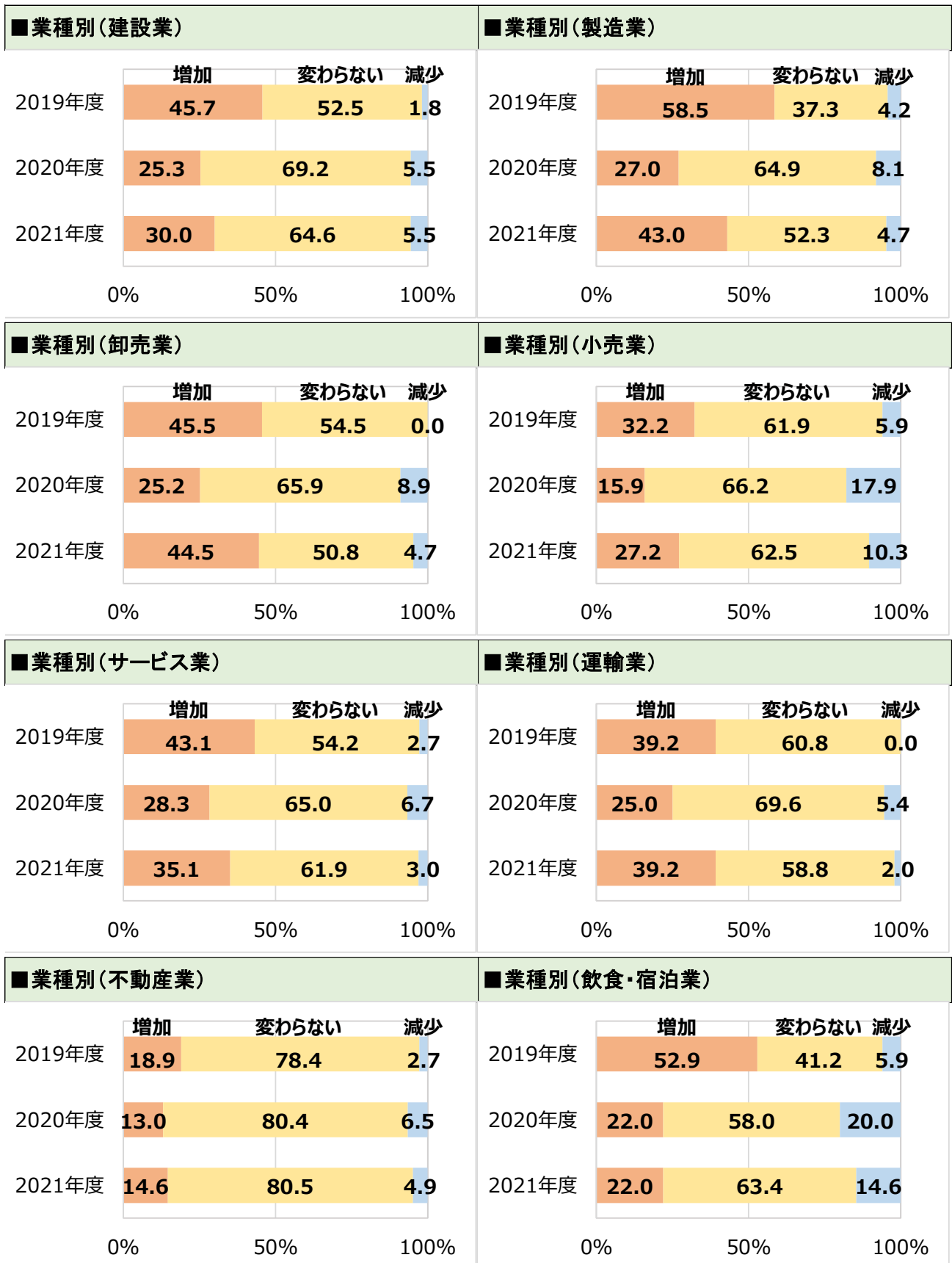


■規模別(中規模)



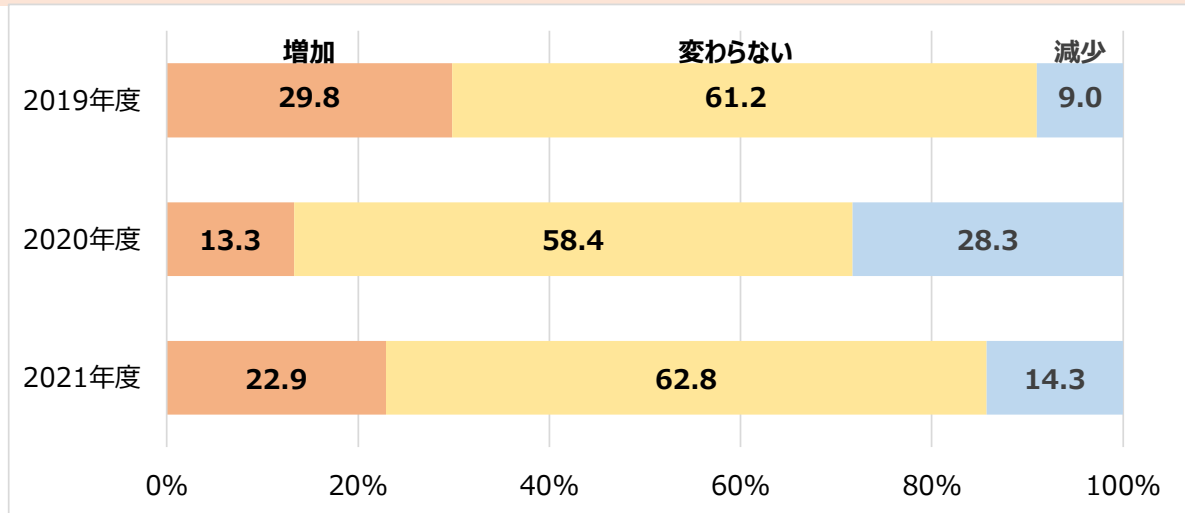
■規模別(大規模)



