

特別調査 平成23年度の採用に関する調査

特別調査として「平成23年度の採用に関する調査」を実施し1035事業所（回答率18.5%）からの回答を得た。

（1）「平成23年度の採用の有無」については、「採用を予定している」が28.7%（297事業所）、「採用を予定していない」が71.3%（738事業所）となった。

（2）「採用についての充足感」については、「十分に充たす事ができた」が43.3%、「充たす事ができなかった。採用できなかった。」が56.7%だった。

（3）「採用時に重視する点」については、「熱意・意欲」が全体の27.9%を占め、次いで「協調性」（16%）、「行動力」（12.7%）、「コミュニケーション能力」（9.8%）となった。

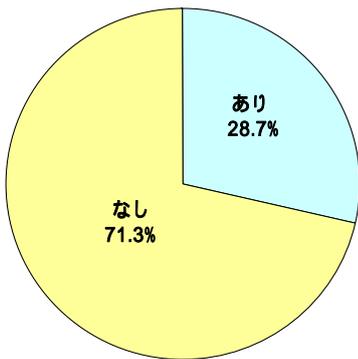
（4）「採用後の従業員の育成についての課題」については、「教育に十分な時間や費用が掛けられない」が58.5%、次いで「社内に教育プログラムがない」が22.6%、「教育側のスキル不足」が13.2%となった。

当所の取組み

引き続き雇用のミスマッチ等の原因を調査研究し、就職説明会や採用者の為の研修、ホームページを活用した就職支援サイト等、具体的な事業展開ができるよう他団体等との連携も含め検討していく。また、採用後の従業員の育成支援に関しては、会員ニーズに即した研修・セミナー等を企画し、会員事業所のフォローアップに注力していく。

1-1. 平成23年度の採用の有無について

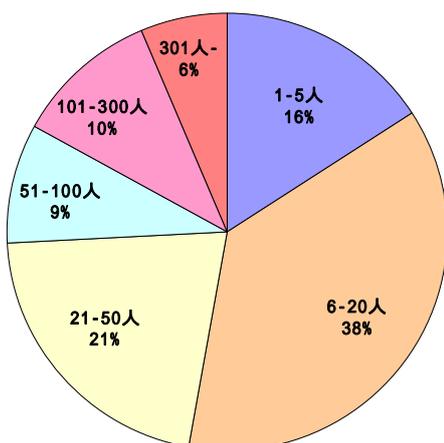
採用予定の有無



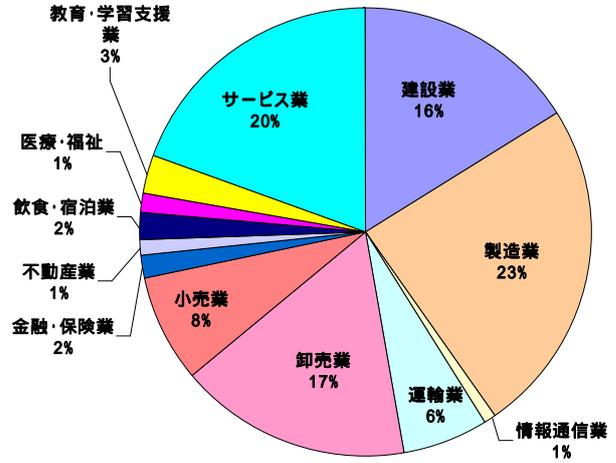
1-2. 採用を予定している事業所の内訳

平成23年度に採用を予定している事業所 297事業所

採用予定あり(規模別)

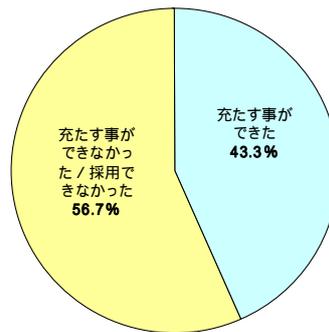


採用予定あり(業種別)



2. 採用の充足感について

採用の充足感



規模別データ

規模	充たす事ができた	充たす事ができなかった/採用できなかった
1-5人	19%	81%
6-20人	32%	68%
21-50人	47%	53%
51-100人	50%	50%
101-300人	77%	23%
301人-	79%	21%
全体	43.3%	56.7%

3. 採用時に重視する項目について

採用の際に重視する項目(複数回答可)

No	項目	件数	割合
1	熱意・意欲	614	27.9 %
2	専門知識・研究内容	119	5.4 %
3	協調性	352	16.0 %
4	創造性	53	2.4 %
5	一般知識・教養	193	8.8 %
6	表現力	54	2.5 %
7	問題解決力	95	4.3 %
8	判断力	153	7.0 %
9	論理的思考力	46	2.1 %
10	行動力	279	12.7 %
11	コミュニケーション能力	216	9.8 %
12	その他	26	1.2 %
	合計	2,200	100.0

4. 採用後の従業員育成で一番の課題は？

従業員の育成課題