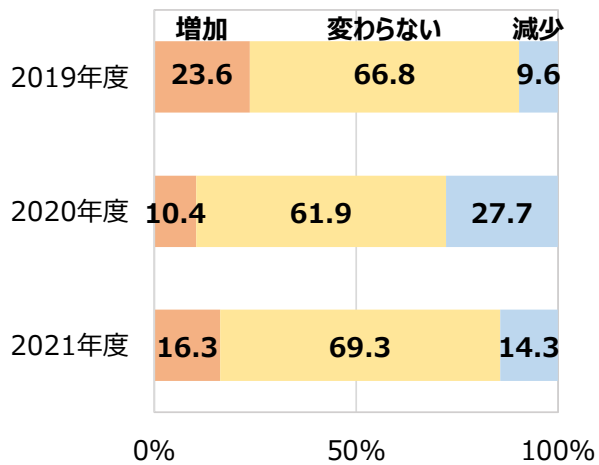


【一時金(賞与)】

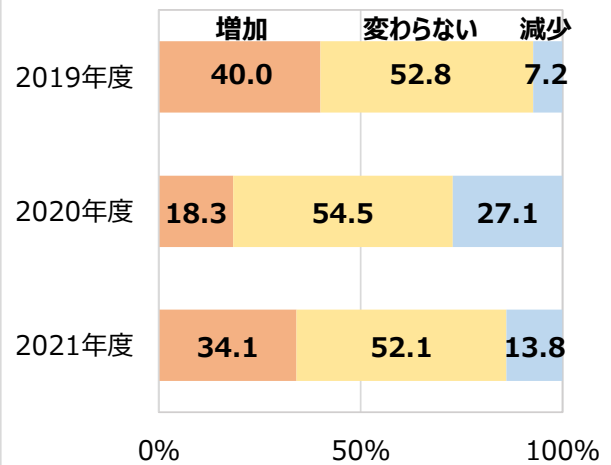
■規模・業種平均



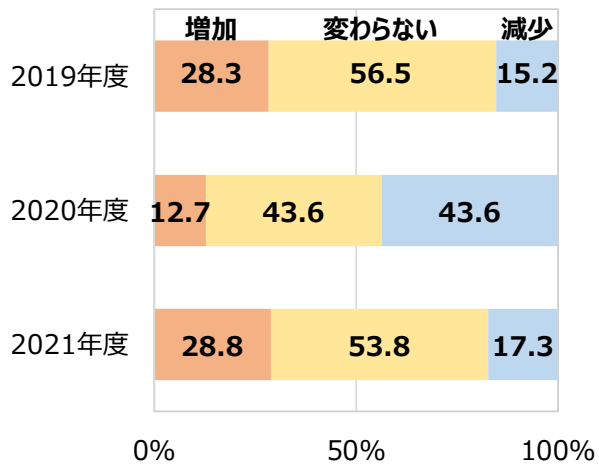
■規模別(小規模)

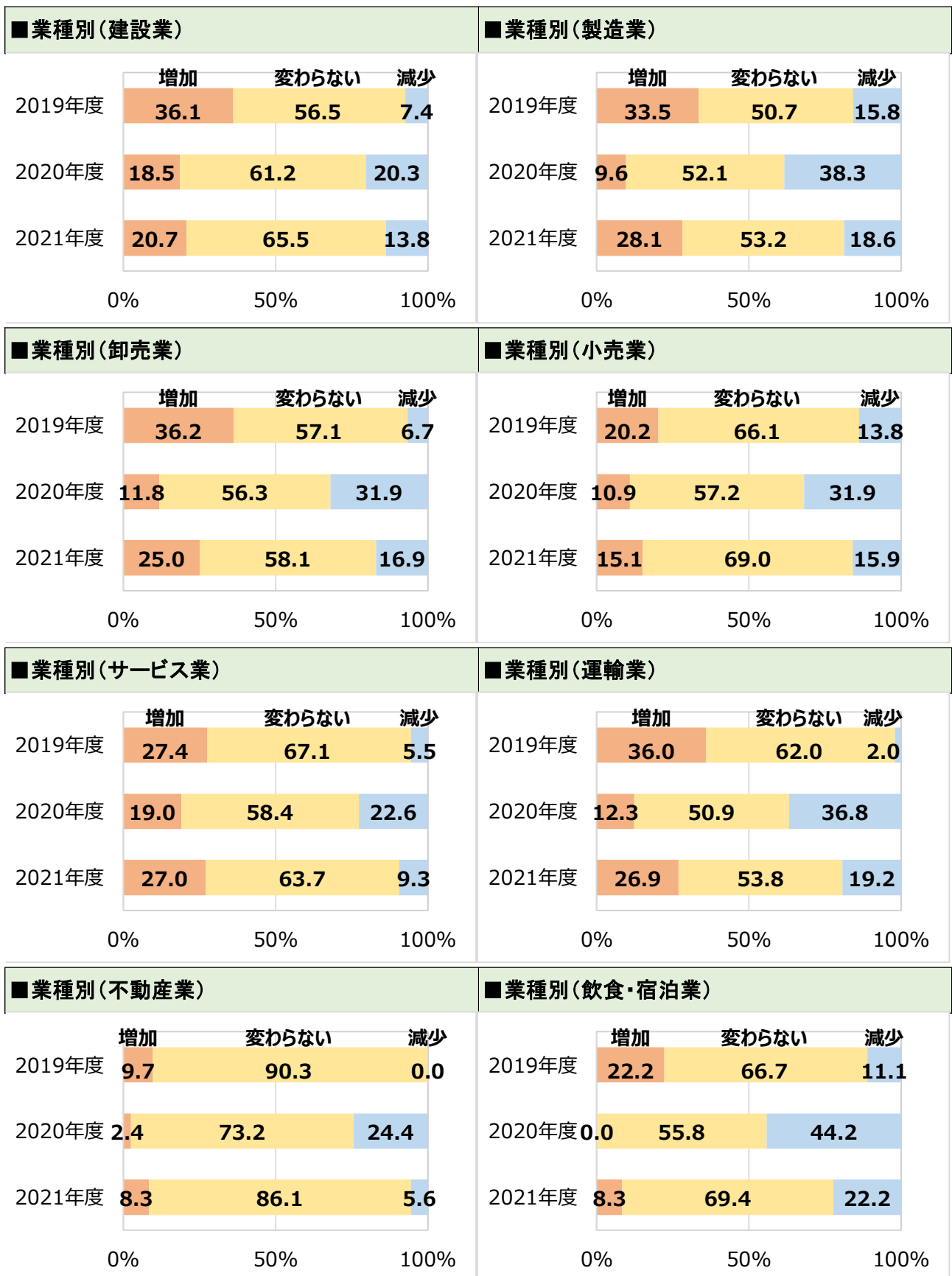


■規模別(中規模)



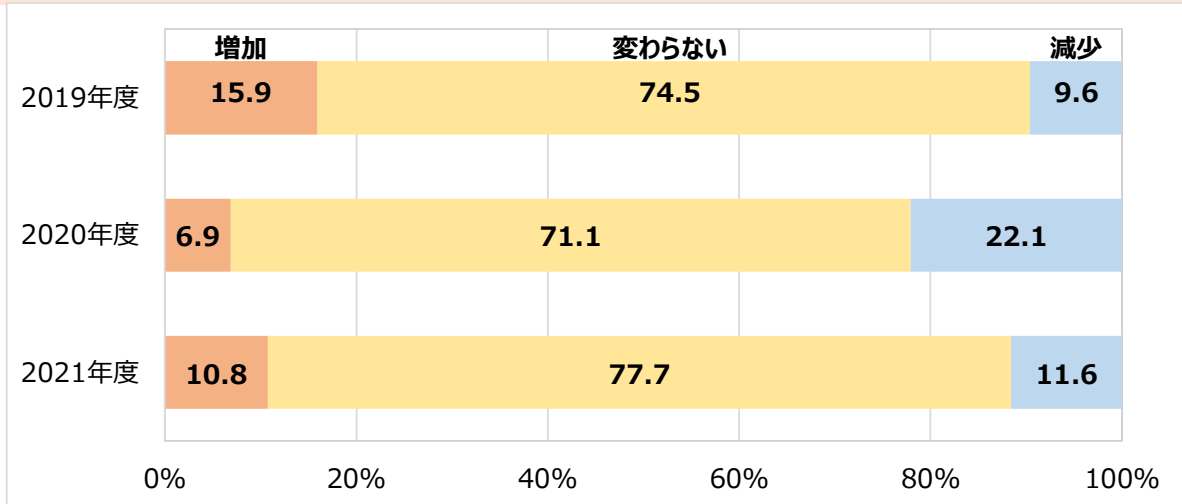
■規模別(大規模)



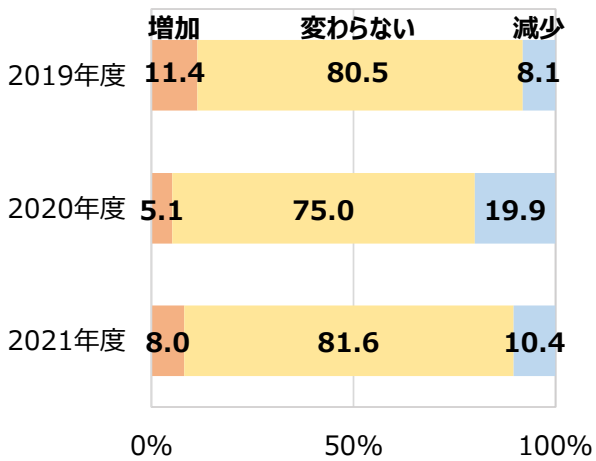


【超過勤務手当等】

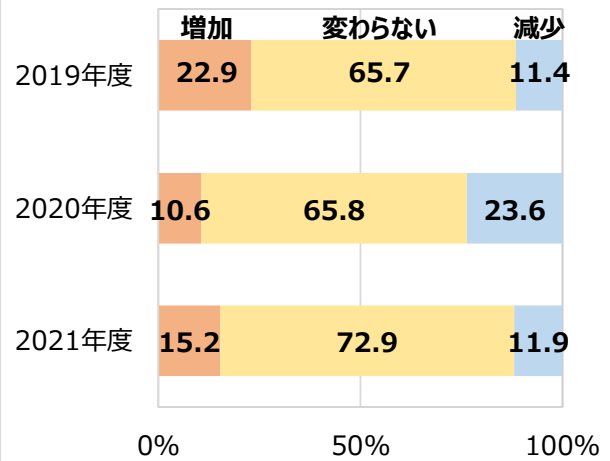
■規模・業種平均



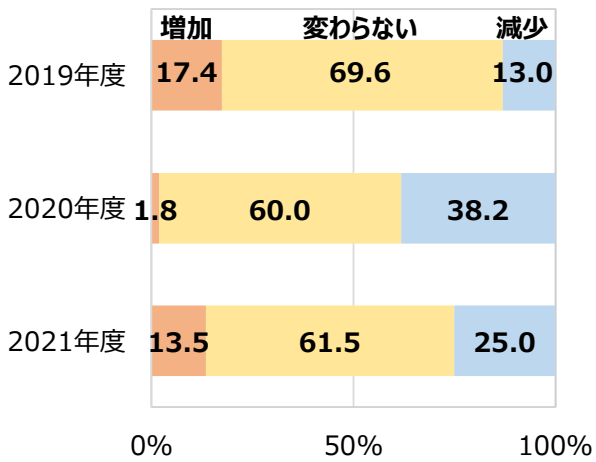
■規模別(小規模)

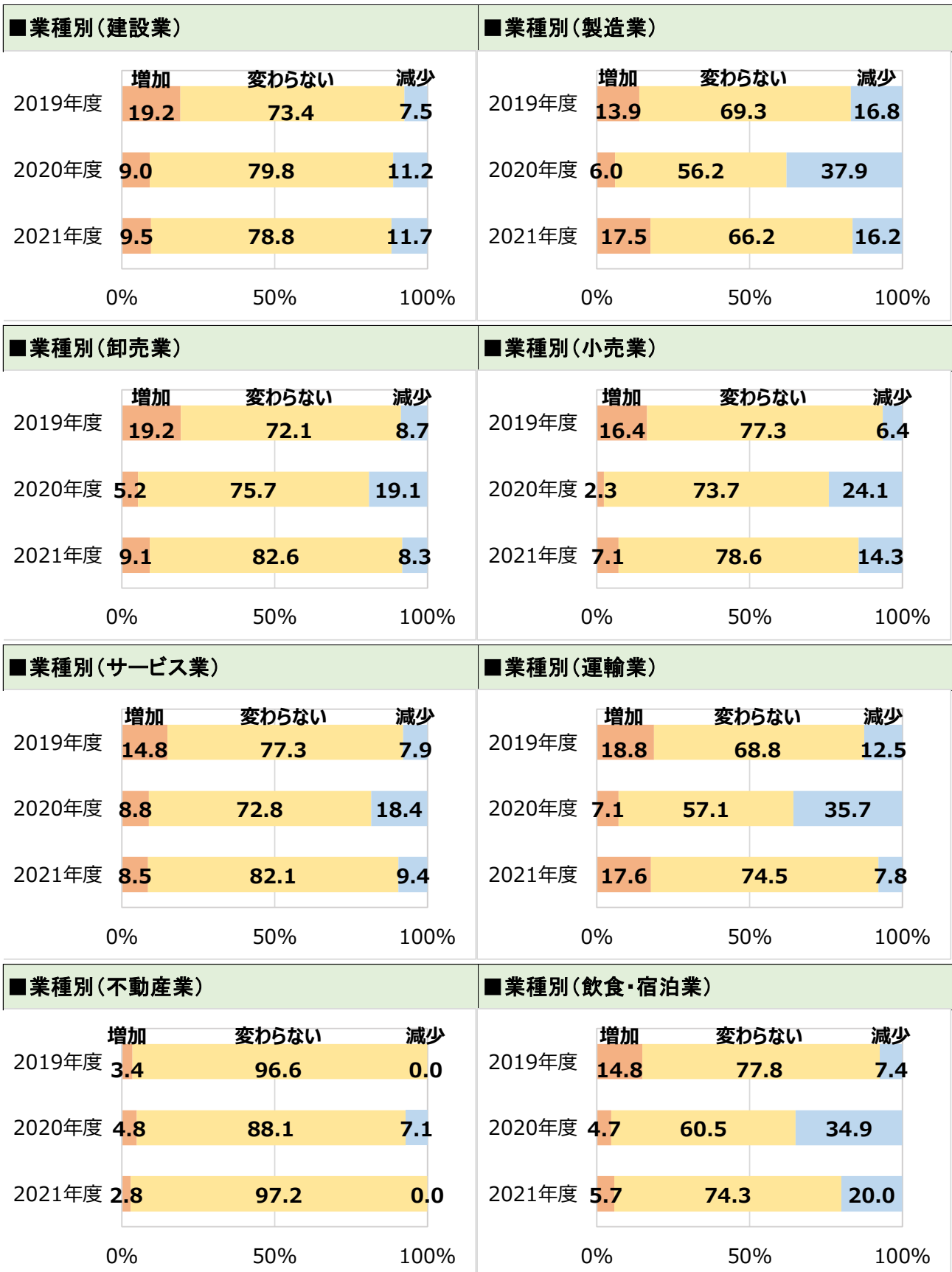


■規模別(中規模)



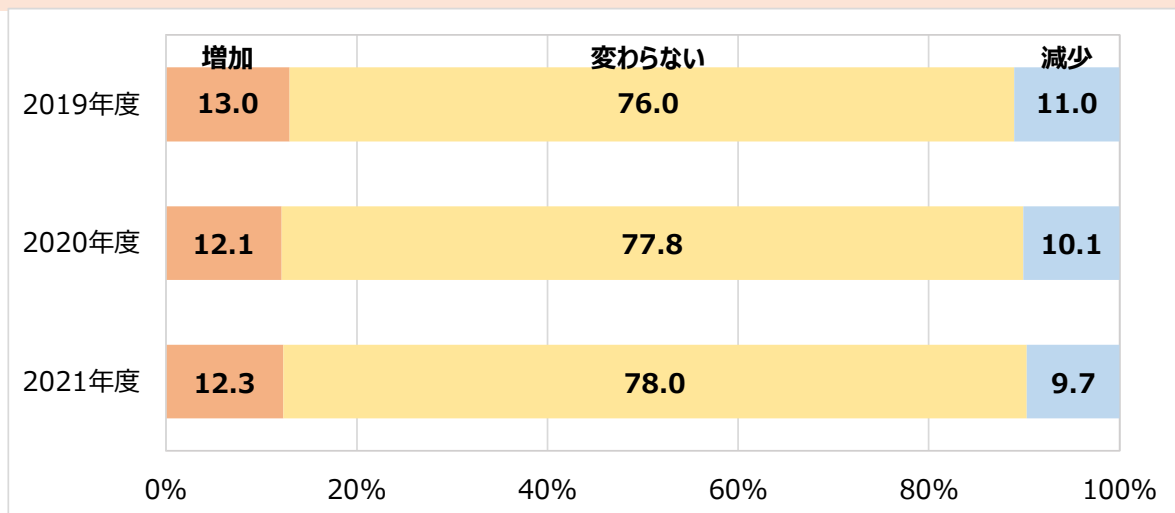
■規模別(大規模)



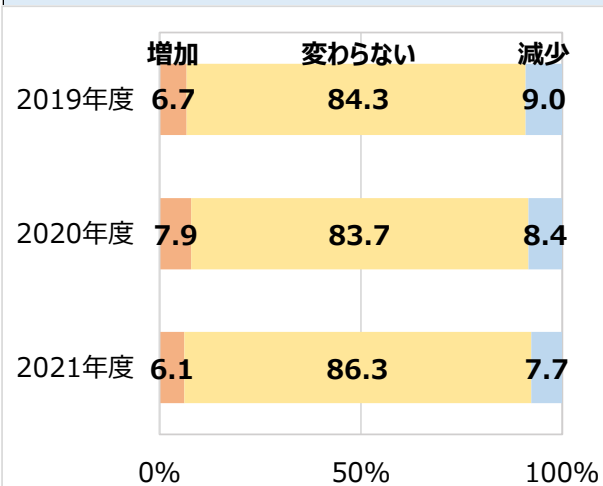


【正社員の人数】

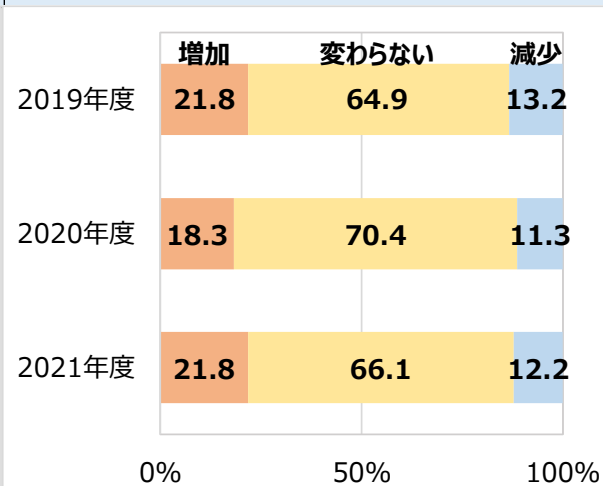
■規模・業種平均



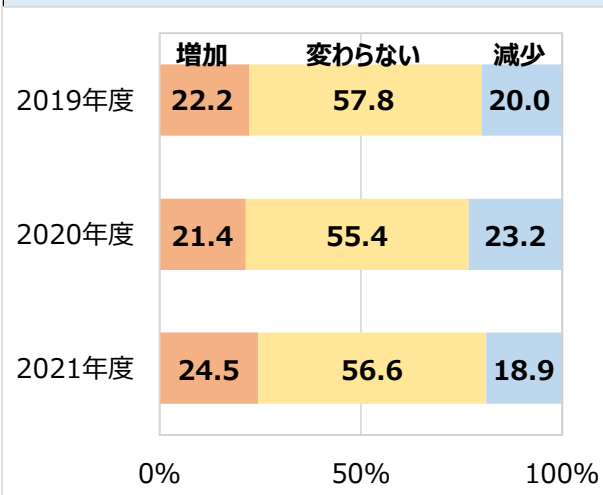
■規模別(小規模)

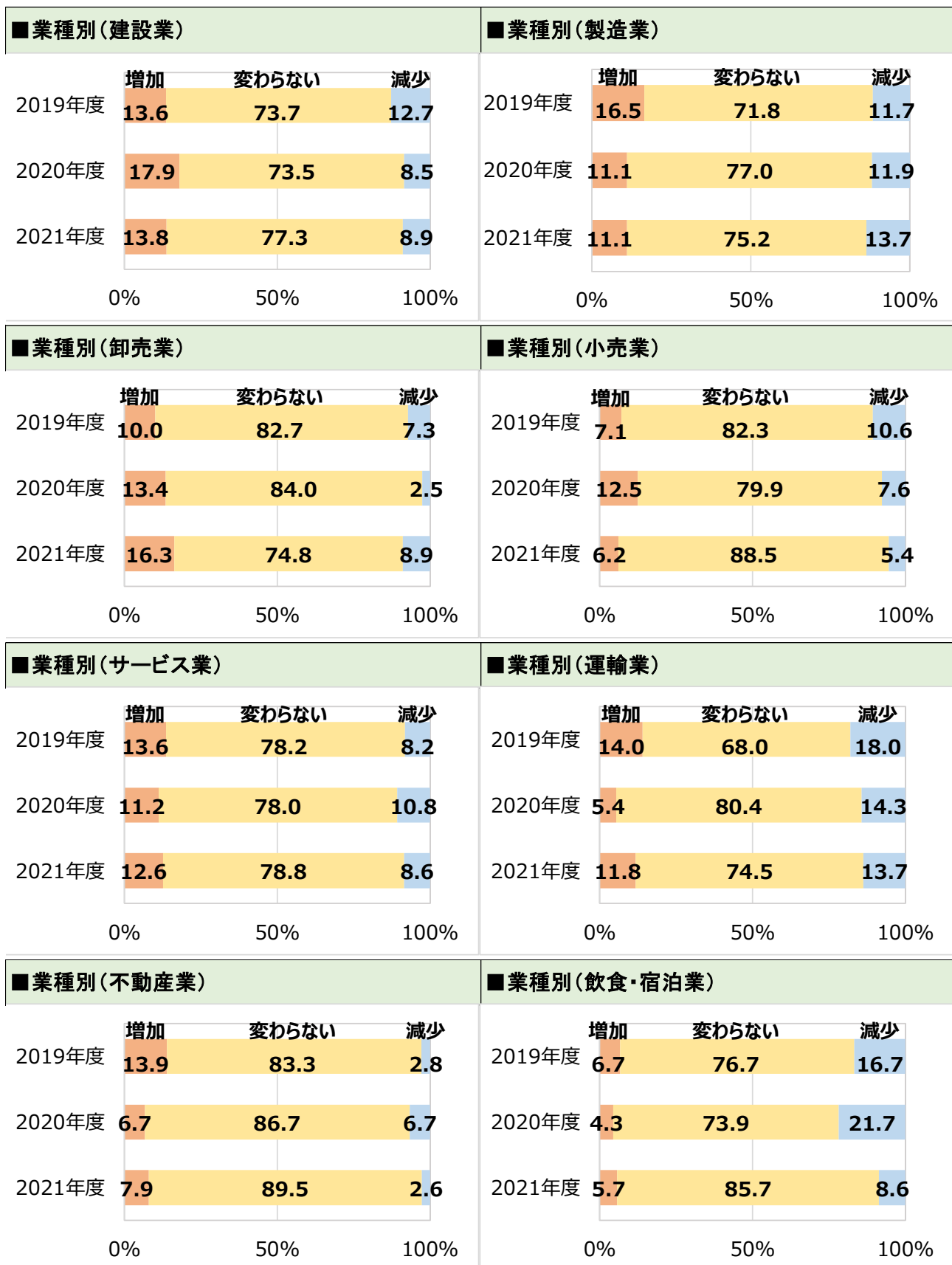


■規模別(中規模)



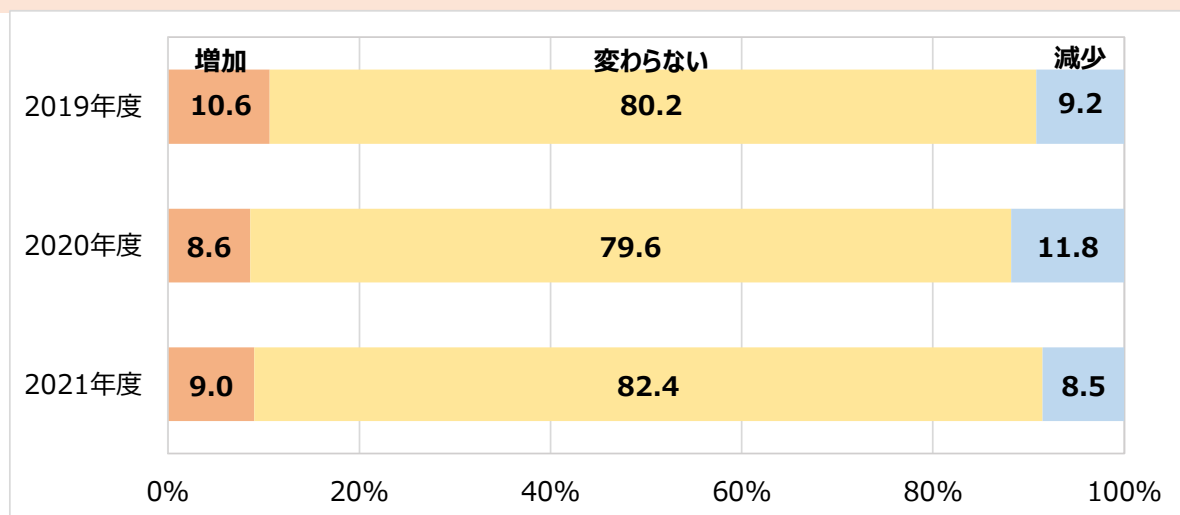
■規模別(大規模)



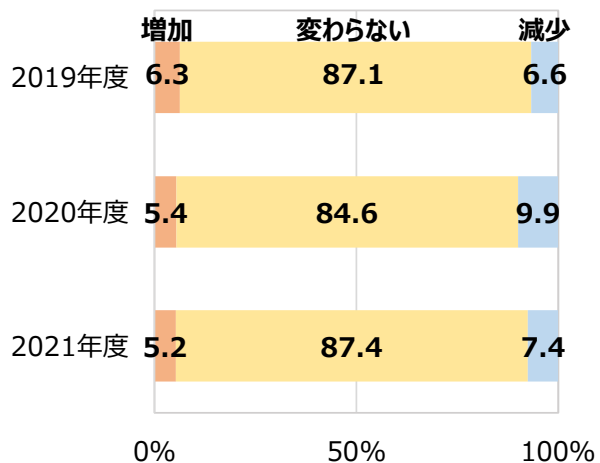


【パート・アルバイト(非正規社員)の人数】

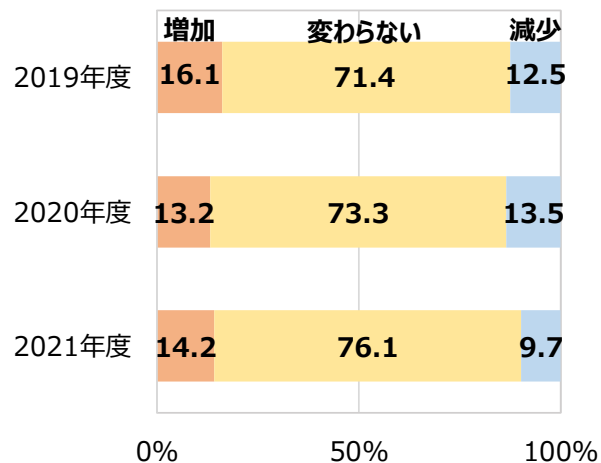
■規模・業種平均



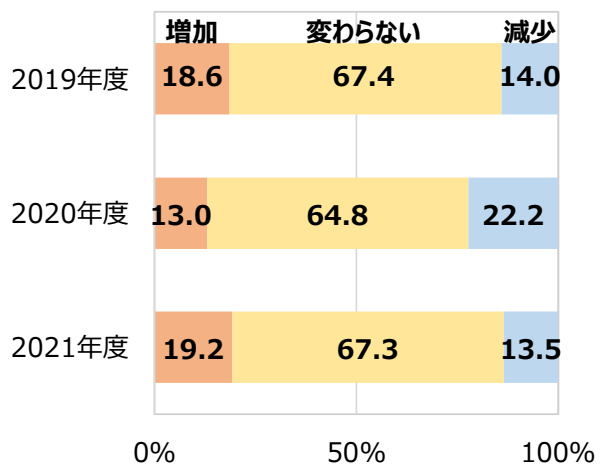
■規模別(小規模)

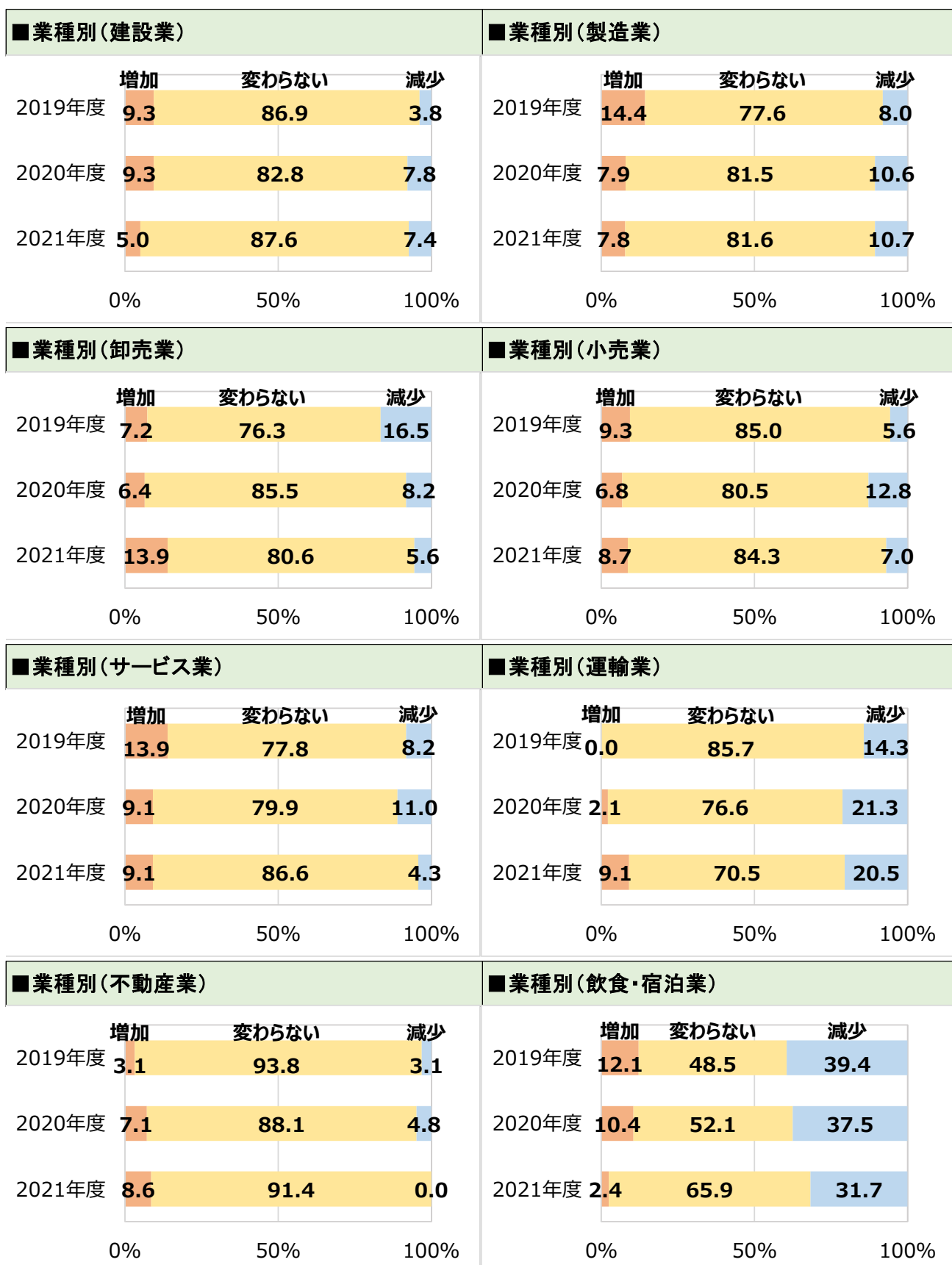


■規模別(中規模)



■規模別(大規模)





2021年度第3四半期 姫路市景気動向特別調査結果

姫路商工会議所 姫路経済研究所

〒670-8505 姫路市下寺町43番地

T E L : 079-223-6555 (直通)

F A X : 079-288-0047

U R L : <https://www.himeji-cci.or.jp/>